Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Halimba Község Önkormányzata

2013 - 2018

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) ... 3
Bevezetés ... 3
A település bemutatása ... 3
Értékeink, küldetésünk ... 9
Célok ... 9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) ... 10
1. Jogszabályi háttér bemutatása ... 10
2. Stratégiai környezet bemutatása ... 13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége ... 16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység ... 43
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége ... 59
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége ... 65
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége ... 73
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása ... 85
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága ... 89
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) ... 90
1.A HEP IT részletei ... 90
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése ... 90
A beavatkozások megvalósítói ... 91
Jövőképünk ... 93
Az intézkedési területek részletes kifejtése ... 94
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) ... 113
3. Megvalósítás ... 126
A megvalósítás előkészítése ... 126
A megvalósítás folyamata ... 126
Monitoring és visszacsatolás ... 127
Nyilvánosság ... 127
Érvényesülés, módosítás ... 129
4. Elfogadás módja és dátuma ... 130

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Halimba Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Fekvése

A település Veszprém megyében, a Kisalföld és a Déli-Bakony lábánál fekszik. Határa lapos medence, részben a Déli-Bakony dombokká szelídült vidéke, melyet nyugaton a Balaton-hegy választ el a tágas Nyirádi-medencétől. Ajkától 13 km-re, Tapolcától 25 km-re terül el. A Balatontól való távolsága 32 km. Közelében található a Somló-hegy (35km) és az Agár-tető (8km), ahonnan tiszta időben a Balaton is látható.

Története

A falu első írásos említése 1272-ből való, de már jóval előbb is lakott terület volt. A község határa régészeti leletekben gazdag: I-II. századi vaskori kelta leletek, korai római kori sírbolt és épületmaradványok kerültek feltárásra. A legnagyobb lelet a középkori magyar temető 932 sírral, melyet a Cseres dűlőben tártak fel. A környékén fekszik egy 6-9. századi avar temető is, 486 sírral, felette pedig egy 11. századi egykori falu nyomati találhatóak. A honfoglalás után az itt élő lakosság földművelésből, erdőművelésből, állattenyésztésből élt. A gazdaság alapját két nagybirtok és néhány kisebb birtok képezte, a lakosság nagy részét föld nélküli napszámos alkotta. A török időkben a falu elnéptelenedett, 1543-ban már csak „puszta”-ként említik. Ettől kezdve csaknem 200 éven át lakatlan volt. A terület az 1730-as évek elején, a törökök kiűzése után népesedett be újra. 1828-1849 között csaknem 694 lakója volt a községnek, ezt a népességet látta el egy vegyeskereskedés, egy kocsma, egy kovácsműhely, egy cipész. Jegyzőség, orvos, telefon a szomszédos Padragon volt, viszont önálló plébánia működött. A község életében és történetében a legnagyobb fordulatot a bauxit hozta, amely átalakította a falu társadalmi szerkezetét: megkezdődött a paraszti réteg munkássá válása, a legtöbben a bányában helyezkedtek el s egyre kevesebben éltek mezőgazdaságból. A falu lakossága cserélődött a szomszédos városok fejlődésének hatására.

Nevezetességei

Községünkben több nevezetesség is megtalálható. Az egykori fő utcán (ma Petőfi utca) egy házban Kossuth Lajos fiai bujdostak az 1848/49-es szabadságharc idején, melynek emlékét a ház előtt felállított emléktábla őrzi.

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Másik híres ember is köthető Halimbához, akit a fél ország „halimbai espereskénT” emleget. Dr. Szalai Miklós esperes-plébános, gyógyító pap 1946-tól haláláig (1990) itt élt és dolgozott. Itt született meg a híres „Halimbai Füveskönyv”, itt kísérletezte ki a már boltokban nem kapható gyógytea keverékeket Halimbárium név alatt. Házát halála után az önkormányzat megvásárolta és emlékházzá, gyógynövényes kertté alakította. A tankert évről-évre egyre több látogatót csalogat falunkba.
Fontos építészeti emlékünk az 1820-ban épült klasszicista stílusú nemesi kúria, a Perlaky kúria. A ház úrasszonya 1825-től haláláig (1849) Berzsenyi Lídia, aki nem más, mint Berzsenyi Dániel magyar költő leánya. Maga a költő is járt Halimbán több alkalommal. Lídia férje, Barcza Károly táblabíró úr volt, házasságuk után Halimbát választották lakóhelyül. A Perlaky kúriát ekkor átépítették és otthonukká tették. Későbbi tulajdonosa Bohn Gyula özvegye, akitől 1902-ben Csorba György vásárolta meg az épületet. Legutolsó birtokosa a Preisoch – család volt.
Jelenleg a halimbai Önkormányzathoz tartozik és művelődési házként funkcionál. Pályázatok révén sikerült felújítani a műemléknek számító épületet. 2012. január 31-től Integrált Közösségi Szolgáltató Térként (IKSZT) funkcionál, helyszínt biztosít szabadidős programok, konferenciák, találkozók, előadások, klubfoglalkozások, civil szervezetek, jótékonysági bálok részére.
Itt fontos újra megemlíteni a bauxit bányászatot, amely igen lényeges szerepet töltött be község életében. 1908-ban, a szomszédos Taliándörögd földbirtokosa, Zalatnai Stürmer József a földjein vöröses kőzeteket talált, amelyről több geológus is megállapította, hogy bauxit. Ezután néhány év múlva meg is indult a bauxit bányászata. A II. világháború előtti időszakban a nyersanyag igény miatt a munkálatok egyre intenzívebbé váltak, majd a háború ideje alatt a bányászat leállt, a feltárt bányák üresen álltak gépek és szakképzett munkaerő hiányában. A termelés igazán 1957-ben indult újra állami irányítású vállalatként új munkagépekkel és 1975-re 2000 fős munkaerővel. Halimba a világ egyik legnagyobb bauxitbányája lett. A bánya ércvagyona számítások szerint 2013-2015-ig tudja biztosítani az ajkai timföldgyár ellátását.

Infrastruktúra

A település közműellátottsága jónak tekinthető. A belterületi utak hossza 6 km. A kiépített utak egy részének burkolata felújításra szorul. Az ivóvízhálózat, vezetékes földgáz, telefonhálózat, csillagpontos kábel TV rendszer szélessávú internet szolgáltatással, valamint szennyvíztisztító telep működik. Az egészséges ivóvízellátás teljes mértékben megoldott. A villamos energia ellátottság 100 %-os. A hírközlő hálózat szinte teljes egészében kiépített, a különböző mobil rendszerek is évek óta működnek.
A település közúti megközelíthetősége megfelelő. A környező települések helyközi, illetőleg helyi autóbuszjárat igénybevételével elérhető. Ajka – Halimba között helyi járat közlekedik. Vasút Ajkán érhető el.

Gazdasága

Minőségi változást a falu életében a XX. század közepén elindult bauxitbányászat hozott, mely a 2000-es évek közepéig meghatározó tevékenység volt. A felhagyott külszíni bauxitlencséket rekultiválták, illetve másik részük erdősödött. A kimerült mélyműveléses bányák mellett 2003-ban új bányát nyitottak, az ebből kitermelt bauxittal látják el az Ajkai Timföldgyárat. Bár méreteiben csökkent a bányászat aránya, sok helyi lakosnak adott megélhetési forrást. Jelenleg a bányákat bezárták, az ott dolgozó bányászok egy része más bányáknál vállaltak munkát, többen más szakmában helyezkedtek el, de vannak olyan dolgozók, akik jelenleg munkanélküliek.
A rendszerváltás után a falu határát egyéni tulajdonosok vették meg, igazi farmer gazda csak néhány van. A mezőgazdasági tevékenység részben földművelés, részben legeltetés (juh), kis számú kertművelés jellemző.
További foglalkoztatók a községben: káli-üveggyár, szörpüzem, vendéglátás, élelmiszerbolt, építőipari vállalkozás, konyha.

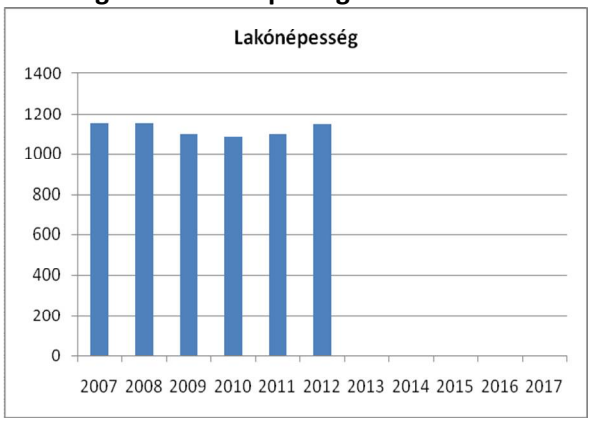
Demográfia

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	1151	
2008	1152	100%
2009	1096	95%
2010	1084	99%
2011	1097	101%
2012	1145	104%

(Forrás: TeIr, KSH-STAR)

1. számú diagram - Lakónépesség

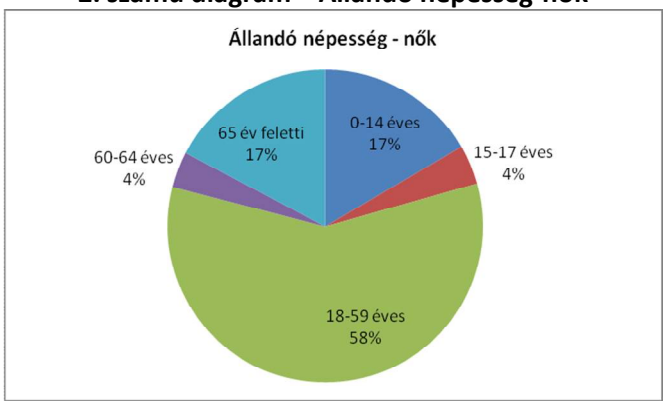


2. számú táblázat – állandó népesség

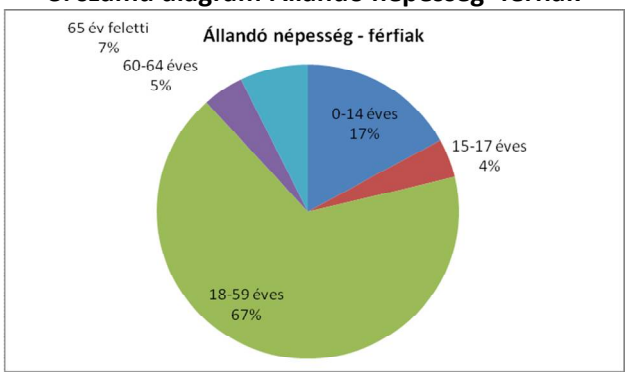
	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	606	589	1195	51%	49%
0-2 évesek			0		
0-14 éves	94	100	194	48%	52%
15-17 éves	23	25	48	48%	52%
18-59 éves	331	395	726	46%	54%
60-64 éves	21	26	47	45%	55%
65 év feletti	98	43	141	70%	30%

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

2. számú diagram – Állandó népesség-nők



3. számú diagram-Állandó népesség- férfiak



A fenti táblázatokból és diagramokból megállapítható, hogy a lakónépesség száma 2007-2012 évig terjedő időszakban jelentős mértékben nem változott. A legmagasabb száma 2008-ban, legalacsonyabb száma 2010-ben volt. 2012. évben az állandó népesség száma 1145 fő. A Magyarországra jellemző népességcsökkenő tendencia a 2011-es évig a településen is érvényesül, majd 2012-ben növekedés tapasztalható.

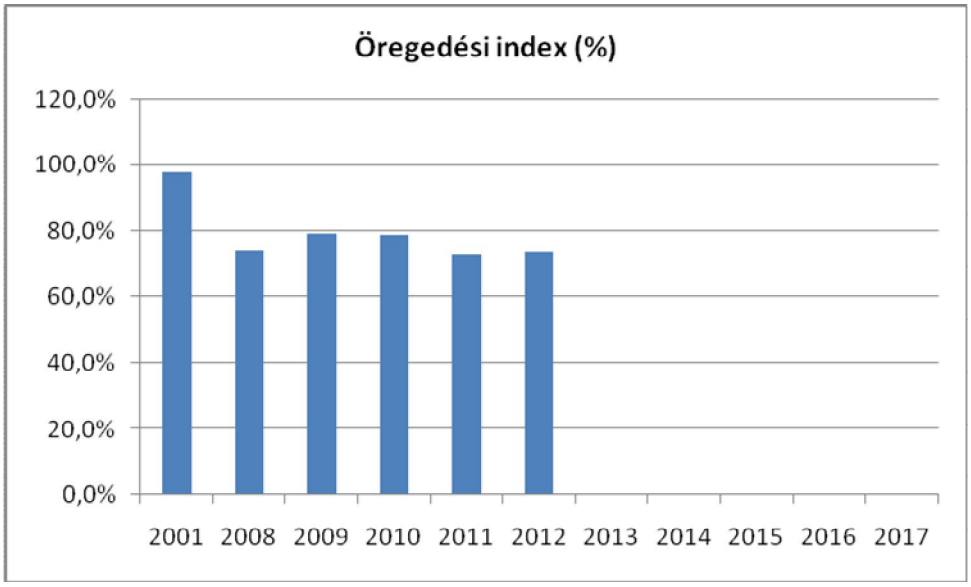
A legmagasabb a 18-59 éves korosztály száma, összesen 726 fő, amely azt jelenti, hogy a lakosság 60% aktív korú személy. A 0-14 év közötti lakosság az összlakosság 16%-át teszi ki, amely nagyobb, mint a 65 év feletti lakosság aránya (11%). Az adatok alapján elmondható, hogy a település lakosságának nagyobb hányada fiatal és aktív korú személy, amely 2012. évben ellenkezője Magyarország elöregedési tendenciájával.

3. számú táblázat –Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	214	219	97,7%
2008	159	215	74,0%
2009	155	196	79,1%
2010	151	192	78,6%
2011	141	194	72,7%
2012	149	203	73,4%

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

4. számú diagram- Öregedési index



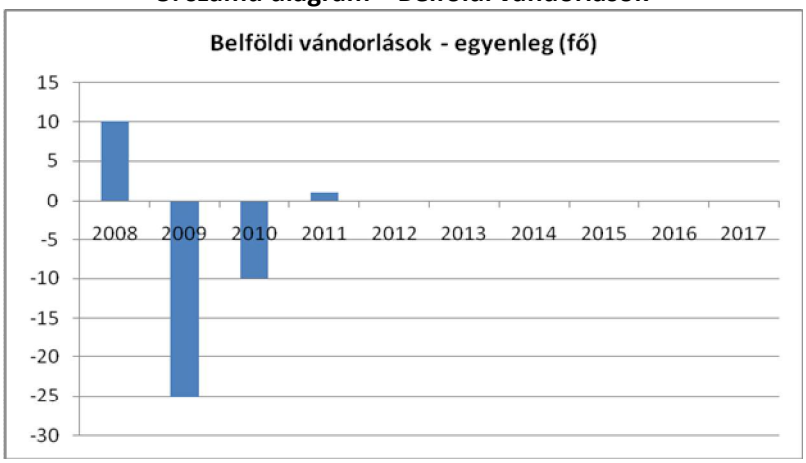
A fenti táblázatból megállapítható, hogy az öregedési index 23,7% -os csökkenést mutat a 2001-2008-as évek között. 2008 és 2010 között néhány százalékot emelkedett, majd 2011-es évre ismét csökkent. 2012-ben a csekély mértékű emelkedés ellenében az index 100% alatti, tehát Halimba községben a népességszerkezet fiatalos, a település nem elöregedő.

4. számú táblázat- Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	44	34	10
2009	19	44	-25
2010	17	27	-10
2011	28	27	1

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

5. számú diagram – Belföldi vándorlások



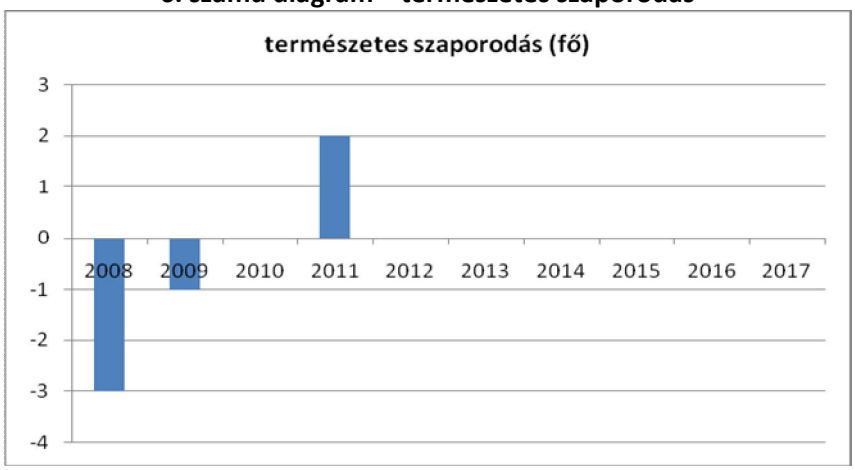
A fenti táblázat eredményei azt tükrözik, hogy 2009-2010 között a település veszített vonzerejéből, az elvándorlás értéke magasabb, mint az odavándorlásé. 2011-es évben az egyenleg pozitív, egy fővel több az odavándorlások száma, mint az elvándorlásoké.

5. számú táblázat- természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	11	14	-3
2009	11	12	-1
2010	10	10	0
2011	12	10	2

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

6. számú diagram – természetes szaporodás



2008 és 2010 között a lakosságszám és a természetes szaporodás csökkent, majd a 2011-es évben ismét növekedésnek indult.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy féri, egészséges vagy fogyatékossággal él, milyen a származása, vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és szegregációmentesség. A Programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Halimba Község Önkormányzatának célja, hogy Halimba olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen, vagy közvetett formáját, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz. Halimba Község esélyegyenlőségi programja teljes mértékben egyetért Magyarország Alaptörvényének II. cikkében leírt eszméjével, miszerint „minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg."
A program kiemelt figyelmet fordít a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet alapján elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportok: **a nők, a gyermekek, a romák, az idősek, a mélyszegénységben élők és a fogyatékkal élők helyzetére.**

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Halimba település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat, hiányosságokat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.
A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

Az EU 2020 stratégia

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az o*ktatás*ban a *lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni.* A s*zegénység/társadalmi kirekesztés* ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza,

hogy legalább *20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent*.

Nemzeti Reform Program

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.[2] A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig" című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti Stratégia

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot**,** amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével

kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket**.** A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az Ekbtv. 31 §-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre. Figyelemmel kell lenni az oktatás-képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.
Mindezek megvalósulását támogatnia kell a helyi képviselő-testület által hozott döntéseknek. Halimba Községi Önkormányzat Képviselő-testülete e témát is érintő, törvényi előírások betartása mellett megalkotott helyi rendeleteinek, melyek a lakosság alapvető létfeltételeit, a település működését, az ehhez szükséges közszolgáltatások közvetlen igénybevételének lehetőségeit biztosítják.
A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A község esélyegyenlőségi programja kapcsolódik a települési önkormányzat értékrendjéhez, a helyi civil szervezetek és alapítványok célkitűzéseihez és a település egészségtervéhez.

A Települési Egészségtervvel való főbb kapcsolódási pontok a következők: helyi civil szervezetek működésének megtartása, egészséges életmóddal kapcsolatos programsorozatok szervezése, új szabadtéri közösségi színterek kialakítása, lakossági kezdeményezések támogatása, hátrányos helyzetű gyermekek részére nyári tábor szervezése évente, a közösség népességmegtartó képességének növelése.

A községben működő helyi civil szervezetek és alapítványok főbb képviselt értékei: egészséges életmód, közösségiség, segítségnyújtás, esélyegyenlőség, jobb életszínvonal, fejlesztés, összefogás, empátia, szolidaritás.

Költségvetési koncepció

Halimba Község Önkormányzata a költségvetését a takarékosság, a megfontoltság jegyében készíti el. A kiadási oldalon igyekezett a költségeket csökkenteni, az elmúlt évek futó beruházásainak lebonyolítására és biztonságos működtetésére koncentrált (szennyvízcsatorna kiépítése, Faluközpont felújítás, Művelődési Ház felújítása). A sikeres beruházások és fejlesztések egyik fontos feltétele, hogy a helyi rendeletek által meghatározott lakossági befizetések, adók határidőben megtörténjenek. Sajátos működési bevétel a helyi adóbevétel, melyből a legnagyobb hányadot az iparűzési adó és a gépjárműadó tesz ki. A költségvetési oldalon 2012-ben a válság éreztette hatását a helyi vállalkozóknál, ugyanis az iparűzési adóból származó bevétel jelentősen kevesebb volt a tavalyi évekhez képest, ill. a magánszemélyek kommunális adójából befolyó összeg is kevesebb volt. Sok helyi lakos fizetési kötelezettségének nem tett eleget anyagi okok miatt.

Gazdasági program

A település gazdasági programja elkészítésének célja, hogy az Önkormányzat Képviselő-testülete a ciklusának időtartama alatt egységes, előre meghatározott célrendszer szerint működjön, fejlődjön. A program legfontosabb szempontja a település további biztonságos működtetése, reális fejlesztési célok kitűzése, bevétel növelő és költségcsökkentő, valamint energiatakarékos megoldások keresése a működtetés során. A gazdasági programban a meghatározott célkitűzések eléréséhez a Képviselő-testületnek koncentrálnia kell egyrészt a célkitűzések egymásra épülő megvalósítására, másrészről a szükséges anyagi források, eszközök megteremtésére. Az anyagi eszközök és a vagyon megteremtéséhez nem elegendőek a szokásos, évről évre keletkező források, állami költségvetési támogatások, szükség van a pályázati lehetőségek felkutatására, és az Önkormányzat sajátosságainak kihasználása alapján új lehetőségek keresésére, illetve a meglévő anyagi források nagyobb mértékű kihasználására. A település gazdasági helyzetét, az Önkormányzat pénzügyi lehetőségeit alapvetően meghatározza a helyi ipari üzemek működtetése, az általuk és egyéb vállalkozók által fizetett iparűzési adó. Az Önkormányzat törekszik arra, hogy a gazdasági programjában meghatározott célkitűzéseket lehetőség szerint hitelfelvétel nélkül, minél több pályázati forrás bevonásával valósítsa meg.

A község fejlesztési elképzelései a következők: A helyi iparral, vállalkozásokkal kapcsolatos elképzelések megvalósítása azért fontos feladat, mivel a vállalkozások közvetve-közvetlenül a település fejlődését segítik, munkahelyeket teremtenek, adóbevételekhez juttatják az Önkormányzatot.

Az idegenforgalom pedig a település azon ágazata, amely kitörési lehetőséget jelent. A meglévő kedvező adottságok és az eddigi fejlesztések nyomán, a turisztikai vonzerőre építve szükséges működtetni községi

turisztikai célú ingatlanokat. A Dr. Szalai Miklós Emlékház és Tankert fejlesztésével jelentős lehetőség nyílik bevételek szerzésére, melyből a további működtetés biztosítható. Szükséges támogatni a település idegenforgalmát, ismertségét segítő rendezvényeket.
Az infrastrukturális fejlesztések pozitív irányba befolyásolják a település fejlődését. Az Önkormányzat fontosnak tartja a szennyvízcsatorna rendszer, a közúthálózat, a járda, a vízvezetékrendszer, a villamos energia, a gáz, a közvilágítás, illetve egyéb telefon, internet, kábeltelevízió szolgáltatások biztosítását. Az informatikai lehetőségek biztosítása a modern kor követelményeihez való igazodás, felzárkózás követelményét jelenti.
Általános foglalkoztatást segítő célok és feladatok:
A munkahelyteremtés feltételeinek javítása lényeges feladat a munkanélküliség csökkentése szempontjából. Az Önkormányzat gazdasági tervében szerepel a közszolgáltatások feltételeinek elősegítése, bővítése, mely révén munkahelyeket teremthet és tarthat fenn a köztisztviselők és közalkalmazottak foglalkoztatásával, emellett rendszeresen együttműködik a munkaügyi hivatalokkal. A közfoglalkoztatási program előnyt biztosít az állás nélküli személynek azáltal, hogy a közmunka ideje munkavégzésnek minősül, másrészt előnyt jelent a foglalkoztatónak, mivel kedvező anyagi feltételekkel tud elláttatni közcélú feladatokat. Az Önkormányzat folyamatosan vizsgálja a közmunkások foglalkoztatásának lehetőségeit.

Településfejlesztési terv

Az Önkormányzat településfejlesztési politikájának legfőbb célkitűzése, hogy az önkormányzati vagyon ne csökkenjen. Csak olyan fejlesztéseket vállaljon, melyekkel a megvalósuló eszközöket, programokat a működtetés során is zökkenőmentesen finanszírozni tudja. Az Önkormányzat Képviselő-testülete fontosnak tartja, hogy a településfejlesztés széles nyilvánosság biztosítása mellett történjen, mivel ez a biztosítéka annak, hogy az elméleti fejlesztési tervekből azok valósuljanak meg, melyek tényleg a település jövőjét, hosszú távú fejlődését, fejlesztését szolgálják. Ennek biztosítása érdekében a községfejlesztésbe be kell vonni a helyi lakosságot, vállalkozókat és az önszerveződő közösségeket. A településfejlesztés során a község előtérbe helyezi azokat a fejlesztéseket, melyek a falu lakosságának esélyegyenlőségét növelik és biztosítják, melyek a népességszám növekedését idézik elő, melyek munkahelyeket teremtenek, s háttérbe szorítja azokat, melyek a lakosság illetve a vállalkozásoknak csak szűk körét érintik, melyek nagy kiadásokkal járnak.
Halimba Község Önkormányzata 2010-2014 között a következő településfejlesztési célokat tűzte ki: építési telkek, új utcák kialakítása, szennyvízcsatorna kiépítése, járdaépítés- és felújítás, csapadékvíz-elvezető rendszer felújítása, faluközpont képének fejlesztése, temető létesítményeinek felújítása, nem hasznosított külterületi önkormányzati ingatlanok erdősítése, pihenőparkká alakítása: Malom-völgy, turisztikai jellegű területek fejlesztése, középületek környezetének rendezése.

Településrendezési terv

A településrendezési terv elsődleges szempontként kezeli a település fejlesztés és a környezeti állapot egymásra épülő szerves viszonyát a környezeti állapot megőrzését és javítását. Az iparban bekövetkező ágazati váltás, a környezetet nem szennyező ipari létesítmények letelepedésének ösztönzése amellett, hogy munkalehetőséget biztosít az itt élőknek, elősegíti a minőségi környezet kialakulását. Ez alapozza meg hosszú távon a turizmus húzó ágazattá válását. Ez a minőségi környezet teszi lehetővé a szelíd, természeti értékekre és az egészséges környezetre alapozó turizmus kialakítását, mint fontos egzisztenciális forrást. A településfejlesztési koncepcióban szereplő fejlesztések és területigényük szabályozása megfelel a hagyományos arculat védelmének és a szerves fejlődés feltételének.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Halimba az Ajkai Kistérségben található. A kistérség településeit az Új Atlantisz Többcélú Kistérségi Társulás fogta össze. 2013. június 30-i hatállyal a Tanácsülés a Társulást megszüntette.
2013. július 1. napjától az Ajkai Kistérség 5 települése, Ajka, Halimba, Öcs, Szőc, Úrkút megalakították a Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Társulást.
A Társulás ellátja a „Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 63. §-ában foglalt házi segítségnyújtás, valamint a 64.§-ában foglalt családsegítés feladatokat, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39-40. §-ában foglalt gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat, ideértve a helyettes szülőknél elhelyezett gyermekek ellátásának Gyvt. 49. §-a szerinti kötelezettségét is.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a VÁTI Nonprofit Kft. (teljes nevén VÁTI Magyar Regionális Fejlesztési és Urbanisztikai Nonprofit Kft.), TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2012. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell. Munkaügyi Hivatal által rendelkezésre bocsátott adatatok és elemzések, a TeIR adatbázisra, ill. a helyi adatgyűjtés eredményeire támaszkodhattunk. Sok segítséget nyújtott az adatok beszerzésében a helyi óvoda és általános iskola, valamint a Művelődési Ház.
A HEP készítése során felmerülő adathiányok: munkanélküliek tényleges aránya, a községben élő romák/cigányok pontos száma.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység modern kori fogalom, a XX.-XXI. századi társadalom általános jelensége. A mélyszegénység mélyülése, újratermelődése hazánkban általános társadalmi jelenség, ugyanis Magyarországon minden harmadik ember hátrányos helyzetű, a mélyszegény társadalmi réteg megközelítőleg 1,2 millió főt számlál. Sokan kerülnek a súlyos nélkülözés és kirekesztettség állapotába, amely generációkon át öröklődhet. A mélyszegénységgel járó legfőbb problémák az elégtelen egészségi állapot, a lakhatási és oktatási szegregáció, a diszkrimináció napi megtapasztalása, a jogérvényesítés, a helyes életmód és életvezetés hiánya. A hátrányos megkülönböztetés problémája különösen érinti a roma kisebbséget, ám a mélyszegénység nemcsak a roma/cigány lakosságot foglalja magába. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének javítására, jobb életkörülmények kialakítására komplex, több szintű megoldási módra lenne szükség, amely magában foglalja az elégtelen lakhatási körülmények, az oktatás és a foglalkoztatás javítását.
Andorka Rudolf[3] (2006) a szegénység négy típusát különbözteti meg a rendszerváltás utáni Magyarországon. Az első típus a hagyományos szegénység: szakképzetlen munkások, a fizikai munkások. A másik típus a rendszerváltás után kialakult újszegények, ők a munkanélküliek, a városi, középkorú családos munkásemberek. A harmadik az ú.n. demográfiai szegénység, amely magába foglalja a gyermekszegénységet. A negyedik az etnikai szegénység, ahová a mélyszegények és a roma/cigány lakosság sorolható.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdése értelmében a ***jövedelem***: az az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó megszerzett vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni.
vagyon: az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű
A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4. § -a értelmében ***jövedelem***: az a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott belföldről vagy külföldről származó vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege meghaladja a mindenkori legkisebb munkabér összegét; ***rendszeres jövedelem***: a legalább három egymást követő hónapban keletkezett jövedelem.

Halimba község lakossága a tavalyi évben 1145 fő. A roma lakosok száma megközelítőleg 60 fő. A helyi adatgyűjtés alapján a roma lakosságból kb. 10 fő (16%) rendelkezik állandó munkahellyel, ezáltal rendszeres jövedelemmel. A nagyobbik hányadának problémát jelent az elhelyezkedés, főképpen alkalmi munkából, segédmunkából és segélyből tartják fenn magukat és családjukat. Jövedelmi helyzetük, életkörülményeik nem kielégítőek. A településen élő mélyszegénység rétegébe tartozó lakosság számát helyi adatgyűjtés, önkormányzati adatok és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal adataiból következtethetjük ki. A nagyobb városokkal és településekkel ellentétben, a községben nincsenek szociális bérlakások sem

[3] Andorka Rudolf (1931-1997) magyar szociológus

hajléktalanszállók, ezért átfogóbb és alaposabb helyi adatgyűjtésre volt szükség annak érdekében, hogy feltárhassuk a mélyszegénységben élők számát, életkörülményeit és jövedelmi helyzetét, kilátásait.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez.
A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskeresők támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Mötv.) 15 §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.
A helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

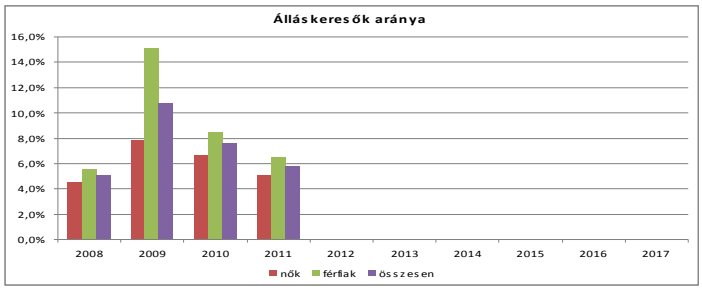
Az alábbi táblázatok adatai arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen. Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok; a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők; a pályakezdő fiatalok; valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek.

3.2.1. számú táblázat – Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	416	447	863	19	4,6%	25	5,6%	44	5,1%
2009	511	343	854	40	7,8%	52	15,2%	92	10,8%
2010	403	448	851	27	6,7%	38	8,5%	65	7,6%
2011	414	446	860	21	5,1%	29	6,5%	50	5,8%

(Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

7. számú diagram – álláskeresők aránya



A nyilvántartott álláskeresők száma 2009-ben volt a legmagasabb (92 fő) 10,8 %, ezért ez az év mélypontnak tekinthető a munkaerő-piaci helyzet vonatkozásában. A 2009-ben nemcsak térségünkben, hanem országosan is ugrásszerűen megemelkedett a munkanélküliek száma. A 2009-es évhez viszonyítva 2010-2011. évben csökkenés tapasztalható. A KSH adatai szerint országosan 2012. december – 2013. februárban a munkanélküliek száma 502 ezer fő, a munkanélküliségi ráta 11,6 %-os volt. Eltérően változott a férfiak és nők munkanélkülisége: a férfiak munkanélküliségi rátája 0,3 százalékponttal 12,1 %-ra nőtt, a nőké pedig 0,3 százalékponttal 11,0 %-ra csökkent egy év alatt. A fenti táblázat szerint a munkanélküliség 2009-ben volt a legmagasabb, kiugróan magas volt a férfiak munkanélkülisége (15,2%) a nőkkel szemben (7,8%). Pozitívum, hogy 2010-2011-es adatok szerint településünkön a nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő tendenciát mutat. Az adatok azt tükrözik, hogy a férfi nyilvántartott álláskeresők száma 2008-as évtől kezdődően magasabb, mint a női álláskeresők száma.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**fő**	**47**	**91**	**63**	**44**	**61**
20 éves és fiatalabb	fő	1	4	2	1	1
	%	2,1%	4,4%	3,2%	2,3%	1,6%
21-25 év	fő	8	19	8	7	9
	%	17,0%	20,9%	12,7%	15,9%	14,8%
26-30 év	fő	8	13	7	9	6
	%	17,0%	14,3%	11,1%	20,5%	9,8%
31-35 év	fő	10	10	3	4	6
	%	21,3%	11,0%	4,8%	9,1%	9,8%
36-40 év	fő	4	6	8	3	6
	%	8,5%	6,6%	12,7%	6,8%	9,8%
41-45 év	fő	5	13	13	5	6
	%	10,6%	14,3%	20,6%	11,4%	9,8%
46-50 év	fő	4	8	6	3	10
	%	8,5%	8,8%	9,5%	6,8%	16,4%
51-55 év	fő	5	14	10	8	8
	%	10,6%	15,4%	15,9%	18,2%	13,1%
56-60 év	fő	2	4	6	4	7
	%	4,3%	4,4%	9,5%	9,1%	11,5%
61 év felett	fő	0	0	0	0	2
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,3%

(Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

A regisztrált munkanélküliek korcsoportos eloszlása szerint a legmagasabb munkanélküliségi mutatók a 21-25 év közötti fiatalokra és az 46-50 év közötti korosztályra jellemző. Az 51-55 és az 56-60 éves korosztály munkanélküliségi mutatói is magasak a többi korosztályhoz képest.

Ez a tábla is mutatja egyrészt a gazdasági világválság okozta ugrásszerűen megnövekedő munkanélküliek számát. A tábla kor szerinti megoszlása rávilágít arra, hogy az 46 év feletti munkanélkülivé vált lakosság elhelyezkedése nagyon nehézkes, szinte lehetetlen.

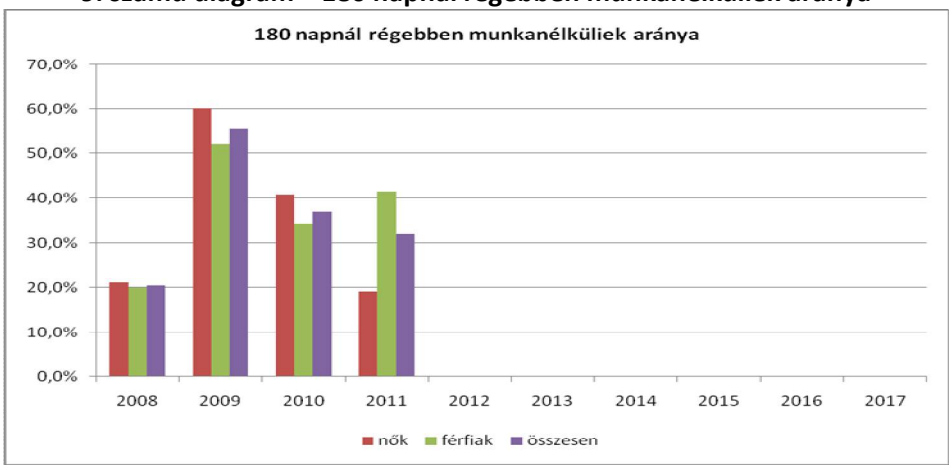
8. számú diagram - álláskeresők

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	19	25	44	4	5	9	21,1%	20,0%	20,5%
2009	40	52	92	24	27	51	60,0%	51,9%	55,4%
2010	27	38	65	11	13	24	40,7%	34,2%	36,9%
2011	21	29	50	4	12	16	19,0%	41,4%	32,0%
2012	29	32	61				0,0%	0,0%	0,0%

(Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

9. számú diagram – 180 napnál régebben munkanélküliek aránya



A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma 2009-ben volt a legmagasabb, majd csökkenés mutatkozik 2011-ig. 2012-ben pedig ismét emelkedést tapasztalhatunk. Az értékek nemenként eltérőek. Megállapítható, hogy a 180 napnál régebben regisztrált férfi munkanélküliek száma nagyobb, mint a nőké

2008-2012 között. A kapott eredmények alapján elmondható, hogy a nők munkába lépésének és munkahelyük megtartásának esélye nagyobb a férfiakéval szemben.

3.2.4. számú táblázat- Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	118	122	240	2	1,6	0	0	2	0,8
2009	114	115	229	4	3,5	4	3,4	8	3,4
2010	206	114	220	2	1,8	2	1,7	4	1,8
2011	116	112	228	2	1,7	2	1,7	4	1,7

(Forrás: KSH, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

A 18-29 éves korosztály számához képest a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma elenyésző, 2008-2011 között átlagosan 1,5 %. A pályakezdő álláskereső nők és férfiak száma között nincs említésre méltó különbség (a pályakezdő álláskereső nők száma csupán 2-vel nagyobb, mint a férfiaké). A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma 2009-es évben a legmagasabb, majd csökkenő tendenciát mutat. Összességében elmondható, hogy a pályakezdők számában csökkenés tapasztalható, de sajnos a munkaerő-piaci pozíciók nem változtak. A csökkenés egy oka lehet, hogy kevesebb az iskolarendszerből kikerülők száma, illetve, hogy rengeteg pályakezdő külföldön vállal munkát. Általában a pályakezdők már rendelkeznek nyelvismerettel. Ezért jellemző a külföldi munkavállalás. A korábbi években jellemző volt a pályakezdők foglalkoztatásának támogatása azonban 3-4 éve uniós támogatások vették át a korábbi támogatások helyét. Itt akárcsak a tartós munkanélkülieknél létszámkeret van, ha betelik, akkor a kimaradók nem kaphatnak juttatásokat. Ezért sokaknak nem éri meg a regisztráció, hanem külföldön vállalnak munkát.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat- Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	904	470	434	797	395	402	107	11,8%	75	16,0%	32	7,4%
2011	0	0	0	0	0	0	0	#########	0	#########	0	#########

(Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás)

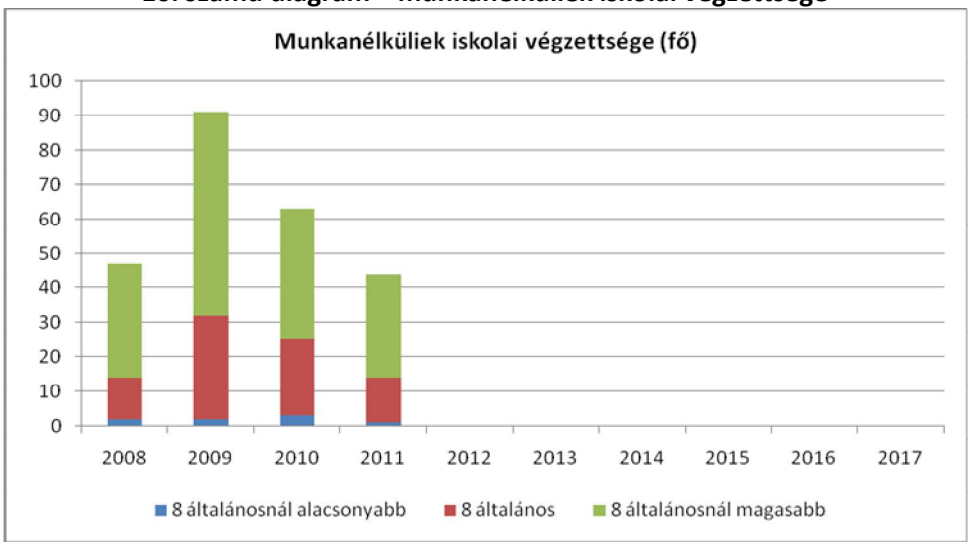
A 2001. évi népszámlálás adataiból megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság számához (904 fő) képest a 15 éves és idősebb lakosság körében a legalább általános iskolát végzettek aránya 88,2 %. Az általános iskolát végzett férfiak száma 7-tel nagyobb, mint a nőké. A 904 fős 15 éves és annál idősebb lakosság 11,8 %-a nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel. Kimutatható, hogy a nők iskolázottsága a 2011-es adatok szerint alacsonyabb, mint a férfiaké.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	47	2	4,3%	12	25,5%	33	70,2%
2009	91	2	2,2%	30	33,0%	59	64,8%
2010	63	3	4,8%	22	34,9%	38	60,3%
2011	44	1	2,3%	13	29,5%	30	68,2%
2012	0	0	#########	0	##########	0	##########

(Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

10. számú diagram – munkanélküliek iskolai végzettsége



A fenti táblázat értékei azt az általános vélekedést kérdőjelezik meg, miszerint a 8 általános iskolát vagy annál kevesebb osztályt végzettek elhelyezkedési és munkavállalási lehetőségei alacsonyabbak, mint a 8 általános iskolánál magasabb végzettségűek. A táblázat kimutatja, hogy 2008 és 2011 között a nyilvántartott álláskeresők száma a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek között nagyobb. Az értékek csökkenő tendenciát mutatnak, azonban arányaiban nem változott.
A nyilvántartott álláskeresők száma 2009-ben volt a legmagasabb, 2011-re kevesebb, mint a felére csökkent (48%), amely javuló tendenciát mutat a foglalkoztatásban.

A településen általános iskolai, középfokú, szakiskolai, szakközépiskolai és gimnáziumi felnőttoktatás nem működik.
Összefoglalásként elmondható, hogy a 904 fő 15 és annál idősebb lakosság 11,8 %-a nem rendelkezik az általános iskola 8 osztályánál magasabb végzettséggel, illetve a nők iskolázottsága alacsonyabb, mindezek ellenére kevesebb a regisztrált álláskereső nők száma kisebb, mint a férfiaké. Az általános iskolai oktatásban és felnőttoktatásban résztvevők száma 2009-es évtől nulla. Érdemes az erre vonatkozó adatokat évente ellenőrizni, mert beavatkozási és fejlesztési terület lehet a későbbiekben.

c) közfoglalkoztatás

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét.

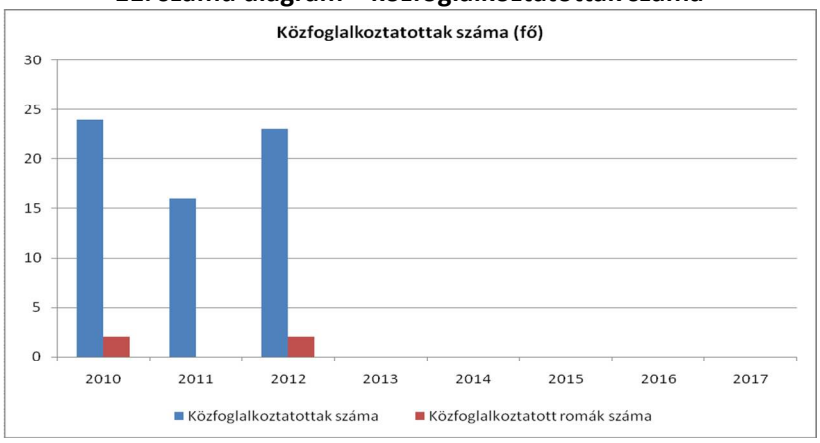
A fejezet elkészítésénél egyrészt a TeIR KSH adatbázisra, másrészt az önkormányzat éves beszámolóira, statisztikáira támaszkodtunk. A közfoglalkoztatottakat jellemzően az önkormányzati intézményeknél helyezik el. Feladatuk rendkívül széleskörű, mely magába foglalta pl. az óvónők/gondozónők munkájának segítését, konyhai kisegítő munkák ellátását, helyiségek takarítását, udvari és kertészeti, karbantartói munkák ellátását, adminisztrációs tevékenységek ellátását. Az önkormányzatnál elhelyezett személyek jellemzően segédmunkásként, vagy ha van képzettségük, akkor annak megfelelő munkakörben kerülnek alkalmazásra. Közfoglalkoztatási programjaink az elmúlt években folyamatosan működtek.

3.2.9. számú táblázat –Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	24	3%	2	0%
2011	16	2%	0	0%
2012	23	0%	2	0%

(Forrás: önkormányzati adatgyűjtés)

11. számú diagram – közfoglalkoztatottak száma



2010-2012 között a közfoglalkoztatásba bevont munkanélküliek száma átlagosan 21 fő. A közfoglalkoztatásban résztvevők száma 2011-es évben kevesebb volt, mint 2010 és 2012 évben. 2011-ben roma/cigány közfoglalkoztatott nem volt, 2010-ben és 2012-ben pedig 2 fő. A település aktívan részt vesz a különféle közfoglalkoztatási és foglalkoztatási pályázatokban az anyagi lehetőségeinek függvényében. A közfoglalkoztatásba bevont személyek főképpen a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek, kiválasztásuknál az esélyegyenlőség és az igazságosság elve érvényesül. A község önkormányzata emellett kiemelten figyel azokra a közfoglalkoztatásba bevont munkavállalókra, akik hosszú távú megélhetési gondokkal küzdenek, illetve kiskorú gyermekeket nevelnek, ezáltal segítve a munkaerőpiacra történő be- illetve visszakerülésüket. A közfoglalkoztatás általában 2-3 hónapos időtartamú napi 6 vagy 8 órás foglalkoztatás, melynek keretében a pályázatokba bevont aktív korú személyek ellátják a község kommunális feladatait: az önkormányzat tulajdonában és működtetésében lévő ingatlanok, közterületek tisztántartása, karbantartása, járdák takarítása, szociális segítő munka, parlagfű és egyéb allergén növények irtása, téli

időszakban hólapátolás. Az közfoglalkoztatásba bevont személyek aránya az aktív korú lakossághoz képest 2010-2012 között átlagosan 2,5%.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

év	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kiskereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó	befizetett iparűzési adó	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
2008	*64*	*10*	*3*	*0*	*53655538*	*55347551*	*0*	*0*
2009	*65*	*10*	*3*	*0*	*52153400*	*45554321*	*0*	*0*
2010	*76*	*10*	*3*	*0*	*57545250*	*35730141*	*0*	*0*
2011	*76*	*9*	*2*	*0*	*48067776*	*36705524*	*0*	*0*
2012	*77*	*10*	*2*	*0*	*42530724*	*27110488*	*0*	*0*

(Forrás: TeIR, T-STAR, önkormányzat adatai)

A községben 2008-as évtől nőtt a regisztrált vállalkozások száma, 2008-ban 64, 2012-ben 77 regisztrált vállalkozásról van adatunk. 2008-2010 között a kiskereskedelmi üzletek száma 10, 2011-es évben 9, 2012-ben pedig szintén 10. A vendéglátóhelyek száma szintén nem növekedett a 2008-as évtől, 2008 és 2010 között 3 vendéglátóhely, 2011-2012 között pedig 2 található a településen. Az adatok alapján elmondható, hogy a helyi munkalehetőségek 2012-re kedvezően alakultak. A helyi adatgyűjtés alapján az aktív korú lakosság elenyésző része helyezkedik el a helyi munkaerő-piacon. A község aktív korú lakosságának nagy része a 15 km-re található Ajkán talál munkalehetőséget, amely ipari szempontból fejlett város. Az 1960-as években kialakult ipari parkban 27 vállalkozás működik, mely nemcsak a városbeli, hanem a szomszédos települések - többek között Halimba - aktív korú munkavállalóit is foglalkoztatják.
A 2010-ben létrejött Ajka Térségi Foglalkoztatási Partnerség mely célul tűzte ki a térség foglalkoztatási helyzetének javítását.
A működő foglalkoztatási programok száma 2008-2012 között 0. A táblázat értékei azt mutatják, hogy helyi foglalkoztatási programokra szükség lenne a településen.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka-napokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	*15*	*36*	*20*	*0*	*0*	*0*	*0*
Megye-székhely	*40*	*10*	*60*	*0*	*0*	*0*	*0*
Főváros	*150*	*1*	*210*	*0*	*0*	*0*	*0*

(Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai)

A településhez képest a legközelebbi centrum Ajka városa, melyet autóval kb. 15 perc alatt, autóbusszal 20 perc alatt lehet elérni. Az autóbusz közlekedés jó, (helyi, helyközi) az autóbuszjáratok száma munkanapokon 36. A megyeszékhely Veszprém, mely autóval 40 perc, autóbusszal 1 óra alatt érhető el, az autóbuszjáratok száma munkanapokon 10. A fővárosba közvetlenül közlekedő járatok száma 1, mely átlagosan 3 óra alatt közelíthető meg. Budapestre utazni kívánók a közvetlen járat mellett számos csatlakozási lehetőséggel élhetnek kb. 10.20 perc várakozási idővel. Halimba település vasútállomással és vonatközlekedéssel nem rendelkezik, amely viszont könnyen elérhető Ajka városából. Halimba lakossága számára a legközelebbi foglalkoztatási centrum (Ajka) autóbusszal, gépjárművel rövid időn belül megközelíthető. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyét a közlekedési lehetőségek nem akadályozzák.

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	*van*	*Ajka Térségi Foglalkoztatási Partnerség tájékoztatója*
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	*van*	*CNC forgácsoló*
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	*van*	*közfoglalkoztatás, önkéntes munka*
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	*0*	*0*

(Forrás: helyi adatgyűjtés)

A fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programokat az Ajka Térségi Foglalkoztatási Partnerség szervezi, amely együttműködési hálózatot alakított ki és működtet a helyi szereplők aktív közreműködésével. A Veszprém Megyei Kormányhivatal Ajkai Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségén is bárki számára elérhetőek a képzési programok (pl. CNC - forgácsoló, villanyszerelő, kőműves, autóbuszvezető, szakács, ruházati eladó, szociális gondozó és ápoló, pék stb.-), melyek egyre népszerűbbek a fiatalok körében is. Halimba vonzáskörzetében a képzésekhez, továbbképzésekhez való hozzáférés a jelenlegi adatok alapján megfelelőnek mondható. A helyi munkaügyi központ folyamatos és naprakész tájékoztatást nyújt az aktuális képzési lehetőségekről bárki számára nemtől és életkortól függetlenül. Az érdeklődők egyéni és csoportos tanácsadáson is részt vehetnek, amelyek hasznos információval és tanácsokkal látják el a képzésekre jelentkezőket.
A munkaügyi központ különös figyelmet fordít a 25 év alatti pályakezdő fiatalok képzéseire, melynek célja, hogy megkönnyítse az oktatásból a munkaerő piacra való átmenetet.

A 25 év alatti pályakezdők tanfolyamokra jelentkezésének főbb oka:

- középiskolai tanulmányaikat nem végezték el sikeresen
- gimnáziumi érettségi mellett szakmát kívánnak tanulni
- meglévő, kevésbé piacképes szakmájuk mellé piacképesebb szakmát szereznének
- nyelvvizsgát megszerzése
- meglévő szakmájukat kívánják kiegészíteni ill. „ráépülő képzéssel” magasabb tudást elsajátítani

A 25 év alatti pályakezdő fiatalok foglalkoztatását elősegítő pályázatok nemcsak a fiatalok tapasztalatszerzéséhez és munkahelyteremtéséhez járulnak hozzá, hanem a foglalkoztatók számára is jelentős kedvezményeket jelentenek. (pl. bér-és járulékok 100-50%-os támogatása). A Munkahelyvédelmi

Akcióterv egyes intézkedései szintén a 25 év alatti munkavállalókat foglalkoztatók részére nyújtanak jelentős mértékű szociális hozzájárulási adókedvezményeket: a 27%-os szociális hozzájárulási adó helyett 14% mértéket kell megfizetni a munkavállaló 25. életévének betöltéséig. Abban az esetben, ha a 25 év alatti személy nem rendelkezik 180 nap munkaviszonnyal, a szociális hozzájárulási adót egyáltalán nem kell megfizetni a foglalkoztatás kezdetétől számított 2 évig. A TÁMOP 1.1.2. program egy átfogó projekt, amelynek keretében képzéssel, támogatásokkal és egyénre szabott humán szolgáltatásokkal segíti a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű álláskeresőket, köztük a 25 év alatti pályakezdőket, hogy minél hamarabb vissza-, illetve bekerülhessenek a munkaerőpiacra.
A korábbi években pályakezdők munkatapasztalat szerzés támogatásával, foglalkoztatási támogatással, valamint foglalkoztatást bővítő bértámogatással tudta a kirendeltség segíteni a pályakezdők mielőbbi elhelyezkedését.

3.2.13. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
felnőttképző programok a településen	*van*	*gyógynövény tanfolyam. Számítógépes tanf. Volt, nyelvtanfolyam még nem indult el*
felnőttképző programok a vonzásközpontban	*van*	*nyelvtanfolyam, számítógépes tanf. Kompetencia fejlesztés, Munkaügyi Közp. Képzései*
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen	*0*	*0*
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban	*van*	*állásközvetítő, Munkaügyi Közp. Ajka Térségi Fogl. Partnerség*
Helyi foglalkoztatási programok a településen	*van*	*közfoglalkoztatás*
Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban	*van*	*közfoglalkoztatás, közmunka*

(forrás: helyi adatgyűjtés)

A felnőttek foglalkoztatását megkönnyítő programok 2011-ben: az egész lakosság számára elérhető számítógépes tanfolyam, amelyen a résztvevők a felhasználói szintű számítógépes tudást sajátíthatták el. 2012-ben Községünkben jelenleg folyik a „Tudást az élhető falunkért" képzési sorozat Termékértékesítés lehetőségei, termelői csoportok alakítása, helyi termékek értékesítése című ingyenes 35 órás képzés. Jelenleg a Katedra nyelviskola indít alapfokú számítógépes tanfolyamot, amelyre képzettség és korhatár nélkül bárki jelentkezhet. A számítógépes képzés után a közeljövőben angol illetve német nyelvi képzés is indul, különböző szinteken a jelentkezéseknek és a helyi igényeknek megfelelően. Ezenkívül a vonzásközpontban folyamatosan elérhetőek nyelvtanfolyamok, számítógépes tanfolyamok és a Munkaügyi Központ kompetenciafejlesztési képzései.
A TeIR és az önkormányzati adatgyűjtés azt mutatja, hogy 2009-2012 között senki nem vett részt középfokú-, szakiskolai,- szakközépiskolai-, illetve gimnáziumi felnőttoktatásban.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok száma a településen igen elenyésző. Az elmúlt években az Önkormányzat a közfoglalkoztatásba való bevonás és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által hirdetett pályázatok által tudja biztosítani a fiatalok foglalkoztatását és a munkaerőpiacra való átmenetét.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A községben munkaerő-piaci integrációt segítő szervezet és szolgáltatás nem található. A munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási program létrehozása az elmúlt években és jelenleg sem megoldott.
A munkaerő-piaci szolgáltatásokat a Veszprém Megyei Kormányhivatal Ajkai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén valamennyi kirendeltséget felkereső ügyfél igénybe veheti. A kirendeltség munkatársai között 1 fő képzett munkavállalási tanácsadó, 2 fő szociális munkás és 3 fő szociálpedagógus dolgozik. Emellett 2 fő álláskeresői klubvezető. Így a munkaerő-piaci szolgáltatások széles skáláját tudja nyújtani a kirendeltség az ügyfelek részére, mind egyéni, mind csoportos foglalkozások keretében, mint pl.: munkaerő-piaci információnyújtás, munkavállalási tanácsadás, képzési tanácsadás, önéletrajzírás, álláskeresési tanácsadás, stb.
A településen a Munkaügyi Központ szervezésében folyamatosan indulnak képzések, amelyeken a regisztrált munkanélküliek részt vehetnek.
2010 óta működik Ajka városában az Ajka Térségi Foglalkoztatási Partnerség. Célja, hogy javítsa a térség foglalkoztatási helyzetét. Ebben az évben az alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők munkaerőpiacra segítését támogatják. Ebbe a csoportba sorolhatók a 25. év alattiak, az 50. év felettiek, romák, alacsony iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek illetve a tartós munkanélküliek. Az ő számukra próbálnak a településen munkát biztosítani.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat 2008-2012 között és jelenleg sem foglalkoztat saját fenntartású intézményeiben mélyszegénységben élőket és romákat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A helyi adatgyűjtés alapján a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetésről nincs adata. Az Önkormányzat a foglalkoztatásába bevont személyekkel szemben biztosítja az esélyegyenlőség megvalósulását és a diszkrimináció-mentességet.

A 2012. évi adatok alapján Halimba lakossága 1145 fő, melyből a 15-64 éves korosztály lélekszáma megközelítőleg 800 fő. Ebből a regisztrált munkanélküliek száma összesen 61 fő. Korcsoport szerinti bontásban a 21-25, a 46-55 éves korosztály teszi ki a regisztrált munkanélküliek 44%-át. A rendelkezésre álló adatok szerint a pályakezdő álláskeresők száma 2011-ben 4 fő volt. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélye településünkön nem tekinthető magasnak, de az értékek növelhetőek munkahelyek teremtésével, a foglalkoztatás növelésével. A fiatalok és a felnőttek számára az eddig megszervezett és megvalósított képzések, programok mellett a jövőben is hangsúlyt kell fektetni foglalkoztatást elősegítő képzések és munkahelyteremtéssel kapcsolatos kezdeményezések támogatására, hogy Halimba községben minél alacsonyabb legyen a munkanélküliség.

A helyi adatgyűjtésből kimutatható, a foglalkoztatás területén a fiatalok esetében problémát jelent a gyakorlat és az elvárt tapasztalat hiánya. A legtöbb munkaadó a térségben nem szán időt a fiatal munkavállalók betanítására és képzésére. Az idős korosztály elhelyezkedését pedig az nehezíti, hogy a munkaadók az idős korosztályt érintő teherbírás csökkenése miatt inkább fiatal munkavállalót alkalmaznak. A roma származású munkavállalók elmondása szerint sok munkáltató visszajelzést sem kap a felkeresett munkáltatóktól a döntést illetően. Ajka vonzáskörzetében lévő munkahelyekre való bekerülésnek a legfőbb akadálya a jelenlegi álláskeresők szerint az, hogy a legtöbb munkahely az utazási költségeket nem szívesen viseli, így inkább helyi munkaerőt alkalmaz.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.
E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.3.4. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó ellátások

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 25.§ és a 47.§ alapján pénzbeli és természetbeni támogatások adhatók a szociálisan rászorult, személyek és családjuk részére. A szociális rászorultság a család / háztartás tagjaira eső havi jövedelemből állapítható meg.

Munkaerőpiaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatások

13/A. §55 (1) Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény a munkahelykeresést, a munkához, valamint megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartását szolgáltatások nyújtásával is elősegíti.
(2) A munkaerőpiaci szolgáltatások formái a következők:
a) munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
c) munkaközvetítés.
(3) Az állami foglalkoztatási szerv a (2) bekezdés a)–b) pontjában meghatározott munkaerőpiaci szolgáltatást a (4) bekezdés szerinti jogszabályban meghatározott feltételekkel az alábbiak szerint biztosítja:
a) pályázati eljárás eredményeként támogatást nyújt, vagy
b) a 41. § (3)–(4) bekezdése szerinti uniós források bevonásával megvalósuló programok esetében a 2011. évi CVIII. törvény rendelkezései alapján, közbeszerzési eljárás keretében vásárol.
Képzések elősegítése
14. § (1) Támogatható az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott, vagy elfogadott képzése annak a személynek,
a) aki álláskereső,
b) aki 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén a 30. életévét – nem töltötte be, és a tanulói, hallgatói jogviszonya megszűnését követően álláskeresési járadékra és álláskeresési segélyre nem szerzett jogosultságot,
c) aki gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesül,

d)aki rehabilitációs ellátásban részesül,
e) akinek munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte, vagy
f) aki közfoglalkoztatásban vesz részt, és a képzésben való részvételt vállalja, továbbá
g) aki munkaviszonyban áll és rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem biztosítható.
(2) Az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott személyek képzése akkor támogatható, ha a képzés időtartama hetente nem haladja meg a harminc órát, és
a) a gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozási díjban részesülő személy képzése a gyermek egy éves – gyermekgondozási díj folyósítása esetén másfél éves – korának betöltését követően kezdődik meg, valamint
b) a gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban részesülő személy kereső tevékenységet nem folytat.

(4) Képzési támogatásként

a) az (1) bekezdés a)–b) pontjában, valamint e)–g) pontjában meghatározott személy részére a b) pontban foglaltak kivételével
aa) keresetkiegészítés vagy keresetpótló juttatás, valamint
ab) a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítése;
b) az (1) bekezdés c)–d) pontjában meghatározott személy, valamint a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskereső részére az általános iskolai végzettség megszerzéséhez, vagy a szakképzés megkezdéséhez, a külön jogszabályban meghatározott bemeneti kompetenciák megszerzéséhez szükséges képzésben történő részvételhez a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítése adható.
14/A. § (1) Az állami foglalkoztatási szerv a – külön jogszabály szerint érvényes munkaerőigénnyel rendelkező – munkaadóval, a munkaadó erre irányuló kérelme esetén megállapodást köt arra vonatkozóan, hogy
a) az állami foglalkoztatási szerv a munkaerőigény kielégítése érdekében képzési támogatást nyújt álláskeresők számára a munkaerőigényben meghatározott munkakör betöltéséhez szükséges, állam által elismert szakképesítést nyújtó képzésben, vagy munkakör betöltéséhez, foglalkozás, tevékenység gyakorlásához szükséges képesítés megszerzésére irányuló képzésben (betanító képzésben), valamint a közúti közlekedés C, D és E járműkategóriájára érvényes vezetői engedély és gépjárművezetői képesítési igazolvány megszerzését biztosító képzésben történő részvételhez,
b) a munkaadó vállalja, hogy az a) pontban meghatározott álláskeresővel vagy a képzés megkezdését megelőzően, vagy a képzés alatt, vagy a képzés által nyújtott szakképesítés megszerzését követően munkaviszonyt létesít.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások

16. § (1) A munkaadó részére külön jogszabályban meghatározott hátrányos helyzetű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához a munkabér és járuléka legfeljebb ötven százalékának, megváltozott munkaképességű személy esetében legfeljebb hatvan százalékának megfelelő összegű támogatás nyújtható, ha a munkaadó
a) a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt vállalja, és
b)a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban a munkavállaló munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból felmondással nem szüntette meg, és
c) kötelezettséget vállal arra, hogy a b) pont szerinti munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor.
(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás legfeljebb egyévi időtartamra, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához legfeljebb kétévi időtartamra nyújtható.
(3)87 Ha a munkaadó a szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet, a támogatás mértéke a munkabér és járuléka legfeljebb 70 százalékáig terjedhet feltéve, hogy a munkaadó vállalja a hátrányos

helyzetű személy továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50 százalékának megfelelő időtartamra.

(4)88 A (3) bekezdésben meghatározott támogatás esetén a támogatás és a továbbfoglalkoztatás együttes időtartama legfeljebb egy év, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása esetén legfeljebb két év lehet.

24. § Az álláskereső részére – az e törvényben meghatározott feltételek szerint – álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár.

Álláskeresési járadék

25. § (1) Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki

a) álláskereső,

b) az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap – a 27. § (1) bekezdésében meghatározott – jogosultsági idővel rendelkezik,

d) munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

(2) Az (1) bekezdés d) pontjában előírt feltételek alkalmazásában a munkahely akkor megfelelő, ha

b) egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas,

c) a várható kereset az álláskeresési járadék összegét, illetőleg – amennyiben az álláskeresési járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb – a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri,

d) a munkahely és a lakóhely közötti naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg,

e) az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik.

(3) A megváltozott munkaképességű álláskereső esetében az (1) bekezdés d) pontjában előírt feltétel alkalmazásában a munkahely akkor megfelelő, ha megfelel a (2) bekezdés a)–c) és e) pontjában foglalt feltételeknek, és a munkahely és a lakóhely közötti naponta – a megváltozott munkaképességű álláskereső által igénybe vehető közlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a két órát nem haladja meg.

(4) Az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott jogosultsági idő időtartamába nem számítható be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, kivéve, ha annak igénybevételére

a) háromévesnél – ha a munkavállaló a gyermek gondozása céljából gyermekgondozási segélyben részesül, tizennégy évesnél – fiatalabb gyermek gondozása, vagy tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermek otthoni ápolása [a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 128. § és 130. §], valamint

b) közeli hozzátartozó ápolása [Mt. 131. § (1) és (2) bekezdése], továbbá

d) önkéntes tartalékos katonai tényleges szolgálatteljesítés miatt kerül sor.

(5) Az álláskereső részére a (2) bekezdésben foglalt feltételeknek megfelelő, rövid időtartamú munkalehetőség felajánlható.

(6) Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama alatt folytatott alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony időtartama az álláskeresési járadék folyósítási idejének kimerítését vagy megszüntetését követően megállapított álláskeresési járadék esetében nem vehető figyelembe jogosultsági időként.

Álláskeresési járadék mértéke

26. § (1) Az álláskeresési járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző, vagy – ha az álláskeresőként való nyilvántartásba vételre későbbi időpontban kerül sor – az álláskeresőnek az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben az ezen időszakkal érintett jogviszonyokban elért, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 19. §-ának (3) bekezdésében meghatározott munkaerőpiaci járulék alapja (a továbbiakban: járulékalap) havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. A havi átlagos összeg kiszámítása során ezen időszak alatt elért járulékalap összegét osztani kell azoknak a hónapoknak a számával, amelyekben az álláskeresőnek volt járulékalapot képező jövedelme. Ha az

álláskereső adott hónapban nem az egész hónapra vonatkozóan rendelkezik járulékalappal, akkor a hónapot a havi átlagos összeg kiszámítása során töredékhónapként kell figyelembe venni.

(2) Ha az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben több munkaadóval állt munkaviszonyban, vagy több vállalkozói tevékenységet is folytatott, vagy munkaviszonyban állt és vállalkozói tevékenységet is folytatott, az álláskeresési járadék összegét valamennyi munkaadónál, illetőleg vállalkozói tevékenysége során elért járulékalap alapulvételével kell az (1) bekezdés szerint kiszámítani.

(3) Megelőző négy naptári negyedévi járulékalap hiányában a járadék számításának alapja a négy naptári negyedévnél rövidebb időszakban elért járulékalap havi átlagos összege. Ha a megelőző négy naptári negyedévben egyáltalán nincs az álláskeresőnek járulékalapja, akkor az álláskeresési járadék megállapításának alapja a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 130 százaléka.

(4) Az egy napra járó álláskeresési járadék számításának alapja az (1) és (3) bekezdésben meghatározott összeg harmincad része.

(5) Az álláskeresési járadék napi összege a (4) bekezdés alapján meghatározott járadékalap 60 százaléka, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg.

(7)A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló rendeletek hatálya alá tartozó személyek esetében az Európai Gazdasági Térség másik tagállamában szerzett bért, szakmai jövedelmet vagy átlagkeresetet az (1) bekezdésben meghatározott járulékalapként kell figyelembe venni.

(8) A 27. § (12) bekezdésében meghatározott ideiglenes ellátás összege a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér 60 százaléka.

Nyugdíj előtti álláskeresési segély

30. § (1) Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési segélyt (a továbbiakban: álláskeresési segély) kell megállapítani, ha

a) rendelkezik a 25. § (1) bekezdésének c)–d) pontjában, meghatározott feltételekkel, és

b) a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és legalább 45 napon át álláskeresési járadékban részesült és az álláskeresési járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresési járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv – kereső tevékenység miatt – megszüntette és az álláskereső álláskeresési járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot,

c)az álláskeresési járadék folyósításának kimerítését, vagy a b) pontban meghatározott megszüntetését követően három éven belül betöltötte a b) pontban meghatározott életkort, és

d)rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és,

e) korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

(2) Az álláskeresési segély összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani. Ha a 26. § (1) bekezdésében meghatározott járadékalap az előbbi összegnél alacsonyabb volt, az álláskeresési segély összegét a járadékalap alapulvételével kell megállapítani. Az egy napra járó álláskeresési segély összege az előzőekben foglaltak szerint meghatározott segélyalap harmincad része.

(3) Az álláskeresési segély az álláskereső öregségi nyugdíj, megváltozott munkaképességű személyek ellátása jogosultságának megszerzéséig terjedő időtartamra folyósíthat.

Költségtérítés

32. § Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos (ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez történő oda- és visszautazást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett foglalkozás-egészségügyi

szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazást is), a tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült indokolt helyközi utazási költséget meg kell téríteni. Jogszabály az álláskereső részére az e §-ban felsorolt okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.

3.3.1.számú táblázat- Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	863	4	0,5%
2009	854	9	1,1%
2010	851	6	0,7%
2011	860	1	0,1%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

(Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal által folyósított álláskeresési segélyben részesülők száma 2009-ben volt a legmagasabb, majd csökkenés figyelhető meg. A 2011-es évben az aktív korú lakónépességnek 0,1%-a részesült álláskeresési segélyben. A csökkenés oka nemcsak az álláskeresők számának csökkenése miatt jelentkezik, hanem a jogszabályi háttér változása miatt. Az FLT. 30.§- a rendelkezik arról, hogy 2011. január elsejét követően miként változik az álláskeresési segélyre való jogosultság. A jogszabály változása miatt sokan kikerültek az ellátottak köréből.

3.3.2. számú táblázat- Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	44	16	36,4%
2009	92	31	33,7%
2010	65	15	23,1%
2011	44	8	18,2%
2012	61	16	26,2%

(Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal adataiból kimutatható a 2009-es év magas értékei, ahogy a fenti táblázatokban is. A 2008-as évhez képest szinte kétszeresére nőtt a nyilvántartott álláskeresők, és az álláskeresési jogosultak száma. A következő évtől az értékek csökkenő tendenciát mutatnak, ám a 2012-es évben ismét növekedés tapasztalható: 61 fő nyilvántartott álláskeresőből 16 fő jogosult álláskeresési járadékra.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	4	0,4	10	22,7	0	0
2009	11	1,3	13	14	1	0
2010	7	0,8	12	18,4	0	0
2011	8	0,9	14	28	0	0
2012	2	0,2	14	28	0	0

(Forrás: TeIR, helyi adatgyűjtés)

Az önkormányzat által folyósított foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak száma a tavalyi évben (2012) 14 fő, mely a munkanélküliek 28%-át teszi ki. Ha az adatokat a 2008-as évtől kezdve vizsgáljuk, akkor egyértelműen emelkedés tapasztalható, tehát évről évre egyre több személy válik jogosulttá foglalkoztatást helyettesítő támogatásra. A rendszeres szociális segélyben részesülők száma viszont csökkenést mutat (eltekintve a 2008-as év értékétől). 2012-ben a 15-64 éves korosztályból csupán 0,2 % -nak folyósítanak ilyen támogatást. A helyi önkormányzati rendelet előírja az aktív korúak ellátására való jogosultság megállapításának és folyósításának feltételeként a lakókörnyezet rendezettségét. 2008-2012 között 0 fő azoknak a száma, akiktől e helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást. Ugyanebben az időszakban csupán egy személy volt az, aki nem tudott 30 nap munkaviszonyt igazolni és elesett a foglalkoztatást helyettesítő jogosultságtól.

3.4. Lakhatási körülmények

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.
A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő- szolgáltatás (településünkön ez nem jellemző), a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzintézeti kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt. A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől. A településen az elmúlt években nem volt és jelenleg sincs bérlakás - állomány.

b) szociális lakhatás

A községben az elmúlt években nem volt és jelenleg sincs szociális lakhatási lehetőség.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nem találhatók.

3.4.1. Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	435	10	0	0	0	0	0	0
2009	435	10	0	0	0	0	0	0
2010	436	10	0	0	0	0	0	0
2011	436	10	0	0	0	0	0	0
2012	0	0	0	0	0	0	0	0

(Forrás: TeIR, KSH-STAR, önkormányzat adatai)

Halimba község lakásállománya a 2008-as évektől kezdve alig változott. A feltárt, elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma 10. Az önkormányzat anyagi lehetőségek hiányában bérlakás - és szociális lakásállománnyal nem rendelkezik. A településen egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs. Az életveszélyes, elégtelen lakhatási körülmények között élők körülményein igény és szükség szerint az önkormányzat természetbeni támogatásokkal igyekszik enyhíteni. A településen hajléktalanok nincsenek.

d) lakhatást segítő támogatások

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény értelmében a települési önkormányzat ***adósságcsökkentési támogatásban*** (Adósságkezelési szolgáltatás) részesítheti azt a családot vagy személyt, akinek
aa) az adóssága meghaladja az ötvenezer forintot, és akinek a Szt. 55.§ (2) bekezdésében meghatározott adósságok valamelyikénél fennálló tartozása legalább hat havi, vagy
ab) a közüzemi díjtartozása miatt a szolgáltatást kikapcsolták, továbbá
b) akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az önkormányzat rendeletében meghatározott összeghatárt, valamint
c) aki a településen elismert minimális lakásnagyságot és minőséget meg nem haladó lakásban lakik, feltéve, hogy vállalja az adósság és a települési önkormányzat által megállapított adósságcsökkentési támogatás különbözetének megfizetését, továbbá, az adósságkezelési tanácsadáson való részvételt.

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő –szolgáltatás. A csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzintézeti kölcsön törlesztő részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási

támogatást nyújt. A lakásfenntartási támogatást elsősorban természetbeni szociális ellátás formájában, és a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz kell nyújtani, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti. Normatív lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona.

3.4.2. Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	14	0
2009	20	0
2010	25	0
2011	36	0
2012	37	0

(Forrás: TeIR, KSH –STAR)

12. számú diagram – Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatás

A fenti táblázat és diagram azt mutatja, hogy egyre többen igényelnek lakásfenntartási támogatást a községben. A támogatásra jogosultak száma évről évre emelkedik. Ennek oka lehet egyrészt az is, hogy a támogatás jövedelemhatára a legtöbb szociális ellátáshoz képest igen magas (71.250 Ft / fogyasztási egység) s egyre több családban/ háztartásban csökken az egy főre jutó havi jövedelem. Azok számára, akik védendő fogyasztói státuszban vannak és előre fizetős mérőórával rendelkeznek, a lakásfenntartási támogatást természetbeni támogatásként (feltöltő kód formájában) folyósítja az önkormányzat. 2012-es évben 10 jogosult részesült ilyen formában nyújtott természetbeni lakásfenntartási támogatásban.

e) eladósodottság

Adósságcsökkentési támogatást az önkormányzat szűkös anyagai lehetőségei miatt nem nyújt, így egy fő sem részesült ilyen támogatásban. A végrehajtó iroda elmondása szerint a településen a leggyakoribb a villanyszámla tartozás. Nem fizetés esetén a szolgáltatást kikapcsolják.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületeken ill. nem lakóövezetben lévő lakások száma egy. A vezetékes víz-, és gázhálózat az utóbbi években itt is kiépült, ahogy a község területén is. A csatornahálózat kiépülése, a hálózatra való rákötés az idei évben valósult meg.

3.5 Telepek, szegregátumok

A községben nincsenek telepek, sem szegregátumok. A HEP mellékletében található táblázat nullás adatokat tartalmaz.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Minden embernek veleszületett joga van az élethez, az egészség védelméhez. Az állam alapvető feladata biztosítani a lakosság egészségügyi ellátásának feltételeit, fejlesztését és működését. Minden embernek egyenlő módon elérhetővé kell tenni az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A község lakosságának az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférése a háziorvosi rendelő működésével megoldott, a szakellátásokhoz való hozzáférést Ajka városában található kórház biztosítja.
Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:
a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
b) a fogorvosi alapellátásról,
c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
d) a védőnői ellátásról,
e) az iskola-egészségügyi ellátásról.
A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik
a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.
A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják.
A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.
Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.
Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.
Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

3.6.1. számú táblázat - Egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés- orvosi ellátások

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

Halimba Község Önkormányzata kötelező feladatai között – az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152 § (1) bekezdése alapján –az alábbi egészségügyi alapellátás körébe tartozó feladat ellátásáról gondoskodik:

- ***Háziorvosi és gyermek háziorvosi ellátásról*** 1 fő vállalkozó –orvossal és 1 fő asszisztenssel, feladat-ellátási szerződés alapján az önkormányzati tulajdonú háziorvosi rendelőben. Az önkormányzat 2005-2006-ban az orvosi rendelő teljes felújítását, bővítését, akadálymentesítését régiós pályázati támogatás segítségével és önerővel tudta elvégezni. Vegyes körzet, tehát felnőtt és gyermekorvosi körzet együttesen. A tárgyi és személyi feltételek megfelelőek. 2012. évben a 2012 évben a háziorvos által ellátott esetek száma 965, melyből 241 a felnőtt ellátott esetek száma. A háziorvos fontos tevékenysége a prevenció és a felvilágosító munka.
- ***Az orvosi ellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás*** társulás formájában történik hét Ajka környéki település összefogásával, ajkai székhellyel.
- ***A fogorvosi alapellátást*** szerződéses megállapodással biztosítja.
- ***A védőnői ellátásról*** 1 fő védőnő alkalmazásával. A védőnői szolgáltatás az orvosi rendelő épületében, a Tanácsadóban megoldott. A védőnő feladata a 0-16 éves korú gyermekek és a várandós anyák gondozása. Munkájának legfontosabb része a prevenció, ebbe éppúgy beletartozik a védőoltások szervezése, az anyatejes táplálás szorgalmazása, mint az óvodások és iskolások egészséges életre való nevelése. Egy védőnőre jutó gyermekek száma 2012-ben 109 fő volt.
- ***Az iskola-egészségügyi ellátást*** a helyi vállalkozó háziorvos és az önkormányzat alkalmazásában álló védőnő, ill. az önkormányzattal szerződésben álló fogorvos közreműködésével oldja meg.

A községben szakellátást nyújtó intézmény nem található, viszont az ajkai Magyar Imre Kórház nemcsak városi, hanem megyei szinten is a legjelentősebb szakellátást nyújtó intézmény.
Mentőállomás Ajkán működik (15 percen belül elérhető). A gyógyszertári ellátás helyben megoldott, fiókgyógyszertár működik, heti három alkalommal. A foglalkozás-egészségügyi ellátás helyben, az Orvosi Rendelőben biztosított. Az iskola egészségügy helyben megoldott.

Az Orvosi Rendelő és Tanácsadó épületében található meg a Térségi Családsegítő Központ kihelyezett dolgozója, aki nemcsak a nehéz körülmények között élő gyermekek védelmét és segítését végzi, hanem munkájához tartozik az egyedül élő felnőtt korú és időskorú emberek segítése, mentális és lelki támogatása.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében nyújtott hozzájárulás. A közgyógyellátás három jogcímen állapítható meg: alanyi, normatív és méltányossági alapon. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy a jogszabályban meghatározottak szerint térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítási támogatásba befogadott gyógyszerekre, gyógyászati segédeszközökre gyógyszerkerete erejéig.

3.6.2. számú táblázat – közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	36
2009	26
2010	25
2011	22
2012	27

(Forrás: TeIR, KSH –STAR)

A fenti táblázat alapján elmondható, hogy a közgyógyellátásra jogosultak száma 2008-tól kezdődően hullámzó. A legtöbben 2008-ban, a legkevesebben 2011-ben rendelkeztek közgyógyellátási igazolvánnyal. A tavalyi évben a lakosság 2,4 %-a volt jogosult közgyógyellátásra.
A tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. A jegyes kivételével ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását végzi. A települési önkormányzat méltányossági ápolási díjat állapíthat meg annak a hozzátartozónak is, aki tartósan beteg, gondozásra szoruló 18 év feletti személy ápolását végzi.

3.6.3. számú táblázat – ápolási díjban részesülők száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	4
2009	2
2010	5
2011	5
2012	6

(Forrás: TeIR, KSH-STAR**)**

Halimba község lakosságának csak kis hányada jogosult ápolási díjra, 2008-2012 év között átlagosan 4,4 fő. Az ápolási díjra jogosultak száma 2009-ben volt a legkevesebb, 2012-ben a legmagasabb. A tavalyi évben a lakosság 0,5%-ának folyósított az önkormányzat ápolási díjat.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Népegészségügyi Program keretében térségi szinten szervezett egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvételhez az Önkormányzat autóbusz járat biztosításával járult hozzá (több alkalommal, nők és férfiak részére). Emellett az évente megrendezésre kerülő családi egészségnapon lehetőség nyílik különféle

ingyenes szűrővizsgálatokra és szaktanácsadásra. Pl.: vércukor- és vérnyomásmérés, koleszterin és testsúly mérése, tüdőszűrés. A település Művelődési Háza által szervezett egészség- és sportprogramok minden korosztály számára ingyenesen elérhetőek. E programok célja a község lakossága egészségkultúrájának fejlesztése, ugyanis sokan nem ismerik fel a krónikus betegségek, járványos megbetegedések tüneteit, szövődményeit. A településen működő védőnői szolgálat biztosítja a koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférést.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen a fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférés helyben nem megoldott. Az általános iskolások számára a tantervbe beépített fejlesztő foglalkozások biztosítottak egy fő gyógypedagógus közreműködésével. A 15 km-re fekvő Ajka városában a fejlesztést a Nevelési Tanácsadó, a rehabilitációt a Magyar Imre Kórház végzi. A kórház 55 férőhelyes, vegyes profilú rehabilitációs ellátást tud biztosítani nemcsak az ajkai, de a környékbeli lakosok számára is. A rehabilitáció mozgásszervi tünetekkel járó betegségek esetén vehető igénybe. Az ellátásra szociális, anyagi helyzettől függetlenül bárki jogosult.
A rehabilitációs osztály a következő szolgáltatásokat nyújtja:

- csoportos/egyéni gyógytorna
- fizikoterápia (elektromos kezelések)
- ergoterápia (cselekvésterápia)
- neuropszichológia
- masszázs
- logopédia

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján a települési önkormányzat biztosítja a szociális étkeztetést (napi egyszeri meleg étkezés) azoknak a szociálisan rászorultaknak, akik az önmaguk illetve az eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, szenvedélybetegségük, fogyatékosságuk, pszichiátriai betegségük, hajléktalanságuk miatt. A községben háziorvosi javaslat alapján 2012 évben átlagosan 61 személy volt jogosult szociális étkeztetésre, főként idős, rossz egészségi állapotban lévő mélyszegény és szenvedélybeteg emberek.
A szociális étkeztetést a helyi óvoda konyhája biztosítja, ahol az egészséges táplálkozás szempontjait figyelembe veszik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramok célja a közösség összefogása, a hátrányos helyzetű lakosság integrálása, egészségesebb életmód és szabadidős tevékenységek népszerűsítése.
A településen a rendszeres, szervezett, sportprogramok száma megfelelő. A helyi általános iskolások számára az oktatási intézmény a kötelező testnevelési foglalkozásokon kívül sokféle sport szakkört és versenylehetőséget biztosít a környező települések tehetséggondozó sportegyesületei közreműködésével (atlétika, úszás, futball). A fiatalok és a felnőttek számára az évente megrendezésre kerülő Nagyboldogasszony Napi Búcsú és Falunap illetve az Egészségnap keretén belül érhetőek el szervezett sportprogramok. A már hagyománnyá váló falunapi focimérkőzés egyre több érdeklődőt vonz a helyi focipályára. A 2012-es évben megrendezett „utcák közötti focibajnokság” nagy népszerűségnek örvendett. Az Egészségnapon az odalátogatók különféle sportolási lehetőséget ismerhetnek meg közelebbről s ki is próbálhatják azokat. Az idei évben a dinamikus jóga és a gym stick fitnesszel és jótékony hatásai kerültek bemutatásra. Nem utolsó sorban a helyi Művelődési Házban lehetőség van ingyenes konditerem-használatra és asztaliteniszre.

A sportolni, mozogni vágyóknak mindezeken kívül lehetőségük van kerékpáros - és gyalogos túrákon való részvételre is. Az önkormányzat, a helyi civil szervezetek és önkéntesek összefogásával a község környékén túraútvonalak és pihenőhelyek valósultak meg.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A megoldott és megfelelően működő szociális étkeztetésen kívül társulás keretében a házi segítségnyújtó szolgálat is működik. A házi gondozást háziorvosi javaslatra évente kb. 13-15 fő veszi igénybe, főként az idős és mozgáskorlátozott emberek és az önmaguk ellátására képtelen, vagy segítségre szoruló nagykorúak, illetve egyedülálló férfiak és nők részére szükséges a házi gondozás. A települési önkormányzat a házi segítségnyújtást 2013. évig térítésmentesen biztosította két fő házi gondozóval. A házi segítségnyújtás keretében az igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi segítségnyújtó elvégzi az alapvető gondozási, ápolási feladatokat, közreműködik az ellátott és lakókörnyezete higiéniás körülményeinek megtartásában, a különféle veszélyhelyzetek megelőzésében.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A helyi adatgyűjtés alapján a szociális és egészségügyi szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A hátránykompenzációs juttatásokat, szolgáltatásokat az önkormányzat rendeletein, szolgáltatásain keresztül biztosítja a hátrányos helyzetben lévő embereknek. Erkölcsi normáknak megfelelően alakult ki az a szokás, hogy az egészségügyi ellátásban a várandós kismamák és idős, beteg emberek elsőbbséget élveznek. Az erkölcsi normákon alapuló egymást segítő viselkedési formák az esélyegyenlőség megteremtésében kulcsfontosságúak.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A helyi adatgyűjtés, az önkormányzat tapasztalatai alapján elmondható, hogy Halimba településen a helyi közélet kielégítő. A civil szervezetek a település közéletében jelentős szerepet játszanak, részt vesznek közösségi, egészségügyi, közösségfejlesztési programok szervezésében, lebonyolításában, a közbiztonság erősítésében, a bűnmegelőzésben. A helyi adatgyűjtés azt mutatja, hogy a közösségi programokon való részvétel magas, viszont az önkormányzat által meghirdetett közmeghallgatások iránti érdeklődés alacsonyabb.

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen a közösségi életet szervező és átfogó színtér a falu központjában található Művelődési Ház – IKSZT épülete és sok embert befogadó udvara. A helyi művelődésszervező a civil szervezetek, pedagógusok, és a lakosság aktív magjával összefogva évente sokféle programot szervez a helyi gyermekeknek, fiataloknak, felnőtteknek és időseknek egyaránt. A nemzeti ünnepek és megemlékezések a helyi általános iskola és óvoda gyermekinek közreműködésével valósulnak meg (1848-’49 forradalom és szabadságharc, Hősök Napja, 1956-os forradalmi megemlékezések). Minden korosztályból sok érdeklődő jelenik meg a Húsvéti, Adventi, Karácsonyi kézműves foglalkozásokon. Szinte minden évben megtelik a Művelődési Ház – IKSZT nagyterme a farsangi és a szilveszteri mulatságon.

A Halimbai Katolikus Egyházközség tulajdonában áll az 1904-ben, neogótikus stílusban épült templom. Az épület falai között helyet kap a falunapi program részét képező koncert valamint a hagyományos adventi hangverseny is. Mindezek mellett az itt tartott szentmisére nem csak a település idős lakossága, hanem a gyerekek is rendszeresen ellátogatnak. A templom állapota jelentősen megromlott, felújításra szorul. 1970-ben történt meg a homlokzatának rekonstrukciója, azóta semmiféle állagmegőrzésre nem került sor. Felújítása további programok befogadását tenné lehetővé, hiszen egy a korábbinál szebb környezetben lehetne bárki számára közösségi programokat szervezni. A templom falai között megvalósított programok, hangversenyek minden esetben ingyenesek, ennek köszönhetően bárki számára anyagi helyzettől függetlenül hozzáférhetőek.

Minden év legnagyobb eseménye a Nagyboldogasszony napi Búcsú és Falunap. A kétnapos rendezvényen minden korosztály megtalálja a neki megfelelő programot és műsorokat, amelyben a vendég előadókon kívül a helyi civilek és civil szervezetek is aktívan részt vállalnak pl. színdarabok, komédiák, divatbemutatók szervezésével, a fellépő vendégek fogadásával. A rendezvényre nemcsak a helyiek, de elvándorolt halimbaiak, környékbeliek is szívesen ellátogatnak.

Az Önkormányzat által szervezett fórumok célja a helyiek igényeinek, problémáinak, véleményének megismerése, amelyet igen kevés helyi lakos vesz igénybe. A településnek többek között célja, hogy a közmeghallgatásokon, helyi fórumokon a részvételi arányt növelje, ugyanis minél többen vesznek részt ezeken az eseményeken, annál pontosabb képet kaphatunk a helyiek igényeiről, hétköznapi problémáiról.

A helyi Művelődési Ház nyitva áll bármely helyi civil szervezet és alapítvány számára, lehetőséget és helyet biztosít civil programok, fórumok, megbeszélések lebonyolítására.

A Művelődési Ház 2012. február elsejétől Integrált Közösségi Szolgáltató Térként működik, amely révén a településen szervezett programok száma a tavalyi évben jelentősen megugrott az előző évekhez képest.

A Művelődési Ház –IKSZT éves programtervében szerepel:

- *ifjúsági közösségi programok* havi rendszerességgel (pl. asztalitenisz-bajnokság, közös filmdélután, vetélkedő programok)
- *közművelődési programok havi rendszerességgel* (pl. Nemzeti ünnepekre való emlékezés, Anyák napja, Nagyboldogasszony napi Búcsú és Falunap)
- Lakosság, vállalkozások információhoz való hozzájutásának elősegítése (pl. előadás a 2013. év új adónemeiről)
- Közösségi internet hozzáférés biztosítása (Előadások szervezése informatikai témakörben pl. levelezés az interneten, elektronikus ügyintézés módjai)
- Egészségfejlesztési programok (előadás az egészségmegőrzésről, a jó szokások kialakításáról, betegség-megelőzési módokról)

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Vannak jogi normák, amelyeknek megtartásáról az állam végső esetben kényszerrel gondoskodik, illetve amelyeknek megszegését kényszereszközökkel torolja meg. Vannak erkölcsi, vallási szabályok, higiéniás normák, stb., amelyeknek megszegését a társadalom tagjai többé-kevésbé egyöntetű és erős rosszallással, megvetéssel büntetik. Vannak szokások, illemszabályok, divatszabályok, amelyeknek büntetése a társadalom többi tagjai részéről megnyilvánuló erősebb-enyhébb helytelenítés. Beszélhetünk egy-egy nemzeti kisebbség, vallási csoport, társadalmi réteg szubkultúrájáról. Ha a szubkultúrában szereplő viselkedési norma ellentétben áll a helyi társadalomban uralkodó, elfogadott normáktól, akkor az egyén dilemma előtt áll: mely normákat kövesse és melyektől térjen el.

Halimba községben a közösségi együttélés viszonylag nyugodt és problémamentes. Mély, kiélezett etnikai konfliktusokról nincs tudomásunk. A romák esetében számolhatunk látens diszkriminációval, hiszen a munkaadók sokszor előítéletesek és elutasítóak velük szemben.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Együtt a Jövőért Halimbán Egyesület minden évben két alkalommal szervez ruhagyűjtést, melynek célja a település hátrányos helyzetű lakóinak és gyermekeinek adományozása. Az adományozás és az önkéntes munka főképpen decemberben, a karácsonyi időszakban a legjellemzőbb. A Térségi Családsegítő Központ kihelyezett munkatársa szervezésében 2012. évben hagyományteremtés céljából meghirdette a „cipős doboz akciót". A kezdeményezés lényege, hogy mindenki egy cipős doboznyi adományt adhat le a Tanácsadó helyiségében, melyet karácsony előtt a rászorulók között kiosztanak. A doboz szinte bármit tartalmazhat: tartós élelmiszert, ruhát, lábbelit, játékokat, ajándéktárgyakat. Emellett az önkormányzat minden év decemberében tartósélelmiszer-csomagot oszt szét a rászoruló, hátrányos helyzetű családok között.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Halimba településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik, viszont a helyi önkormányzat nyitott lenne egy kezdeményezésre, ugyanis egy roma nemzetiség önkormányzat kialakulásával mindinkább megvalósítható lenne a romák érdekei, igényeinek és szükségleteinek feltérképezése, megvalósítása.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása, megjelenése az intézkedési tervben.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
A község önkormányzatánál és intézményeiben nincs pontos adat a mélyszegénységben élő és roma emberek konkrét számáról, munkanélküliségi arányáról	Adatgyűjtés A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvénynek megfelelően. Adatgyűjtés forrásai: önkormányzat intézményei, civil szervezetek közreműködésével
A kedvező öregedési index és természetes szaporodás adatain túl hosszú távú célként törekedni kell arra, hogy a település megtartsa népességmegtartó képességét	**Élhető település kialakítása: intézményrendszerek fejlesztése, közösségi színterek rekonstrukciója, infrastruktúra, foglalkoztatás, helyi civil szerveződések és programok támogatása, kibővítése**
Nincs roma és mélyszegénységben élő munkavállaló az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben. Az önkormányzat közmunka programjában alacsony a roma foglalkoztatottak aránya	Roma és mélyszegénységben élő emberek minél magasabb arányú foglalkoztatása az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben. A Nemzeti Munkaügyi Hivatal által hirdetett közmunkaprogramokba és egyéb pályázatokba való bevonásuk Adatgyűjtés, képzettség és szakképzettség felmérése a célcsoport körében. Képzési programokban való részvétel működtetése (pl.: nyelvtanfolyamok, digitális kompetencia fejlesztése
A munkanélküliség aktuális számát nem könnyű meghatározni, ugyanis nem mindenki regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi	Folyamatos tájékoztatás, aktuális információk, elérhetőségek közzététele a munkanélküliek számára biztosítható támogatásokról, a helyi

Hivatalnál.	Munkaügyi Központ által indított és támogatott munka, - és képzési lehetőségekről. Az önkormányzat által szervezett fórumokon a nem regisztrált munkanélküliek számának felmérése.
A helyi regisztrált munkanélküliek kis hányada részesül aktív korúak ellátásában, ezért szükség lenne a helyi munkanélküliek foglalkoztatásának elősegítésére	Önkormányzati intézményekben, helyi vállalkozásokban minél több regisztrált munkanélküli foglalkoztatása Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások szervezése
Az adatok alapján 2008 óta egy fő sem vett részt általános iskolai, középiskolai ill. szakiskolai oktatásban. Releváns adatok hiányában nem ismerhető az oktatásra való igény a lakosság körében	Információgyűjtés, a felnőtt oktatásra való igény felmérése, a felnőttoktatással kapcsolatos széles körű tájékoztatás megszervezése
Releváns adat hiányában pontosan nem tudható, de feltételezhető a célcsoporttal szembeni hátrányos megkülönböztetés a mindennapi élet területén, főképpen a munka világában	Adatgyűjtés a célcsoportok közreműködésével a helyben és a térségben tapasztalható diszkrimináció jelenlétéről és mértékéről Helyi szinten szervezett fórumok szervezése a célcsoportok, civil szervezetek és érdekképviseltek bevonásával annak céljából, hogy felmérjük a diszkrimináció mértékét, javaslatok kidolgozása a diszkrimináció csökkentése érdekében. Helyi vállalkozások támogatási módozatainak kidolgozása annak érdekében, hogy a mélyszegénységben élők és roma munkavállalók foglalkoztatása magasabb legyen
A helyi adatgyűjtés szerint nem előforduló probléma, de szűk körben feltételezhető, hogy az egészségügyi és közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés nem biztosított a mélyszegénységben élő és roma emberek számára	Különféle (térítésmentesen és helyben elérhető) szűrővizsgálatok szervezése, egészségprogramokon való részvétel elősegítése, támogatása. A helyi családgondozó segítségével folyamatos tájékoztatás, tanácsadás, konkrét egészségügyi problémák kezelésének segítése. Fontos a szakellátást biztosító szervekkel való kapcsolatfelvétel segítése.
A felnőttek számára rendszeres, megszervezett sportprogram, sportolási lehetőség számának növelése	Információgyűjtés, a különféle sportolási módok igényének felmérése
A mélyszegénységben élőkről és romákról, életmódjukról, viselkedésükről kialakult negatív sztereotípiák jelenléte nemcsak helyi, hanem nemzeti probléma, mely a mindennapi élet szinte minden területén megmutatkozik. A sztereotípiák és előítéletek megváltoztatása igen nehéz feladat.	Helyi közösségi programok szervezése annak érdekében, hogy a községben élők megismerjék egymást különféle élethelyzetekben, szituációkban. E programok lényege a közösség erősítése, egymás gondolkodásmódjának, viselkedésének, a mindennapi életkörülményeinek megismerése.
A településen szociális bérlakás nem található. Az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma megközelítőleg 10.	Az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások számának csökkentése, szociális bérlakásokra való szükség felmérése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A családnak, a gyermeknek különösen fontos szerepe van a társadalomban, hiszen generációkon keresztül örökítik át az értékeket, normákat, viselkedési szabályokat. Ahogyan a felnőtt embereket, a gyermeket is érint az esélyegyenlőség hiánya, a hátrányos megkülönböztetés. A gyermekek esélyegyenlőségét és a gyermekszegénységet kiemelt feladat megvizsgálni, ugyanis a gyermekkori nélkülözés kedvezőtlenül befolyásolja a gyermek test-lelki és mentális fejlődését, jövőjét. A gyermekkori nélkülözés és a hátrányos megkülönböztetés megtapasztalása az egész életpályáját meghatározhatja. A rossz egészségi állapot, az átlagon aluli iskolai teljesítmény, a motiváció hiánya, a magatartási –és beilleszkedési zavarok, a lemorzsolódás mind kedvezőtlen előjelek.
A gyermekszegénység kérdése új keletű, de egyre inkább indokolt annak vizsgálata s a gyermekek számára biztosított szociális ellátások, juttatások rendszerének bővítése, átgondolása. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény célja a gyermekek jogainak és érdekeinek érvényesítése, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedése. A törvény szabályozza a gyermekek védelmének rendszerét, alapvető szabályait.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A 2011. évi adatok szerint a 0-14 éves korosztály száma 229 fő, amely a lakosság közel 20%-a. 2008-2011 között a 18. év alattiak száma csökkenő tendenciát mutat. 2008-ban 272 fő a 18. év alattiak száma, amely a lakosság 23%-a, 2011-ben pedig 22%. Amint azt az 5. számú táblázat mutatja, az élve születések száma általában 2008-2012 között átlagosan 10 fő.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont).
A védelembe vétel: a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).
Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121. §-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. fogja tartalmazni . A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

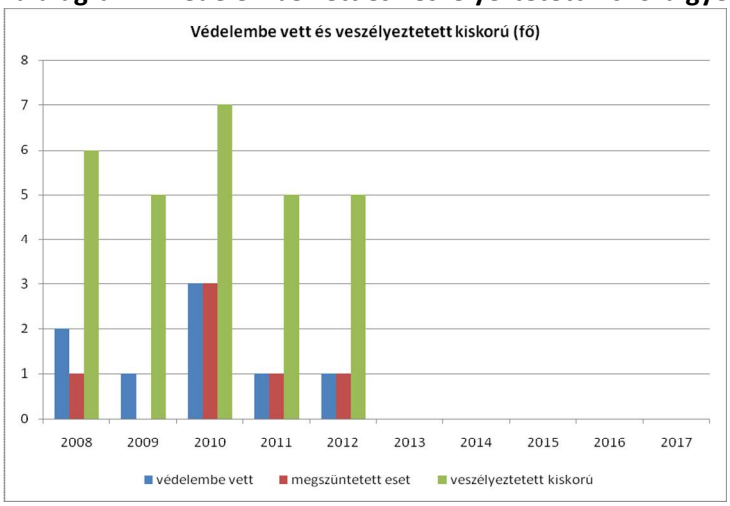
A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §)

4. 1.1. Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	2	1	6
2009	1	0	5
2010	3	3	7
2011	1	1	5
2012	1	1	5

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

13. számú diagram – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek



A fenti táblázat alapján a településen a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2008-2012 között átlagosan 5,6 fő. 2012-ben a 0-18 éves lakosság 1,25%-a. A védelembe vett 18 év alattiak száma 2010-ben volt a legnagyobb (3) fő. 2011-ben és a tavalyi évben 1-1 védelembe vételről van adatunk. A védelembe vételek száma nagyobb a megszüntetett esetek számánál 2008-ban és 2009-ben, ám 2010-től kezdve a védelembe vétel és a megszüntetett esetek száma megegyezik.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság biztosítja a gyermekétkeztetés normatív kedvezményét, évente két alkalommal 5800 Ft értékű Erzsébet-utalványt illetve egyéb, külön jogszabályban meghatározott kedvezményeket.

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban az a család részesül, aki időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. A rendkívüli gyermekvédelmi támogatás pénz-és természetbeni formában is nyújtható.

4.1.2. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	60	3	0	0	10
2009	72	3	0	0	9
2010	83	4	0	0	10
2011	87	5	0	0	8
2012	75	5	0	0	11

(Forrás: TeIR, KSH-STAR, önkormányzati adatok)

A 2008-as értékekhez képest 2009-től nőtt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma. A legtöbb jogosultságot 2011-ben állapították meg (87 fő), a tavalyi évben a jogosultak száma 12-vel csökkent. 2012-ben a kedvezményben részesülők 6,6 %-a tartósan beteg, ill. súlyosan fogyatékos gyermek.
Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményt az önkormányzat nem folyósított 2008-2012 között.
Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban átlagosan 9,5 fő részesült 2008-2012 között. A támogatásban 2011-ben részesültek a legkevesebben (8 fő), 2012-ben pedig a legtöbben (11 fő).

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek jogán járó juttatások: óvodáztatási támogatás, rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás.
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményről és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásról a 4.1. fejezet b) részében nyilatkoztunk.
Óvodáztatási támogatást folyósít a települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki

- a három-, illetve négyéves gyermekét beíratta az óvodába, továbbá
- gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és
- akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll

pénzbeli támogatást folyósít. A pénzbeli támogatás folyósításának további feltétele, hogy a gyermek felett a szülői felügyeleti jogot gyakorló szülő, illetve ha mindkét szülő gyakorolja a szülői felügyeleti jogot, mindkét szülő a gyámhatósági eljárásban önkéntes nyilatkozatot tegyen arról, hogy gyermekének hároméves koráig legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. (Gyvt. 20/C. § (1), (2))
Az óvodáztatási támogatás az első évre 20.000.- Ft majd következő évben 10.000.- Ft-ra csökken.
Óvodáztatási támogatásban 2012-ben részesültek a legtöbben, összesen 6 fő, legkevesebben pedig 2011-ben (2 gyermek).

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	19	23	12	19	3	19
2009	21	25	11	21	4	21
2010	22	24	12	22	3	22
2011	22	26	12	22	2	22
2012	19	26	12	19	6	19

(Forrás: TeIR, KSH-STAR, önkormányzat adatai)

A vizsgált időszakban ingyenes étkezésben átlagosan 20,5 óvodás és 25 fő általános iskolás gyermek részesült. Az 1-8. évfolyamos ingyenes étkezők száma meghaladja a 60%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak számát. A 2012/2013-as tanévben 116 gyermekből 19-en részesültek ingyenes tankönyvellátásban, tehát az általános iskolások 16,3%-a.
Nyári étkeztetés keretén belül 2008-2012 között átlagosan 21 gyermek jutott napi egyszeri meleg ételhez.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Az önkormányzati adatok szerint nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek a településen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége
Hivatkozva a 3.5.3. fejezetre, szegregált, telepszerű lakókörnyezet a településen nem található.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek hozzáférése a szolgáltatásokhoz teljes mértékben biztosított. Az óvodai nevelők és pedagógusok, a helyi civil szervezetek odafigyelésével támogatja és segíti a különféle szolgáltatásokhoz való hozzáférést, hogy az esélyegyenlőség ezen a téren is megvalósuljon.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	106
2009	1	106
2010	1	124
2011	1	119
2012	1	109

(TeIR, KSH-STAR, önkormányzati adatgyűjtés)

14. számú diagram – Egy védőnőre jutó gyermekek száma

Az önkormányzat alkalmazásában egy fő védőnő dolgozik, feladata a prevenció, tanácsadás, védőoltások, szűrővizsgálatok szervezése, anyatejes táplálás szorgalmazása, óvodások és iskolások egészséges életre való nevelése. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma 2010-ben volt a legmagasabb (124 gyermek), 2012-ben pedig 109 gyermek.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A községi háziorvos egyben gyermekorvos, így ellátja a gyermekorvosi feladatokat is. Jelenleg nincs betöltetlen gyermek háziorvosi álláshely. A gyermek szakorvosi ellátásokhoz való hozzáférés helyben nem megoldott, de a közeli Ajka városában a legtöbb gyermek szakorvosi ellátás megtalálható, melyhez ugyanolyan eséllyel hozzáférhet a település lakossága is, mint a városi gyermekek.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Egészségügyi rehabilitációt a Magyar Imre Kórház, a szociális-oktatási ellátást pedig a Nevelési Tanácsadó valamint a Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, óvoda, iskola látják el. Emellett a problémák kiszűrében nagy szerepet töltenek be a védőnők.

d) gyermekjóléti alapellátás

Jelenleg a gyermekjóléti alapellátást az ajkai székhelyű Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat látja el. A Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat településre kihelyezett munkatársa (Háziorvosi Rendelő épületében) helyben ellátja a gyermekjóléti alapellátáshoz tartozó feladatokat.

4.3.2. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	1	5	2	5
2011	1	5	3	5
2012	1	5	2	5

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

2010 óta a helyi óvodában bölcsőde is működik, amely több helyi szülő munkába való visszakerülését segítette, ugyanis a munkahelyre való visszakerülés során sok szülő számára gondot okoz a gyermek napközbeni elhelyezése. Jelenleg 5 bölcsődés gyermek számára tudnak férőhelyet biztosítani, 2010-2012 között az összes óvodai férőhely maximálisan kihasznált.

A tavalyi évben a szociális szempontból (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) felvett gyermekek száma 2.

A családi napközi intézménye országszerte egyre népszerűbb, ugyanis rendkívül rugalmasan alkalmazkodik a szülők igényeihez, munkarendjéhez. Nagy előnye az alacsony gyermeklétszám. A jogszabályok alapján legfeljebb öt gyermek gondozható, ha egy fogyatékos gyermeket is gondoznak, akkor a gondozható gyermekek száma legfeljebb négy fő. Ha a családi napköziben gondozott valamennyi gyermek fogyatékos, akkor a gondozható gyermekek száma legfeljebb három fő.

A településen családi napközi nem működik, de érdemes lenne információkat gyűjteni a tekintetben, hogy lehetőség esetén mekkora igény lenne rá Halimba községben.

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

- Pénzbeli és természetbeni ellátások:
  a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
  b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
  c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
  d) az otthonteremtési támogatás,
  e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

- A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
b) a gyermekek napközbeni ellátása,
c) a gyermekek átmeneti gondozása.

- A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:
  a) az otthont nyújtó ellátás,
  b) az utógondozói ellátás,
  c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

- A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:
  a) a védelembe vétel,
  b) a családbafogadás,
  c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
  d) az átmeneti nevelésbe vétel,
  e) a tartós nevelésbe vétel,
  f) a nevelési felügyelet elrendelése,
  g) az utógondozás elrendelése,
- Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:
  a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek (Gyvt. 16. §),
  b) a fővárosi főjegyző,
  c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
  d) a helyettes szülő, nevelőszülő,
  e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátott jogi képviselő,
  f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
  g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben a bajba jutottaknak támogatást nyújt a Térségi Családsegítő és Gondozási Központ, 2013. július 1. napjától átalakult. A gyermekvédelmi feladatokat a Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Társulás látja el. Emellett további segítséget az Ajkai Járási Gyámhivatal tud biztosítani. Ideiglenes elhelyezést a Családok Átmeneti Otthona nyújthat a szomszédos településen.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a település és az oktatási –nevelési intézmények anyagi helyzetétől függően többé-kevésbé megoldott. A Művelődési Ház évente szervez unaloműző programsorozatot, amelynek célja, hogy élményekben gazdag, tartalmas nyári szünidei programokat biztosítson a szociálisan rászorult gyermekeknek. A gyermekek számára egyenlő eséllyel hozzáférhető minden szabadidős-, szünidei és sportprogram.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény alapján minden rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket megillet az ingyenes tankönyv és az intézményi gyermekétkeztetés. A településen az iskola ingyenes tízórait, uzsonnát és meleg ebédet biztosít a rászoruló gyermekek számára. A község a hétvégi és a szünidei gyermekétkeztetést nem tudja

finanszírozni, annak ellenére, hogy a szünidei étkeztetés megoldására a helyi adatgyűjtés alapján igény lenne. A szünidei gyermekétkeztetést az Önkormányzat támogatásokból, pályázatokból tudná finanszírozni.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincsenek adataink.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az önkormányzat a helyi rendeletében szabályozottak szerint rendkívüli gyermekvédelmi támogatással segíti a krízis helyzetbe került, rászoruló családokat.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A községben két köznevelési intézmény működik: egy óvoda és egy általános iskola. Az intézményekben gondot fordítanak a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek közoktatási lehetőségeire és esélyegyenlőségeire, az óvodapedagógusok és az általános iskolai pedagógusok szaktudásukra támaszkodva különös figyelemmel kísérik a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek készségeinek fejlődését, tanulási nehézségeit, beilleszkedési problémáit, szükség szerint szakembert bevonva.
A helyi óvodába, ill. a helyi általános iskolába fogyatékossággal élő gyermek nem jár.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 1.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	49	2	50	1	54	0
2009	52	2	50	1	56	0
2010	41	3	70	1	60	0
2011	33	3	70	1	65	0
2012	52	3	70	1	66	0

(Forrás: TeIR, KSH-STAR, önkormányzati adatgyűjtés)

Az óvodai férőhelyek száma a községben lényegesen nagyobb, mint a bölcsődei férőhelyeké. 2010 évtől 70 gyermek számára tud férőhelyet biztosítani a helyi óvoda. Pozitív adat, hogy az óvodai férőhelyek száma meghaladja a 3-6 éves korú gyermekek számát, ugyanis várhatóan nem jelent majd akadályt az óvodába való beíratás. 2010-ben nemcsak az intézmény kapacitása növekedett, hanem az óvodás csoportok száma is. Jelenleg a gyermekek kora és mentális fejlettsége szerint kis-, közép-, és nagycsoportok szerint folyik az óvodai nevelés.
Óvodai gyógypedagógiai csoport a községben nem működik.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	70	
Óvodai csoportok száma	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30. - 16.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét	
Személyi feltételek	**Fő**	**Hiányzó létszám**
Óvodapedagógusok száma	6	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	0	0

(Forrás: TeIR, KSH-STAR, önkormányzat adatai)

A helyi óvodába összesen négy településről járnak be a gyermekek, reggel 6.30-16.00 között biztosítja az elhelyezésüket. Az óvoda általában július végétől 4 hétig szünetel. A helyi adatgyűjtés szerint az óvodai szünet idején többé-kevésbé megoldott az óvodáskorú gyermekek elhelyezése. Sok szülő igyekszik az óvodai szünet alatt kivenni a szabadságát, viszont akik ezt nem tehetik meg, nagyszülőknél, közeli rokonoknál, nagyobb testvéreknél igyekeznek elhelyezni a gyermeküket.
Az óvoda személyi feltételeiről elmondható, hogy nincs hiányzó létszám. 2012 évben 66 gyermekre összesen 6 diplomás pedagógus jut. Az egy óvodapedagógusra jutó gyermekek száma tehát 11. Az intézményben 3 dajka/gondozónő látja el a feladatokat.
Az intézményben a gyógypedagógusok és a kisegítő személyzet létszáma 0.

4.4.3. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma						**0**
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0				0	**0**
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)					0	**0**
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma						**0**
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0		0	0	**0**
tagóvoda						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	26	15	13	11	1	**66**
Más településről bejáró gyermekek létszáma	6	5	4	2	0	**17**
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	17	8	5	1	0	**31**
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	9	2	4	5	1	**21**
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	1	1	0	2	0	**4**

(Forrás: TeIR, KSH-STAR, önkormányzat adatai)

A Bakony-völgye Óvoda tagintézményeként működött a helyi óvoda 2013. június 30-ig. 2013. július elsejétől az önkormányzat tartja fenn az óvodát. 2012/2013 évben összesen 66 gyermeket írattak be. Legnagyobb létszámú a 3 éves korosztály (26 gyermek), amely az összes óvodás 39,5%-a. Más településről bejáró gyermekek aránya 25%. Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma 31, amely az összes óvodásnak majdnem a fele, pontosan 47%-a. Az óvodába járó beíratott hátrányos helyzetű gyermekek aránya 31% (21 fő), a halmozottan hátrányos helyzetűek aránya 6% (4 fő). A legtöbb hátrányos helyzetű gyermek a három éves korosztályból kerül ki, 4 halmozottan hátrányos helyzetű gyermekből 2 fő 6 éves, tehát az iskolába lépés előtt áll.

Iskolák

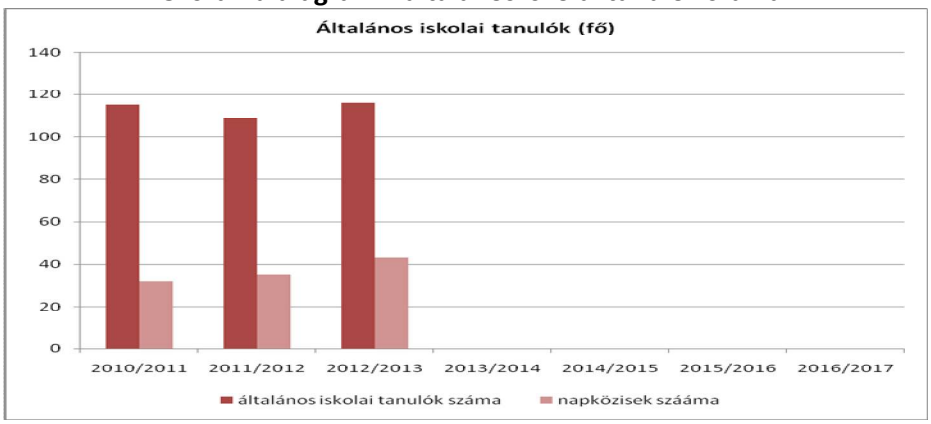
4.4.4. számú táblázat – Az általános iskolás tanulók száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	59	56	115	32	27,8%
2011/2012	58	51	109	35	32,1%
2012/2013	61	55	116	43	37,1%

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

A kapott eredmények alapján az általános iskolás gyermekek száma 2010/2011 - es tanévtől kezdve látványosan nem emelkedett, az értékek hullámzóak. Összességében elmondható, hogy a legkevesebb diák 2011/2012-es tanévben volt, a legtöbb pedig a jelenlegi 2012/2013-as tanévben (116 gyermek). A napközis diákok száma viszont tanévről-tanévre növekszik, jelenleg az összlétszám 37,1%-a veszi igénybe a kötelező tanórákon kívüli napközis foglalkozást.

15. számú diagram – általános iskolai tanulók száma



A kapott eredmények alapján az általános iskolás gyermekek száma 2010/2011 - es tanévtől kezdve látványosan nem emelkedett, az értékek hullámzóak. Összességében elmondható, hogy a legkevesebb diák 2011/2012-es tanévben volt, a legtöbb pedig a jelenlegi 2012/2013-as tanévben (116 gyermek). A napközis diákok száma viszont tanévről-tanévre növekszik, jelenleg az összlétszám 37,1%-a veszi igénybe a kötelező tanórákon kívüli napközis foglalkozást.

4.4.5. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	4	4	8	0	0	0	1
2011/2012	4	4	8	0	0	0	1
2012/2013	4	4	8	0	0	0	1

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

Az általános iskola feladat-ellátási helyek száma 1. 8 osztályban folyik a nevelés-oktatás, évfolyamonként 1-1 osztályban tanulnak a diákok. Gyógypedagógiai oktatás nem működik.

4.4.6. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el – és bejárás

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	126
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	24
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	10
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma	26
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma	3

(Forrás: önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok)

A rendelkezésre álló adatok szerint Halimba községben 126 általános iskolás korú gyermek él, a község összlakosságának 118%-át teszi ki. 126 halimbai gyermekből az idei tanévben 82-en a helyi általános iskolában tanulnak (65%), 10-en viszont más településre járnak iskolába. A vonzáskörzetből 24 gyermek jár be a halimbai általános iskolába, ők főképpen a szomszédos Szőcről, ahol az alacsony népességszám miatt nem működik általános iskola.
A kapott eredmények alapján a helyi óvodában 21 gyermek hátrányos helyzetű, 4 gyermek pedig halmozottan hátrányos helyzetű. Az általános iskolában a hátrányos helyzetű gyermekek száma 26, a halmozottan hátrányos helyzetűeké pedig 3. Az általános iskolás korú lakosság 20%-a hátrányos -, 2,3%-a pedig halmozottan hátrányos helyzetű.

4.4.7. számú táblázat - Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

tanév	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	4	0	0	0	0	0
2009/2010	3	0	0	0	0	0
2010/2011	2	0	0	0	1	0
2011/2012	0	0	0	0	0	0

(Forrás: KIR, önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok)

A lemorzsolódási mutatók alapján az évfolyamismétlők aránya nem tekinthető magasnak. A legtöbb osztályismétlés 2008/2009-es tanévben történt. A 2011/2012-es tanévben egy diáknak sem kellett évfolyamot ismételnie. A 2008-as évtől kezdve a magántanulók száma 0. A 250 óránál többet hiányzó gyermekek száma 1 (2010/2011-es tanév). Az értékek alapján az osztályismétlés és a lemorzsolódás aránya a helyi általános iskolában elenyésző.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) 4.§-ának 13. pontja szerint:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló.

A fogalmi meghatározás további részében a következő fejezet megírása során három leggyakrabban használt fogalom magyarázatát adjuk meg:

- Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszédfogyatékos, több fogyatékosság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

- Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

- Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Az Nkntv. 2013. szeptember 1-jéig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121.§-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. módosítása tartalmazza.

A 2013. szeptember 1-jéig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

2013. szeptember 1-jétől hatályos szabályozást a 2013. évi XXVII. törvény iktatta be.

Ennek alapján

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmozottan hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében fent meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll, továbbá

- a nevelésbe vett gyermek,
- az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg kérelemre - külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra - megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetének fennállását.

2012-es adatok szerint a község óvodájába járó 66 gyermekből 23 hátrányos helyzetű 3 gyermek pedig halmozottan hátrányos helyzetű. A hátrányos helyzetű gyermekek aránya az összes óvodás számához képest 34,8 %. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya pedig 6.1%.

2012-ben az általános iskolás tanulók létszáma 116 fő, melyből 26 gyermek (22,4%) hátrányos helyzetű, 4 gyermek (2,6%) halmozottan hátrányos helyzetű.

A kapott eredmények alapján érdemes közelebbről megvizsgálni azt, hogy a hátrányos- és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek képességeinek fejlődése, iskolai előmenetele a későbbiekben hogyan alakul. Ehhez az óvodai és az iskolai pedagógusok együttműködése is szükséges.

b) a köznevelésheztartozó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A település köznevelési intézményiben gyógypedagógusok és iskolapszichológusok száma a szűkös anyagi források miatt 0. A közeljövőben az önkormányzat támogatások révén alkalmazna gyógypedagógust ill. iskolapszichológust.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Hátrányos megkülönböztetésről, az oktatásban, képzésben való jogellenes elkülönítésről, az intézmények közötti és intézményen belüli szegregációs jelenségekről nincsen adatunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A köznevelés-szolgáltatás megszervezésekor három követelmény érvényesítésére kell törekedni: a szakszerűség, a törvényesség és a hatékonyság elvének érvényre jutására. Amennyiben e három elv érvényesül, az oktatás várhatóan eredményes és hatékony lesz.

Mit jelentenek e fogalmak?

Szakszerűség: a sikeres iskolai tanulmányok, a sikeres életkezdés biztosításához szakszerű pedagógiai tevékenységre van szükség annak érdekében, hogy minden gyermek, minden tanuló segítséget kapjon készségei, képességei és tehetsége kibontakoztatásához, személyisége fejlesztéséhez és ismeretei folyamatos korszerűsítéséhez.

Törvényesség: a gyermek, a tanuló ügyeiben méltányosan, humánusan, valamennyi tényező figyelembevételével, a többi gyermek, a többi tanuló érdekeinek mérlegelésével, a rendelkezésre álló lehetőségek közül a gyermek, a tanuló számára a mindenkori jogszabályok adta lehetőségek közül a legkedvezőbbet választva kell dönteni.

Hatékonyság: a közpénzek felhasználásakor a legkörültekintőbben kell eljárni, hogy a befektetett pénzek felhasználásával a legmagasabb szintű szolgáltatást nyújtsa az intézmény.[4]

Az iskolai eredményesség egyik mutatója a 8. évfolyamot sikeresen befejezett tanulók száma. A 2010/2011 és 2011/2012 tanévben a 8. évfolyamat sikeresen elvégzők átlagos aránya 87%.

4.4.8. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	12	86
2011/2012	7	88

(Forrás: TeIR, KSH-STAR, önkormányzati, intézményfenntartói, tankerületi adatok)

[4] dr. Szüdi János: Szakszerûség és hatékonyság a közoktatásban, CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest, 2008

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt és rendkívüli gyermekvédelmi támogatást nyújt a szociálisan rászorult gyermekek és családjuk részére, emellett az általános iskola a helyi civil szervezetek és alapítványok közreműködésével segíti, támogatja a hátrányos helyzetű tanulók nyári táborokba való eljutását, erdei iskolába, tanulmányi kiránduláson való részvételét, ugyanis sok szülő anyagi helyzete miatt nem teheti meg ezek finanszírozását. Emellett minden év végén az iskola tanulás-ösztönző díjakkal (emléklap, könyv) jutalmazza meg a kiemelkedő teljesítményt nyújtó hátrányos helyzetű tanulókat.

4.5 Beazonosított problémák, fejlesztési lehetőségek

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
A halimbai óvodában a bölcsődés férőhelyek száma igen kevés (mindössze 5.)	- bölcsődés férőhelyekre való igény felmérése - az óvoda infrastruktúrájának fejlesztése, a bölcsődés férőhelyek számának növelése
Sem a bölcsődében, sem az óvodában nem alkalmaznak gyógypedagógust	- a bölcsődei és az óvodai nevelő munkába gyógypedagógus bevonása, alkalmazása
A településen családi napközi nem működik számos előnyös oldala ellenére	- családi napközire való igény felmérése - családi napközik kialakításának elősegítése, támogatása
Az óvodai nevelés nyári időszakban 4 hétig szünetel, a helyi adatgyűjtés szerint több családnak problémát jelent gyermekük biztonságos elhelyezése	- az óvodai nyári szünet idejére gyermekmegőrzés, óvodás, bölcsődés gyermekek részére szóló napközis programok segítése
Az általános iskolában gyógypedagógiai oktatás nem folyik	- gyógypedagógiai oktatásra való szükséglet felmérése - főállású gyógypedagógus alkalmazása a nevelés-oktatás folyamatában
Az általános iskolás korú lakosság 65%-a választja a helyi általános iskolát	- az általános iskola infrastruktúrájának fejlesztése, népszerűsítése annak érdekében, hogy minél több helyi gyermek válassza a helyi iskolát oktatás szempontjából

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Manapság természetes a nők és a férfiak esélyegyenlősége abban a tekintetben, hogy mindkét nem egyaránt dolgozik, megosztva ezzel a családfenntartás terheit. Megszűnt az a hagyományos kettősség, miszerint a férfi munkája a családfenntartás, a nőé pedig az otthon, a biztonságos háttér megteremtése. Ma általánosságban elmondható, hogy a nők többsége dolgozni akar, s akkor sem adná fel a keresőtevékenységet, ha ezt megtehetné. Sokan választanák a részmunkaidős foglalkoztatást, amire Magyarországon nincs sok lehetőség. Ennek egyik oka, hogy a 21. századi technikai vívmányok, korszerű háztartási gépek elterjedése ellenére a háztartási munka és a gyermeknevelés fáradtságos, és sok időt vesz igénybe. Az általános vélekedéssel szemben tehát a nők többsége nem akar otthon maradni, hanem munkát vállalni, amelyhez szükség van megfelelő munkaidő-beosztásra, rugalmas intézményes gyermekellátásra.
Az Európai Unió alapszerződése, a Római Szerződés 119. cikkelye előírja, hogy a tagállamoknak biztosítaniuk kell és meg kell őrizniük azt az elvet, hogy a nők és a férfiak ugyanazért a munkáért ugyanazt a fizetést kapják. Az egyenlő versenyfeltételek biztosítása mellett azonban a nemek közti egyenlő bánásmód a közösség szociális célját képezi, mert az nem csupán gazdasági, hanem társadalmi fejlődés előmozdítására is törekszik, így megkívánja a nők és férfiak közti egyenlő bánásmód elvét.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A községben található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. Az iskolákban, óvodákban, bölcsődében, önkormányzatnál különböző hivataloknál nagy részben nők dolgoznak. A településen található szolgáltatóknál, elsősorban a kereskedelmi tevékenységet folytató üzletekben, ugyancsak a nők jóval magasabb aránya figyelhető meg.
A gyermeküket egyedül nevelő nők jobban ki vannak szolgáltatva. Hiszen számukra rugalmasabb munkarendre lenne szükség, azonban ez nem bevált folyamat a településen. Emiatt jóval nehezebben tudnak elhelyezkedni, mint a gyermek nélküli vagy idősebb gyermekkel rendelkező női lakosok.
A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetőleg. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerőpiaci-helyzetükről azonban nem készült felmérés.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	458	417	433	395	25	22
2009	351	411	297	374	54	37
2010	457	412	421	385	36	27
2011	459	430	431	414	28	16
2012	0	0	0	0	0	0

(Forrás: TeIR, helyi adatgyűjtés)

A munkavállalási korú férfiak száma a településen hullámzó, 2008-2011 között átlagosan 454 fő. A munkavállalási korú férfi száma 2009-ben volt a legkevesebb (351 fő). A munkavállalási korú nők száma a

férfiakéhoz képest kevesebb, kivéve a 2009-es évben (351 férfi és 411 nő). A 2011-es adatok szerint az aktív, munkavállalási korú személyek 95%-a rendelkezik munkahellyel. Nemenként vizsgálva ugyanebben az évben a nők foglalkoztatási aránya nagyobb, mint a férfiaké. (A férfiak esetében a foglalkoztatási arány 93,8%, a nőké 96%).
A táblázat eredményei alapján mélypontnak tekinthető a 2009-es év a férfiak és a nők tekintetében egyaránt, ugyanis ekkor volt a legalacsonyabb foglalkoztatás és a legtöbb munkanélküli aktív korú munkavállaló. Ha az arányokat vizsgáljuk, a nők foglalkoztatása a válság évében (2009) 6%-al nagyobb, mint a férfiaké.
Az arányok azzal is magyarázhatók, hogy a közeli Ajka városában működő gazdasági társaságok (gyárak, üzemek) főképp betanított munkában, több műszakban gyártósori összeszerelőket foglalkoztatnak, s többségükben női munkaerőt alkalmaznak. Férfi munkaerőt főképpen azokon a munkaterületeket alkalmaznak, ahol több a nehéz fizikai munka.
Az elektronikai, autóipari alkatrészgyártás területén sok nőt foglalkoztatnak, ezért az alacsony iskolai végzettségű munkavállaló nők esélyei nem tekinthetők rossznak Ajka vonzásközpontjában.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen az önkormányzati, civil vagy egyéb szervezet által megvalósított programok résztvevői között - a helyi adatgyűjtés alapján – a nők részvételének száma 0. A kapott eredmény alapján a jövőben érdemes megvizsgálni ennek okát, ill. olyan tájékoztatókat szervezni, ahol a nők foglalkoztatást segítő és képzési programokat lehet közelebbről és pontosabban megismerni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A helyi adatgyűjtés alapján elmondható, hogy a közeli Ajka városában az elektronikai, valamint az autóipari alkatrészgyártás területén különösen sok nőt foglalkoztatnak a gazdálkodó szervezetek gyártósori összeszerelőként, illetve egyéb betanított munkásként. Ennek köszönhetően az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei nem tekinthetők rossznak a településen.
Azonban az alacsony iskolai végzettségűeknél összességében elmondható, hogy nehezebben tudnak elhelyezkedni akár férfiről, akár nőről van szó.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Felmérés ugyan nem készült a férfiak és nők közötti bérkülönbségekről, azonban, ahogyan azt az idősek fejezetében részletezzük a nyugdíjak összege jelentősen különbözik férfiak, és nők esetén. Ez a bérkülönbségeknek is betudható. Erre a folyamatra irányuló felszámolás nem indult, hiszen a közszférában ez nem jellemző folyamat, a vállalkozói szektorban pedig olyan felmérés, ami ezt bizonyítaná nem készült.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci esélyeit és az ideális családtervezést is pozitívan befolyásolja, ha a gyermekek napközbeni ellátása biztosított a településen. A községben a 3 év alatti gyermekek száma 2008-2011 között átlagosan 33 fő. 2010 óta a településen működik bölcsőde, mely férőhelyeinek száma 5. 2010-től a bölcsődébe beíratott gyermekek száma is 5 fő. Az óvoda által szolgáltatott adatok alapján a betölthető férőhelyek száma maximálisan kihasznált.
Az óvoda 2008-2009 között 50 gyermek számára tudott férőhelyet biztosítani, 2010-től pedig a férőhelyek száma 70. 2008-2009 között az óvodába beíratott gyermekek száma meghaladta az 50-et. A férőhelyek bővítésével az óvoda nem küzd férőhelyhiánnyal.
Családi napközi a településen nem működik.

A kisgyermekes, közintézményekben dolgozó édesanyák elmondása szerint munkahelyük családbarát, ugyanis lehetőségük van rugalmas munkaidő-beosztásra. Elmondásuk szerint a munkaerő-piaci és a családi feladatokat össze tudják egyeztetni.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők.

5.3.1. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	52	52
2009	1	44	44
2010	1	43	43
2011	1	47	47
2012	1	49	49

(Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés)

A védőnő feladata már a családalapítás tervezésénél elkezdődik, fontos szerepe van a várandósság minden szakaszában. Várandós tanácsadást a helyi védőnő igény szerint nyújt. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési-, lakásberendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása. A település védőnőjére 2008-2012 között átlagosan 47 fő 0-3 év közötti gyermek jut. A védőnő által nyújtott tanácsadáson kívül Ajka városában számos prevenciós programlehetőség van, a családtervezési kérdésektől kezdve a várandósság, a gyermeknevelési kérdésekig.
A községben működő Kismama - Klub is várja a várandós kismamákat és leendő apukákat egyaránt. A klubfoglalkozáson nemcsak hasznos tanácsokat kapnak a leendő szülők, hanem megoszthatják egymással félelmeiket, problémáikat, kérdéseiket, korábbi tapasztalataikat.
A Művelődési Ház az évente megrendezésre kerülő Családi egészségnap keretében minden évben szervez Baba börzét, ahol gyermekruhákat, gyermekcipőket, játékokat adhatnak-vehetnek a szülők. Abban az esetben, ha a kisgyermekes szülő motivált, számtalan lehetőség közül választhat, hogy naprakész ismeretekhez jusson, akár a kisgyermek ápolásával-gondozásával, akár fejlődésével, fejlesztésével kapcsolatban. A problémát az okozza, ha a szülő nem tekinti értéknek, hogy gyermeke egészségének megőrzésével, vagy a gyermek helyes nevelésével kapcsolatos leglényegesebb információkat megkaphassa. Leggyakrabban ezek - a hasznos információkat nélkülöző - szülők azok, akik gyereküket elhanyagolják, adott esetben veszélyeztetik, azaz a gyermek optimális fejlődési lehetőségének biztosítása érdekében külső segítségre szorulnak.

5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érintő, családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb probléma, mint gondolnánk. Sok esetben a bántalmazás családon belül marad, s a legvégső esetben kerül sor a rendőrség riasztására. Teljes körű vizsgálatot a témában annak jellegéből adódóan lehetetlen végezni,

de egyes részterületek tanulmányozása segítheti a problémák feltárását, segíthet a megoldási lehetőségek megtalálásában.
A sértett fordulhat segítségért a rendőri eljárás alatt - vagy ha nem igényel rendőri eljárást- a területileg illetékes Gyámhivatalhoz, Családsegítő és Családgondozóhoz, az Áldozatsegítő szolgálathoz, illetve a térségben működő ingyenes Jogsegély irodához. A zaklatás vonatkozásában az 1998. évi XIX. torvény 138/A. §-a alapján távoltartás elrendelésére kerülhet sor, amennyiben az ahhoz szükséges feltételek fennállnak.
A távoltartás elrendeléséről a területileg illetékes bíróság határoz, mely időtartama 10-60 napig terjed.

5.4.1. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	1	1	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

(Forrás: Helyi adatgyűjtés)

A Térségi Családgondozó Központ halimbai kirendeltségének munkatársa és a helyi adatgyűjtés alapján elmondható, hogy a nőket érő erőszak és a családon belüli erőszak száma igen csekély, természetesen számolni kell azzal a ténnyel, hogy sok esetben az ilyen jellegű erőszak nem derül ki, vagy ha mégis, a sértett fél nem tesz feljelentést.

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A településen sem önkormányzati, sem egyházi vagy alapítványi anyaotthon nem működik, viszont Ajkán, a vonzásközpontban található. A Családok Átmeneti Otthonának célja a krízishelyzetbe került, kiszolgáltatott gyermeket nevelő családok, gyermeküket egyedül nevelő anyák segítése, támogatása, élethelyzetük javítása, a családi kapcsolataik javítása. A gyermekjóléti alapellátás keretén belül a családgondozó segít feltárni a kialakult helyzetért felelős problémákat, konfliktusokat, majd a családdal közösen kidolgozzák a kialakult helyzet javítására szolgáló terveket. Alapesetben maximum 12 hónapig élhetnek itt a családok, a jogszabályokkal összhangban anyagi helyzetük függvényében térítési díjat fizetnek. Az otthonba befogadott családok, egyedülálló szülők számára főként a lelki támogatás a legfontosabb, hogy életüket, társadalmi szerepüket ne lássák reménytelennek.
A vonzáskörzetben és országosan is növekszik az átmeneti gondoskodást igénybevevők száma, ezért fontos az átmeneti otthonok kialakítása, a régiek fenntartása.

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

5.6.1. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	5	3	0	0	0	0
2009	5	3	0	0	0	0
2010	5	3	0	0	0	0
2011	4	3	0	0	0	0
2012	4	3	0	0	0	0

(Forrás: helyi adatgyűjtés)

A helyi közéletben a férfiak és a nők számának különbsége igen elenyésző. 2008-2010 között Halimba község Képviselő-testületének férfi tagja 5 fő, női tagja 3 fő, 2011-2012 között 4 férfi és 3 nő. A helyi közéletben a férfiak szerepe nagyon kis mértékben nagyobb.
A településen bíróság, ítélőtábla nem működik.
A helyi közösségi programok szervezésében férfiak és nők egyaránt részt vállalnak, s igen nehéz eldönteni, hogy a nők vagy a férfiak szerepe nagyobb a helyi közéletben. A helyi adatgyűjtés alapján a nők közéletben való szerepe és tevékenysége megfelel a férfiakéval.

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések.

A nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségéért, és a nőkkel szembeni erőszak megszüntetéséért fellépő programok, kezdeményezések a vizsgált időszakban nem voltak. A nők esetén jellemző, hogy nehezebben találnak munkát, mint a férfiak. Sok munkáltató fél attól, hogy több lesz a hiányzás a gyermekek betegsége, illetve elhelyezési problémái miatt. Gyakori probléma még a GYES-ről, GYED-ről való visszatérés is hasonló okok miatt. A Munkaügyi Központ rendszeres pályázati programokkal igyekszik ezt a problémát megszüntetni, a nők elhelyezkedési esélyeit növelni. A községi önkormányzat azonban ilyen pályázati programban a vizsgált időszakban nem vett részt.

5.8. Beazonosított problémák, fejlesztési lehetőségek

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
Az egy védőnőre jutó 0-3 éves gyermekek száma meglehetősen magas	Több védőnő alkalmazása helyett a védőnő munkáját segítő prevenciós programok, szaktanácsadások rendszeres szervezése
A családi-és a nőket érintő erőszak a helyi adatgyűjtés alapján igen alacsonynak mondható,	A családi erőszak megelőzését és feltárását segítő civil szervezetek kialakulásának

ám a tényleges számuk pontosan nem tudható.	támogatása
A településen nem működik családok átmeneti otthona, de kevesebb, mint 50 kilométeres körzetben elérhetők	Prevenció, rendszeres szaktanácsadás annak érdekében, hogy a családok, egyedülálló szülők ne kerüljenek kilátástalan, reménytelen helyzetben Ingyenes életmód tanácsadás, krízishelyzetbe került családok támogatási formáinak és lehetőségeinek kidolgozása
A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló intézkedések hiánya	Olyan fórumok, programok szervezése, amelynek célja a nők munkaerő-piaci esélyegyenlősége, a nőkkel szembeni erőszak felszámolása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. Tény az is, hogy a korcsoporton belül is nő az arányuk. A társadalmak elöregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is.
Az idősödéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik. A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar idősügyi koncepció megalkotói is.
Paradigmaváltás történt az időspolitikában. A korábbi deficitmodellt – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodell. Ebben az új modellben előtérbe kerül:
- meglévő képességek megőrzése és fejlesztése
- a széles körű aktivitás
- az eddig nem használt képességek előhívása és
- az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása.

A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg. A törekvések arra irányulnak, hogy az idősek (újra) bevonhatóak legyenek a társadalomba. Fontossá válik a felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning), és a generációk közötti kapcsolatok javítása. A fejlett társadalmakban – részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az időssé válás folyamata, és maga az időskor fogalma.
Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy kit tekintsünk idősnek?
Az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2009.) az időskor meghatározásánál több aspektust is figyelembe vesz. Ezek:
- kronológiai életkor (évek száma)
- biológiai életkor (az egészségi állapot függvénye)
- pszichológiai életkor (szubjektív érzés – ki mennyi idősnek érzi magát)
- szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek)

Ám az Idősügyi Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, ami három korcsoportot különbözetet meg: idősödők (60-74 évesek), idősek (75-89 évesek) és a nagyon idősek, agg vagy szépkorúak (90 éves és felette). E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük időseknek.
Fontos feladat, hogy hosszú távon olyan társadalmi és gazdasági környezet kerüljön kialakításra a településen, amelyben az idősödő és az idős emberek minél tovább meg tudják őrizni aktivitásukat. Fontos, hogy teret nyerjen egy újfajta szemléletmód, mellyel növelhető az időskor presztízse, és az idősek iránti szolidaritás.
Ma Magyarországon – egyelőre – az idősek inkább diszkrimináció áldozatai, s nem értékes, integrált, értékteremtő részei társadalmunknak. Országos, és helyi szinten is megoldandó feladattal állunk szemben. Kiemelten fontos cél kell legyen, hogy a településen élő idős emberek megőrizhessék emberi méltóságukat, önállóságukat és autonómiájukat.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:
A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:
1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:
1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer alapján az időskorú saját jogú nyugdíjra (öregségi nyugdíj, rehabilitációs járadék) és/vagy hozzátartozói nyugdíjra (özvegyi, árvaellátás, szülői, baleseti hozzátartozói nyugellátás, özvegyi járadék) lehet jogosult.

6.1.1. szánú táblázat - Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	128	180	308
2009	127	169	296
2010	125	164	289
2011	122	163	285
2012	0	0	0

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

A fenti táblázatból látható, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma 2008-tól csökkenő tendenciát mutat. Az értékek azt mutatják, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma nagyobb, mint a férfiaké.
A község lakónépességéhez képest a nyugdíjasok aránya átlagosan 26,4%, tehát a lakosság több mint negyede részesül nyugdíjban vagy nyugdíjszerű ellátásban. (Legmagasabb arányt 2009-ben kapunk, ahol a népesség 27%-a részesül nyugellátásban, legkisebb arányt pedig 2011-ben számolhatunk: 25,9%).

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2.1. számú táblázat - Az idősek munkaerő-piaci helyzete, foglalkoztatottsága

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	47	2	4%	9	0	0%
2009	91	4	4%	20	0	0%
2010	63	6	10%	13	0	0%
2011	44	4	9%	10	0	0%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

(TeIR, Helyi adatgyűjtés)

A nyugdíjasok foglalkoztatásáról és munkaerő-piaci helyzetéről nincs releváns adatunk. A helyi adatgyűjtés szerint az idősek foglalkoztatása igen alacsony, a foglalkoztatók attól tartanak, hogy az idősebb munkaerő

nem kifizetődő: életkorral járó betegségekből adódó hiányzások miatt, fizikailag kevésbé terhelhetők. A helyi adatgyűjtésre támaszkodva nem bizonyítható, de elképzelhető az idős lakosság esélyegyenlőtlensége a foglalkoztatás területén. 2012-ben a községben a regisztrált munkanélküliek 14,7%-a 56 év feletti munkavállaló (*3.2.2.számú táblázat adatai alapján*).
Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma 2010-ben volt a legmagasabb, az összes regisztrált munkanélküli 10 %-a.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Községünkben az idősek számos programban vehetnek részt. A Bányász Nyugdíjas Klub nemcsak a község közéletében játszik fontos szerepet, hanem rendszeresen szervez összejöveteleket, kirándulásokat a község időskorú lakossága részére, amelyen bárki részt vehet. Az aktív, vállalkozó kedvű időskorú lakosság évek óta részt vesz térségi amatőr színjátszó rendezvényeket, versenyeken. Az általuk megrendezett színdarabokat a község lakosai számára is előadják közösségi programok keretein belül.
A nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetősége a közintézményekben nem biztosított. Ennek elsősorban az az oka, hogy a közintézményekbe főként a munkanélküliek és az ellátásban nem részesülő, arra rászorult munkavállalók élveznek elsőbbséget.
A Long Life Learning, az élethosszig tartó tanulás fontos napjainkban. A felgyorsult társadalom információit, vívmányait követni, munkát vállalni e nélkül igen nehéz. Emellett az ember alapvető szükséglete a tanulás, a szellemi fejlődés. Az időskorú lakosság számára a Művelődési Ház-IKSZT sokféle tanulási lehetőséget biztosít képzéseken, programokon keresztül. 2012. évben lehetőség nyílt számítógépes tanfolyam látogatására, emellett az e-Magyarország Pont termében lehetőség nyílik az internet, az elektronikus levelezés, az elektronikus ügyintézés megismerésére és megtanulására.
A község nyugdíjasok foglalkoztatását elősegítő programokat nem szervezett, ám nyitott minden olyan programra és pályázatra, amely az időskorú lakosság foglalkoztatását és esélyegyenlőségét elősegíti.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

A helyi adatgyűjtés szerint a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés éri az időskorú munkavállalókat, ugyanis sok munkáltató szerint a fiatal munkavállalók alkalmazása kifizetődőbb. Általános nézet, hogy az idősebb munkavállalók sokat betegeskednek, életkorral járó betegségeik miatt sokat hiányoznak, így nem tudják 100%-osan végezni munkájukat, hivatásukat.

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen megtalálhatók időseket támogató szociális alapellátások és szakosított ellátási formák egyaránt. A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat a szociálisan rászoruló időskorú lakosság számára segítséget nyújt önálló életvitelük fenntartásában, mentális- vagy egészségi állapotukból fakadó problémáik megoldásában. Ha az életkorukból, szociális helyzetükből fakadóan az alapszolgáltatás keretén belül nyújtott segítség nem elegendő, akkor a rászorultakat állapotuk és helyzetük alapján szakosított ellátási formában gondozzák.
A községben a házi segítségnyújtást, mint szakosított ellátást a Térségi Családsegítő és Gondozási Központ keretein belül biztosítja két fő házi gondozóval, amit 2012. évben áltagosan 15-20 fő vett igénybe.
A házi segítségnyújtás feladata gondoskodni:

- a társult települési önkormányzatok működési területén élő időskorú személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására nem képesek és róluk nem gondoskodnak,

- azokról, akik rossz egészségi állapotuk miatt ezt az ellátási formát igénylik,

A szociális étkeztetést az önkormányzat biztosítja az óvodai konyha közreműködésével azoknak a szociálisan rászorultak, akik koruk, egészségi- és mentális állapotuk miatt nem tudnak önmagukról és családjukról gondoskodni. A Szt. 62.§-a alapján naponta egyszeri meleg ételről gondoskodik az önkormányzat. Az óvodai konyha biztosítja a háziorvos által javasolt diétás és gluténmentes ételek készítését is. Az étkeztetést a tavalyi évben átlagosan 61 fő vette igénybe.
A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 2011 évig ingyenesen működött a településen. Az ellátást igénybevevők pontos számáról nincs adatunk, viszont a helyi információgyűjtés alapján elmondható, hogy 2011-től a szolgáltatás havidíjas, ezért egyre kevesebben veszik igénybe a szolgáltatást. Jelenleg 6 időskorúról van adatunk, aki a havidíj ellenében igénybe veszi a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást.
A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás krízishelyzetre történő gyors reagálás az ellátott jelzése alapján a nap 24 órájában. A gondozónő a befutott hívás után haladéktalanul intézkedik, szükség esetén orvost, mentőt hív.
A Nemzeti Munkaügyi Hivatal közreműködésével az önkormányzatnak lehetősége van a téli időszakban közfoglalkoztatott szociális segítőt alkalmazni. Idén és a tavalyi évben is sikere volt a programnak, ugyanis az az idős korosztály is segítséget kapott, aki korához képest kielégítő egészségi állapotban van, nem igényli a házi segítségnyújtást, ám egyedül él. A szociális segítő feladata a község idős korú lakosságát felkeresni és a téli időszak napjaiban segítségét felajánlani. A szociális segítő munkakörébe tartozik az idős korosztállyal való kapcsolatfelvétel, beszélgetés, a kedvezőtlen időjárási viszonyok idején hólapátolás, fahordás, bevásárlás, postai teendők, hivatali ügyek intézése. Többen nem éltek az önkormányzat nyújtotta lehetőséggel, mondván egyedül is képesek boldogulni, volt, aki annak örült, hogy van beszélgetőpartnere,s többen elfogadták a mindennapi élet dolgainak elintézésében a segítséget.

6.3.1. számú táblázat - A 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	159	0	0%
2009	155	0	0%
2010	151	0	0%
2011	141	0	0%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

Ahogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma, a 64 év feletti lakosságszám is csökken évről évre. 2011-ben az összlakosság 12,9%-a 64 év feletti, s a lakónépesség 26% rendelkezik havi rendszeres nyugdíjjal, vagy nyugdíjszerű ellátással.
A 3000 fő lakosságszám alatti településeket nem kötelező biztosítani a nappali ellátást az idősek részére, ennek ellenére a települési önkormányzat igényfelmérést készített 2000-ben és 2003-ban is. Míg az első felmérésre kevesen jelentkeztek, az utóbbira 58 fő (az akkori teljes lakosság 4,8%-a, a 60 éven felüliek 25%-a) jelezte, hogy igénybe venné a nappali ellátást. Ez alátámasztja az önkormányzat azon törekvését, hogy Idősek Napközi Otthonát hozzon létre a községben. Az intézmény komplex gondozási központként működhetne, magába foglalná a gyermekjóléti szolgáltatást, a szociális alapellátást és nappali ellátást - egy új közösségi színtér valósulhatna meg. Az étkeztetést a helyi Óvoda konyhája biztosítaná. Egy új közösségi színtér megtervezésével, kialakításával és működtetésével a község új munkahelyeket is tudna teremteni.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1
2012	1

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. (a továbbiakban Szt.) törvény értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a járási hivatal állapítja meg.
2008-2012 között az időskorú lakosságból egy személy volt jogosult időskorúak járadékára.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a legrégebbi közösségi szerveződés a Bányász Nyugdíjas Klub és Amatőr Színjátszó Kör, mely 1983 óta töretlenül működik. A klub tagságát fiatal lelkületű nyugdíjas korú felnőttek teszik ki, de szívesen veszik a fiatal korosztály aktív részvételét is. Minden alkalmat megragadnak, hogy betanult darabjaikkal, jeleneteikkel elkápráztassák a közönséget. Nemcsak a helyi közösségi életben vesznek részt aktívan, hanem a klubot, a községet népszerűsítve részt vesznek különféle találkozókon, területi rendezvényeken, versenyeken. Az idén 30. jubileumát ünneplő klub havonta tartja összejöveteleit a helyi Művelődési Házban, emellett rendszeresen szerveznek közös szabadidős programokat, kirándulásokat, városlátogatásokat, közös főzéseket.

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	0	1	0	0	6	1	0
2009	0	1	1	0	12	6	0
2010	0	4	0	0	10	2	0
2011	0	2	0	0	8	5	0
2012	0	3	1	0	10	3	0

(Forrás: helyi adatgyűjtés)

2008-2012 között az időskorú lakosságnak lehetősége van évente néhány alkalommal színházelőadás látogatáson részt venni, ill. a helyi közművelődési intézmény programjait látogatni (Művelődési Ház). A községben mozielőadás látogatására nincs lehetőség, ám színházi előadásokat szerveznek a településen. A tavalyi évben 3 színházi előadás megtekintésére volt lehetőség. A múzeumi kiállítás megtekintésének száma is elenyésző, a könyvtár látogatásának száma adatok hiányában nem tudható. Az általános iskola épületében kap helyet a Községi Könyvtár, amely a Devecseri Kastélykönyvtár Fiókkönyvtáraként működik szakképzett, megbízásos jogviszonyban foglalkoztatott könyvtárossal. Nyitva tartása heti 2x2 óra.

A helyi könyvtár bármely korosztály számára biztosít olvasnivalót, szépirodalom és folyóirat széles választéka megtalálható. A könyvtár informatikai eszközökkel történő fejlesztése szükséges (internet elérése, elektronikus, online könyvtárak elérése, fénymásolás, nyomtatás).
A közművelődési intézmény rendezvényein a leggyakoribb az idősek részvétele, pl. nemzeti ünnepek, megemlékezések, hagyományőrző programok: farsangi mulatság, búcsú és falunap, karácsonyi műsorok és kézműves foglalkozások.

Időseket célzó programok a településen

év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2008	2
2009	2
2010	2
2011	2
2012	2

(Forrás: helyi adatgyűjtés)

A Bányász Nyugdíjas Klub által szervezett programokon, rendezvényeken kívül a község legalább 2 idősebb célcsoport igényeit célzó programot szervez. A már hagyománnyá váló Nagyboldogasszony napi Búcsú és Falunap, az Egészségnap rendezvényein az idős korosztály is talál érdeklődési körének való programot.

c) idősek informatikai jártassága

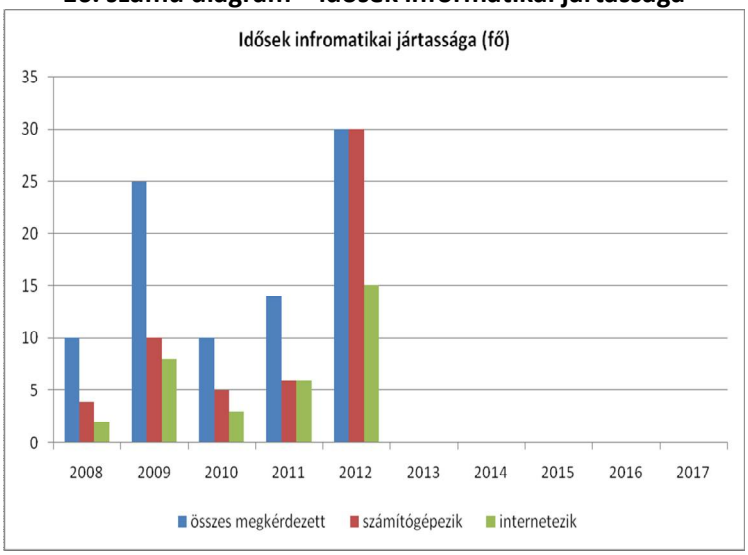
6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2008	10	4	40,0%	2	20,0%
2009	25	10	40,0%	8	32,0%
2010	10	5	50,0%	3	30,0%
2011	14	6	42,9%	6	42,9%
2012	30	30	100,0%	15	50,0%

(Forrás: helyi adatgyűjtés)

A digitális kompetencia, az élethosszig tartó tanulás (Long Life Learning) napjainkban minden korosztály számára fontos az esélyegyenlőség megvalósulása céljából. Az aktív, munkavállaló idős korosztály számára a mindennapi életben előnyt és könnyedséget nyújt a digitális kompetencia. A településen az elmúlt években több számítógépes tanfolyamot hirdettek, amely során főképpen a tanulni vágyó idősebb korosztályt célozták meg. A meghirdetett kurzusok főképpen a felhasználói szintű számítógépes tudást erősítették: szövegszerkesztés, képszerkesztés, böngészés, levelezés).A helyi adatgyűjtésből kiderül, hogy 2008 óta egyre többen tudják használni a számítógépet. 2012-ben a megkérdezettek 100%-a boldogul a számítógép világában, s 50%-uk az internet adta lehetőségeket is ki tudják használni. Községünkben jelenleg is folyik számítógépes oktatás, melyen az idősek részvételi aránya 85%.

16. számú diagram – idősek informatikai jártassága



A számítógép iránt való érdeklődést befolyásolja az idősek élethelyzete. Azok esetében, akik egyedül élnek, vagy a családjukban nincsen számítógép, s a környezetük sem használja, ott kevesebb az érdeklődés a digitális világ adta lehetőségek iránt. Ha családjában a számítógép használat mindennapos, akkor jobban érdeklődik a számítógép iránt.
Néhány megkérdezett helyi idős lakos azért tanulta meg a számítógép és az internet használatát, hogy távol élő családjával, unokáival bármikor fel tudja venni a kapcsolatot.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Halimba község kulturális és közművelődési programjait a civil szervezetek, Művelődési Ház –IKSZT szervezi elsősorban. Az éves programterv összeállítása során igyekeznek a lakosság minden korosztályának megfelelő programokat szervezni. Azonban vannak kisebb rendezvények, amelyeket az a célcsoport szervez, amelynek a program elsősorban szól. Ennek köszönhetően a Bányász Nyugdíjas Klub is kiveszi a részét a helyi közélet pezsgőbbé tételében. A klub részt vesz különböző versenyeken, rendezvényeken. Az idős korosztály különböző fesztiválokon, egyéb rendezvényeken gyakorta fellép táncos, énekes műsoraival.
Mindezek mellett évente számítástechnikai tanfolyamot szerveznek a község lakosainak, amelynek résztvevői között szintén szerepelnek a nyugdíjasok, időskorúak.

6.4. számú táblázat - Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2008	2
2009	2
2010	2
2011	2
2012	2

(Forrás: helyi adatgyűjtés)

6.5. Beazonosított problémák, fejlesztési lehetőségek

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
Nincs pontos adat, de feltételezhető, hogy az idős korosztály helyzete a munkaerő-piacon kedvezőtlen	- Helyi vállalkozások, munkahelyek fejlesztése, támogatása amennyiben az idős korosztály foglalkoztatása előnyt élvez - Idős korosztály bevonása a község turisztikai életébe (helyi ételek, sütemények, kézműves termékek előállítása)
Téli időszakban fokozott veszélynek vannak kitéve: elcsúszás, kihűlés, fagyhalál. De nemcsak a téli időszakban szükséges a fokozott figyelem.	- A téli időszakban továbbra is szükség van szociális segítő alkalmazására - Figyelőhálózat szervezése önkéntes helyi lakosok bevonásával
Az idősek kiszolgáltatott helyzetben vannak a bűnelkövetőkkel szemben.	Megelőző intézkedésekkel fontos a figyelmüket felhívni különböző veszélyekre. Rendőrség és a civil társadalom együtt sokat tehet ennek érdekében. A szomszédok figyeljenek az idősekre.
Az egyedül élő/megözvegyült kisnyugdíjasok helyzete probléma. Egyedül fenntartani egy lakást egy fiatalnak sem könnyű.	Nyugdíjasok összeköltözése (klubokban, összejöveteleken kialakult barátságok nyomán), idősotthonban való elhelyezés

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A történelem során eltérő korokban és eltérő helyeken újra és újra előkerült a testi és szellemi hiányokkal, fejlődési elmaradottsággal született emberekkel való foglalkozás kérdésköre. A XIX század tendenciái újra kedvezni látszanak annak az egyébként több ezer éves gondolatnak, hogy a sérült emberek olyan teljes jogú tagjai a társadalomnak, akik a többségi társadalom tagjainak gondoskodására szorulnak. Emberi méltóságukat mindig, minden körülmények között tiszteletben kell tartani. Nem csak feladatunk, hanem erkölcsi kötelezettségünk felkarolásuk, és a társadalomba való befogadásuk elősegítése.
A fogyatékosság, a valamiben való akadályozottság számos területen jelentkezhet. A legelterjedtebb felfogás szerint fogyatékos személy: aki
- érzékszervi (különösen látás- és hallásbéli) és/vagy
- mozgásszervi és/vagy
- testi teljességét és/vagy
- értelmi képességeit

jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.
A Fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.
Az Európai Unióban a fogyatékossággal élő emberek valamint a tartós egészségügyi problémákkal küzdők aránya eléri a 15%-ot. 2001. évi népszámlálási adatok alapján hazánkban a fogyatékkal élők száma 577 000 fő volt, ami az összlakosság 5.7%-át tette ki. A fogyatékkal élők aránya a kor előrehaladtával egyre nő, így a 60 éven felüliek esetében közel 38%. Ez az arányszám nem tartalmazza a krónikus betegségekkel, és más súlyos egészségügyi problémákkal küzdők számát. A fogyatékosságot leginkább valamilyen tartós betegség idézi elő (43,3%-ban). A fogyatékos személyek 31,8%-a születése óta szenved fogyatékosságban”
A fogyatékosok társadalmi rétegének túlnyomó részét a mozgássérültek alkotják. A 2001. évi népszámlálás kategóriái szerint megállapítható, hogy a fogyatékos személyek közül legnagyobb arányt a testi fogyatékosok és a mozgássérültek képviselik együttesen (43,6%), - ekkor a mozgássérült emberek száma 251 560 volt -, míg az értelmi fogyatékosok aránya megközelítőleg 10%, a vakok és gyengénlátók aránya 14,4%. Az egyéb fogyatékosságban szenvedők aránya az 1990. évi adathoz képest (6,7%) 21,6%-ra növekedett. Hallás-, beszédzavar-fogyatékosságban kb. 10%-uk szenved.

7.1. A településen a fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái, hátrányai a foglalkoztatásban

A Fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.
Az Európai Unióban a fogyatékossággal élő emberek valamint a tartós egészségügyi problémákkal küzdők aránya eléri a 15%-ot. 2001. évi népszámlálási adatok alapján hazánkban a fogyatékkal élők száma 577 000 fő volt, ami az összlakosság 5.7%-át tette ki. A fogyatékkal élők aránya a kor előrehaladtával egyre nő, így a 60 éven felüliek esetében közel 38%. Ez az arányszám nem tartalmazza a krónikus betegségekkel, és más súlyos egészségügyi problémákkal küzdők számát. „A fogyatékosságot leginkább valamilyen tartós betegség idézi elő (43,3%-ban). A fogyatékos személyek 31,8%-a születése óta szenved fogyatékosságban.”

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékossággal élő felnőttek, és az egyéb megbetegedés miatti megváltozott munkaképességű munkavállalók a nyílt munkaerő-piacon azért nem tudnak elhelyezkedni, mert a „teljesítmény" produkálása maximális testi-értelmi-mentális egységet kíván. A fenti körbe tartozó munkavállalók pontosan ezeknek a feltételeknek nem tudnak megfelelni. A munkáltató célja a profittermelés, amihez terhelhetőség szükséges. Ezért nem tud figyelembe venni egyéni igényeket. Viszont a munkavállalók, alapvető sérülésükből kifolyólag, nem tudnak eltekinteni az egyéni bánásmódtól. Számos esetben fordul elő az, hogy az értelmi fogyatékosságra ráépül egy pszichiátriai betegség, amely tovább bonyolítja a munkavállalást, mégis, a megfelelő gyógymód megtalálása után, további hosszabb távra tud munkát vállalni.
Halimba községben a vizsgált időszakban fogyatékkal élők foglalkoztatása nem valósult meg sem védett foglalkoztatás, sem közfoglalkoztatás keretében.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés abból fakad, hogy a munkáltató nem tolerálja a sérülésből adódó teljesítménycsökkenést, nem fordít figyelmet arra, hogyan tudná csökkenteni a hátrányt megfelelő körülmények biztosításával, és nem tud plusz munkaerőt biztosítani a betanításra, és az ellenőrzésre. Ezek miatt fontolóra kellene vennie a település vezetésének egy védett munkahely kialakítását, amelyre már van akkreditációs lehetőség, és kialakítani egy olyan módszertant, amely lényege, hogy az elvégzendő munkát szállítják a védett munkahelyre, és ott segítőkkel, több pihenőidővel, és rugalmas problémakezeléssel foglalkoztatni a megváltozott munkaképességűeket és a fogyatékossággal élőket.
Halimba községben a fogyatékkal élők foglalkoztatásában hátrányos megkülönböztetésről nincs pontos adatunk. A helyi adatgyűjtés alapján azonban feltételezhető a hátrányos megkülönböztetésük.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Halimba településen önálló életvitelt támogató helyi intézmények és szolgáltatások nem találhatóak. A vizsgált időszakban önálló életvitelt támogató programot nem szerveztek. Fogyatékkal élőket támogató szolgálat a községben nem működik.

7.1.1. számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	16	0
2009	15	0
2010	14	0
2011	52	0
2012	0	0

(Forrás: TeIR, KSH-STAR)

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma a 2011-es évben megugrott, melynek okát érdemes lenne közelebbről megvizsgálni. Egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma 0.

Halimba község nem biztosít nappali ellátás a fogyatékkal élő személyek számára, viszont a 15km-re fekvő Ajka városában erre van lehetőség, szívesen fogadják nemcsak a városi, de a környező települések egészségkárosodott lakosságát is. Ajkán civil fenntartású intézményben biztosítják a rászorulók nappali ellátását.
A Molnár Gábor Műhely Alapítvány integrált szervezeti formában, önálló szakfeladatokként biztosít két szolgáltatást: a fogyatékos személyek nappali ellátása, és a nappali ellátás ellátottjainak az intézményen belüli szociális foglalkoztatását munka-rehabilitáció és fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás formájában. Az integrált szervezeti forma a fogyatékkal élő emberek komplex ellátását teszi lehetővé: időben, térben, módszerekben.
A szolgáltatások közös célja a differenciált, személyes, speciális ellátási szükségleteket kielégítő, minőségi szolgáltatások nyújtása. Az Intézmény korszerű, egységes gyógypedagógiai szemlélete, módszerei a sérült emberek kiszolgálása, ápolása mellett a szociális beilleszkedést, a társadalmi életre való alkalmassá válás elősegítését hangsúlyozza.
A két ellátási szakterület a felnőtt társadalmi lét három fontos részét alapozza meg: munka, rendezett életvitel, részvétel a társadalom által biztosított juttatásokban.

- A nappali ellátás a fogyatékos emberek önálló életvitelét és társadalmi beilleszkedését szolgálja.
- A szociális foglalkoztatás a munkavégzés optimális lehetőségének formáját és módszereit biztosítja.

<u>A nappali intézmény feladatai:</u>

- Az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatás nyújtása.
- A helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak.
- Hat - nyolcfős csoportok kialakítása, a csoportok kialakításánál figyelembe kell venni az ellátást igénybe vevők életkorát és fejlettségi szintjét.
- Egyéni fejlesztő programokra épülő foglalkozás szervezése.

Az épület adta lehetőségeket kihasználva, 10-12 fős csoportok képzésére van lehetőség. A csoportok kialakításánál fokozottan veszik figyelembe, a fogyatékkal élők sérültségi fokát, mentális állapotuk ingadozását, és annak mértékét, továbbá szociális sérültségük fokát.
A feladatellátás a nappali intézményben jelenleg 60 fő engedélyezett férőhelyen történik.

Az értelmileg, érzékszervileg, mentálisan sérült fiatalok mindennapjaiban megjelenő fejlesztő-szinten tartó foglalkozás, a művészeti terápiák és a munkavégzés, lehetőséget biztosítanak arra, hogy a gondozott a társadalom hasznos tagjaként, idejét hasznosan, képességeit maximálisan kihasználva tevékenykedjen. A sérült felnőttek kommunikációját, kapcsolatépítését segíti a logopédus foglalkozása, és a számítástechnikai foglalkozás. Ezáltal fejlődik önkifejeződésük, amelyet a technika használatával írásbeliségben is megélhetnek. A drámafoglalkozások során az érzelmi világukban segítik az eligazodásukat. Az érzelmek megnevezése, indulati-akarati megnyilvánulásaik felismerése, lehetőséget biztosít arra, hogy azokat kezelhessék, és tudatosabb viselkedésre tegye alkalmassá őket.

A művészeti foglalkozások (zene-, és táncterápia) rendszerességet, tervszerűséget követel a fiataloktól. A nyilvános fellépések összeszedettséget, izgalmi szintjük kezelését igényli, és azt a magas szintű kohéziót, amelyet az egymásra figyelés, az együttmozgás elsajátítása jelent. A művészeti közösségbe tartozás felelősségteljes pozíció, hangulati ingadozások nem törölhetik a próbákat. A közösségi érdekek, személyes érdekszint feletti kezelése, nagyfokú szociális fejlődést implikál.
A rendszeres munkavégzés, és a szociális foglalkoztatás keretén belül kapott juttatás alkalmassá teszi őket arra, hogy felnőttként, a kötelesség tudatával szervezzék mindennapjaikat. A munkavégzés során kötelesség-, és felelősségtudatuk fejlődik felnőttségük kifejeződésében, egyre kevesebb szerep jut a betegségtudatnak. Mindennapi munkavégzésükkor alkalmasságukban megerősödnek, önértékelésükben olyan szintet érnek el, hogy képessé válnak az életük tervezésére, céljaik meghatározására.
A szociális foglalkoztatáson belül a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban részt vevők esélyt kaphatnak arra, hogy a nyílt munkaerő-piacon elhelyezkedhessenek. A rehabilitációs munkavégzés alkalmassá teheti a klienst arra, hogy egy magasabb szinten, a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban találja meg pozitív önértékelésén túl, az önfenntartás esélyét.

Az ellátó rendszerben szervezetünk igyekszik az állandó kapcsolattartás során feltérképezni azokat a sérülteket gondozó családokat, ahol az idő elteltével a felnőtt gondozás jut szerephez.
A szolgáltatás hatásának értékelése:
Fokozott igény mutatkozik a nappali szociális ellátásra. Nő azoknak a száma, akik önállóak, munkaképesek, de sérültségük foka olyan mértékű, hogy munkájuk végzéséhez támogatást igényelnek. Nagy erőfeszítést tesznek, hogy megfeleljenek a társadalmi elvárásoknak, fáradoznak a kiszolgáltatottságuk elkerülésén, aktív, eredményes életre törekszenek.
Nő azoknak a fogyatékosoknak a száma is, akik súlyos fokban sérültek. Támogatással ők is hasznosan, képességeiket kibontva, strukturált rendben és közösségben élhetnek. A számukra hátteret biztosító család aktív, kereső életet él, miközben a napi ellátásukat az intézmény biztosítja.
A nyugdíjkorhatár kitolódásával hosszabbodik az az idő, amíg a családok rászorulnak a nappali ellátás szolgáltatásaira.
A szolgáltatás működtetésével megelőzhető a sérült emberek kiszorulása a társadalom közösségéből, megelőzhető a családok széthullása, és elkerülhető, hogy végleges ápolási-gondozási otthonba kerüljenek, családjukból kiszakítva.
A fogyatékosok nappali ellátását igénylők száma fokozatosan növekszik. Ez a folyamat az alábbi okokra vezethető vissza:
A fogyatékos emberek fejlesztésének útján továbblépési lehetőségként ez az ellátási típus az utolsó. A tankötelezettség teljesítése után is gyógypedagógiai fejlesztésre van szüksége a sérült embereknek. A társadalmi beilleszkedéshez alapvetően fontos a közösségi életforma, meghatározott módon és időben, a családi védelem és biztonság mellett.
A nappali ellátásban az ellátottak életkora várhatóan kitolódik. Számolni kell annak lehetőségével is, hogy a rászorulók teljes körű ellátását az idős hozzátartozó már nem tudja biztosítani, a személyi segítés mellett sem, így a nappali ellátást követő perspektíva az idős értelmi sérült ember számára az átmeneti otthonba, illetve a lakóotthonba kerülés. Ajka városa jelenleg nem rendelkezik ezzel az ellátási formával. Az átmeneti otthon működtetésével válhatna teljessé a kerület fogyatékosokat ellátó intézmény rendszere.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek egészségi állapotából adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez, többféle támogatás vehető igénybe.

Magasabb összegű családi pótlék

A tartósan beteg, illetőleg súlyosan fogyatékos kiskorú, illetőleg a tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos nagykorú személy részére állapítható meg a magasabb összegű családi pótlék, melynek összege:

- A tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén 23.300,- forint.
- Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 25.900,- forint,
- A saját jogon nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg illetőleg súlyosan fogyatékos személy 20.300,- forint.

Fogyatékossági támogatás

A fogyatékossági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Fogyatékossági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki

- látási fogyatékos,
- hallási fogyatékos,
- értelmi fogyatékos,
- autista,
- mozgásszervi fogyatékos, vagy
- halmozottan fogyatékos

és

- állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul,
- állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.

A támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (2013-ban 28.500,- forint)

- 65%-a (18.525,- forint): ha az igénylő látási, hallási, értelmi, vagy mozgásszervi fogyatékos, illetve autista,
- 80%-a (22.800,- forint): ha az igénylő halmozottan fogyatékos személy, vagy ha az igénylő látási, értelmi, vagy mozgásszervi fogyatékos, vagy autista, feltéve, hogy az önkiszolgáló képessége teljesen hiányzik.

Vakok személyi járadéka

2001. június 30-ig a 18. életévét betöltött erősen látáscsökkent vagy vak személy részére a vakok személyi járadékát állapították meg. 2001. július 1-jétől új jogosult részére a vakok személyi járadékát nem lehet megállapítani.

Rokkantsági járadék

Rokkantsági járadékra jogosult a 18. életévét betöltött személy, ha 25. életévének betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80%-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett. Az ellátást legkorábban a 18. életév betöltésekor**,** de még a 25. életév betöltése előtt lehet igényelni. 2013-ban a rokkantsági járadék összege 33.300,- forint.

Közgyógyellátás

A szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapot megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentésére közgyógyellátási igazolvány adható ki.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítási támogatásba befogadott

- járóbeteg-ellátás keretében rendelhető gyógyszerekre - ideértve a különleges táplálkozási igényt kielégítő tápszereket is - gyógyszerkerete erejéig, (az egyéni gyógyszerkeret legfeljebb 12.000,- Ft, az éves eseti keret 6.000,- Ft)
- gyógyászati segédeszközökre, ideértve a protetikai és fogszabályozó eszközöket is, valamint azok javítására és kölcsönzésére, továbbá
- az orvosi rehabilitáció céljából igénybe vehető gyógyászati ellátásokra.

Közlekedési kedvezmény

A 102/2011.(VI.29.) Korm. rendelet rendelkezik a súlyos mozgáskorlátozott személyeket megillető közlekedési kedvezményekről, amely alapján gépkocsi szerzési és gépkocsi átalakítási támogatást lehet megállapítani.

- Személygépkocsi szerzési támogatás vehető igénybe
  - a súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossággal élő személy esetén a közúti járművek műszaki megvizsgálásáról szóló rendelet értelmében új járműnek minősülő személygépkocsi, vagy
  - a súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossággal élő személy esetén újnak nem minősülő, de legfeljebb öt éve forgalomba helyezett személygépkocsi, vagy
  - a súlyos mozgáskorlátozott személy esetén segédmotoros kerékpárnak minősülő, három- vagy négykerekű járművv, kivéve a quad, vagy
  - a súlyos mozgáskorlátozott személy esetén járműnek nem minősülő, sík úton önerejéből 10 km/óra sebességnél gyorsabban haladni nem képes gépi meghajtású kerekesszék vásárlásához.

A szerzési támogatás mértéke

- új járműnek minősülő személygépkocsi vásárlása esetén 900.000,- forint,
- a súlyos mozgáskorlátozott személy speciális igényeinek megfelelő műszaki feltételekkel rendelkező, újnak nem minősülő, de legfeljebb négy éve forgalomba helyezett személygépkocsi esetén a vételár 60%-a, de legfeljebb 600.000,- forint,
- segédmotoros kerékpárnak minősülő, három- vagy négykerekű jármű esetén a vételár 60%-a, de legfeljebb 600.000,- forint, vagy
- járműnek nem minősülő, sík úton önerejéből 10 km/óra sebességnél gyorsabban haladni nem képes gépi meghajtású kerekesszék esetén a vételár 60%-a, de legfeljebb 600.000,- forint.

Az utóbbi két esetben vételárnak a társadalombiztosítási támogatással csökkentett vételár minősül.

- Személygépkocsi átalakítás

Személygépkocsi átalakítási támogatás a személygépkocsinak

- a vezetés feltételeként külön jogszabály alapján előírt automata sebességváltóval, vagy más segédberendezéssel történő felszereléséhez, átalakításához, vagy
- a súlyos mozgáskorlátozott személy szállítását lehetővé tevő átalakításához, vagy a biztonságos szállítását szolgáló eszközzel való ellátásához nyújt hozzájárulást.

A személygépkocsi átalakítási támogatás mértéke az átalakítás költsége, de legfeljebb 90.000,- forint.

Parkolási Igazolvány

Parkolási igazolványra jogosult az, aki

- a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet értelmében közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
- látási, értelmi, mozgásszervi fogyatékos, illetve autista,
- 2001. július 1-jét megelőzően vaknak, vagy
- a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékosságokról szóló rendelet szerint vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak, vagy autistának minősül,

és a minősítést szakvéleménnyel vagy szakhatósági állásfoglalással igazolja.

Személyi jövedelemadó kedvezmény

Az adókedvezményre jogosult a súlyosan fogyatékos személy. Az adókedvezmény az adóév első napján érvényes havi minimálbér 5 százalékának megfelelő összeg (személyi kedvezmény).

Gépjárműadó fizetése alóli mentesség

Adómentes a súlyos mozgáskorlátozott személy, a súlyos mozgáskorlátozott kiskorú, a cselekvőképességet korlátozó (kizáró) gondnokság alatt álló súlyos mozgáskorlátozott nagykorú személyt rendszeresen szállító, vele közös háztartásban élő szülő - ideértve a nevelő-, mostoha- vagy örökbefogadó szülőt is (a továbbiakban együtt: mentességre jogosult adóalany) - egy darab, 100 kW teljesítményt el nem érő, nem személytaxiként üzemelő személygépkocsija után legfeljebb 13.000,- forint erejéig.

Utazási kedvezmény

Fogyatékos személyek utazási kedvezménye	Kedvezmények a helyközi közlekedésben		Kedvezmények a helyi közlekedésben
	jegy-kedvezmény	bérlet-kedvezmény	bérletkedvezmény
	(vasúti személyszállítás, helyközi autóbusz közlekedés)		(helyi közúti közlekedés)
	[%]		[%]
vak személy	90	90	100
hallássérült személy	90	90	100

a magasabb összegű családi pótlékban részesülő gyermek, valamint a súlyosan fogyatékos személy	90	90	100
a magasabb összegű családi pótlékban részesülő gyermek, valamint a fogyatékossági támogatásban részesülő személy, a vak személy és hallássérült személy 1 fő kísérője	90	-	100

Utazási költségtérítés

A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló törvény szerint a fogyatékos gyermek korai fejlesztését és gondozását, fejlesztő felkészítését nyújtó intézmény igénybevételével kapcsolatban felmerült utazási költségekhez támogatás jár.

Az utazási költségtérítés mértéke megegyezik az adott távon menetrend szerint közlekedő közforgalmú közlekedési eszközök igénybevételére megszabott - a helyközi járatokon érvényes, a biztosított által igénybe vehető, a személyszállítási utazási kedvezményekről szóló jogszabályban meghatározott kedvezmény összegével csökkentett legolcsóbb díjtételű menetjegy árával. A hely-és pótjegyek árához nem jár utazási költségtérítés.

7.2.1. táblázat - Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezmények

1993. évi III. tv. (Szt.) alapján pénzbeli ellátás	Fogyatékos személyek száma
Időskorúak járadéka	0
Aktív korúak ellátása	0
Rendszeres szociális segély	0
Lakásfenntartási támogatás	1
Ápolási díj	0
Temetési segély	3
Átmeneti segély	2
Természetbeni ellátás	
Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság Itt azokra a fogyatékos személyekre kérdezünk, akik az önkormányzat javaslatára, rászorultsági alapon kapnak TAJ kártyát az OEP-től	
Közgyógyellátás Ez a fogyatékos személyeknek alanyi jogon jár, nem fogyatékos személyek rászorultsági alapon vehetik igénybe. Mivel a településen élő fogyatékos személyek számának megállapítása nehéz, ez az adat is fontos mutató lehet.	
Adósságkezelési szolgáltatás	
Energia felhasználási támogatás	
Más jogszabályok alapján nyújtott ellátások	
Fogyatékossági támogatás	10
Rokkantsági járadék	50
Személygépkocsi átalakítási támogatás	0
Közlekedési kedvezmény	10
Személygépkocsi szerzési kedvezmény	10
Parkolási igazolvány	50

(Forrás: helyi adatgyűjtés)

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szól 1993. évi III. törvény nyújtotta szociális ellátásokat tekintve Halimba községben csupán egy fogyatékkal élő személy veszi igénybe a normatív lakásfenntartási támogatást, időskorúak járadékában, aktív korúak ellátásában senki sem részesül. A tavalyi évben három fő igényelt temetési - és átmeneti segélyt.
Az adatgyűjtés szerint a más jogszabályok alapján nyújtott fogyatékossági támogatásban 10 fő, rokkantsági járadékban 50 fő részesül. Közlekedési kedvezményt, személygépkocsi szerzési kedvezményt 10-10 fő igényelt. Parkolási kedvezményben 50 fő részesül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

7.3.1. számú táblázat – Akadálymentesítés

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	0	0	0	x	0	0	0	0	0
	középfok	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	felsőfok	0	0	0	0	0	0	0	0	0
egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	járó beteg szakellátás	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	alapellátás	0	0	x	x	0	0	0	0	korlát
kulturális, művelődési intézmények		0	0	x	x	0	0	0	0	0
önkormányzati, közigazgatási intézmény		0	0	0	x	0	0	0	0	korlát
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		0	0	0	0	0	0	0	0	0
szociális ellátást nyújtó intézmények		0	0	0	0	0	0	0	0	0

(Forrás: helyi adatgyűjtés, fogyatékosok civil szervezetei)

A mindennapi életben való akadálymentes közlekedés az egyik legalapvetőbb módja az esélyegyenlőség megvalósításának. Halimba község a jogszabályokból eredő kötelezettségeit szem előtt tartva a település legtöbb részén sikeresen elvégezte az akadálymentesítést: háziorvosi rendelő, Művelődési Ház, óvoda, gyógyszertár, posta, buszmegállók, közterek. A közeljövő fontos feladata a helyi általános iskola akadálymentesítése, aminek a hiánya jelenleg nem jelent problémát, nincs ugyanis fogyatékkal élő/mozgáskorlátozott tanuló.
A településen főképpen fizikai akadálymentesítő eszközök találhatóak. A háziorvosi rendelőben és a művelődési házban található mozgáskorlátozottak részére mosdó. Rámpa található az óvoda, háziorvosi rendelő, a művelődési ház és az önkormányzat épülete előtt. Korlát a háziorvosi és az önkormányzati épület előtt biztosított.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés a fogyatékkal élők számára biztosított. A lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége megoldott. A Veszprém Megyei Mozgássérültek Egyesülete segítségével a község mozgáskorlátozott lakóinak otthonának akadálymentesítésében nagy szerepet játszik.
Információs és kommunikációs akadálymentesítés a községben nem történt.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A községben található munkahelyek akadálymentesítése nem történt meg a helyi adatgyűjtés alapján. A munkaadóknak a közeljövőben szándékában áll az akadálymentesítést elvégezni, de anyagai okokra

hivatkozva erre még nem került sor. Elmondásuk szerint fogyatékkal élő munkavállalót jelenleg és a múltban sem alkalmaztak, ezért az akadálymentesítés hiánya nem jelentett problémát.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A községben az utak, járdák akadálymentesítése csak részben valósult meg, a falu központjában található posta, gyógyszertár és buszmegálló akadálymentesítése 2012-ben valósult meg a faluközpont felújítása során. Összességében elmondható, a falu főbb közösségi terein az akadálymentesítés megvalósult.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások nem találhatók. Speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye a községben nincs.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A pozitív diszkrimináció, avagy a hátrányt csökkentő megkülönböztetés indítéka a másik fél együttérzése, a szolidaritás szándéka, avagy az esélyegyenlőség megteremtésének célja. A településen élő mozgáskorlátozott, fogyatékkal élő személyekkel életükben legalább egyszer megtörtént a pozitív diszkrimináció (helyi adatgyűjtés szerint).
A fogyatékkal élő személyek részére hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások a következők: magasabb összegű családi pótlék, fogyatékossági támogatás, vakok személyi járadéka, rokkantsági járadék, közgyógyellátás, közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány, személyi jövedelemadó kedvezmény, gépjárműadó fizetése alóli mentesség, utazási kedvezmény, utazási költségtérítés.

7.4. Közösségi élet

A községben a Veszprém Megyei Mozgássérültek Egyesületének halimbai csoportja az 1990-es években alakult Halimba, Öcs mozgássérültjeikért. Ma már Szőc és Nyirád település is csatlakozott a csoporthoz. Napjainkban az egyesület 250 tagot számlál. A csoport célja a településen élő mozgássérült emberek segítése, ügyeik intézése, jogaik, lehetőségeik érvényesítése valamint gyógyító rehabilitációjuk elősegítése, súlyos mozgássérült személyek esetén lakókörnyezetük akadálymentesítése.
A csoport célja között szerepel még különböző programok, kirándulások, gyógyító témájú előadások, gyógyfürdők látogatás a mozgássérült emberek és kísérőik, családjuk részére. A Veszprém megyei egyesületnek Borgátán 28 fős apartmanja van a gyógyvíz közelében.
A csoport támogatásokból működik, s a legjobb lehetőségeket, programokat figyelve dönt a mozgássérültek javára. A csoport havi egyszeri klubfoglalkozáson beszéli meg a mozgássérülteket érintő kérdéseket, teljesített, aktuális, tervezett programjait.

7.5. Beazonosított problémák, fejlesztési lehetőségek

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
A fogyatékkal élő, mozgáskorlátozott személyek foglalkoztatása a községben nem jellemző Munkahelyteremtés	- Fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának elősegítése és támogatása különböző kedvezményekkel, pályázatokkal, adókedvezményekkel

Megváltozott munkaképességűek, fogyatékos személyek munkába állása nehézkes	Szabályozás felülvizsgálata, rokkantsági nyugdíj felülvizsgálata, rendszer felülvizsgálata, amellyel életkörülményeik befolyásolhatók
Helyi általános iskola jelenleg nem akadálymentes	- a helyi általános iskola teljes körű akadálymentesítésének megvalósítása
Infokommunikációs akadálymentesítés hiánya	Infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Halimba község közfeladatot ellátó szervezetei, partnerségi megállapodásai igyekeznek a lakosság igényeit és szükségleteit a lehető legnagyobb mértékben ellátni.

A községben működő civil szervezetek:

1. **Együtt a Jövőért Halimbán Egyesület (EJHA):**
   A 2005-ben alakult szervezet alapító tagjainak eltökélt célja a fiatal felnőttek és az ifjúság önszerveződésének és a helyi társadalmi életben való aktív részvételének segítése, érdekeinek képviselete. A célok között szerepel a község kulturális életének fellendítése, a közösségi élet kibontakoztatása, a kulturális örökség és műemlékek védelme, bányászati hagyományok ápolása, a halimbai gyógynövénykultúra újjáélesztése, támogatása, a helyi környezet- és természetvédelem segítése. Az egyesület bármely korosztály számára elérhető, ám fő célcsoportjaiként mégis a fiatalokat, fiatal felnőtteket tekinthetjük.
2. **Veszprém Megyei Mozgássérültek Egyesülete Halimbai, Szőci, Nyirádi Csoportja**
   Az egyesület a helyi mozgássérült, mozgáskorlátozott személyek érdekeinek, lehetőségeinek érvényesítése céljából alakult meg, emellett nagy hangsúlyt fektet a közösségi élet fellendítésére, az esélyegyenlőség feltételeinek megteremtésére. Nemcsak a mindennapi életben való helytállást támogatja, hanem a kulturális, közösségi, társasági élet és lehetőségek fellendítését célozza meg.
3. **Bányász Nyugdíjas Klub és Amatőr Színjátszó Kör**
   Az idős, ám felettébb aktív tagokból álló csoport igyekszik az idős korosztály igényeire épülő programokat, rendezvényeket megvalósítani a községben. Az egyedülálló nyugdíjasok számára a klub a közösségi –társadalmi életet jelenti, amely nemcsak a kellemes kikapcsolódást szolgálja, hanem az őket érintő problémák megbeszélésének terepét is.
4. **Kismama-klub**
   A helyi óvoda nevelőtestülete kisebb-nagyobb kihagyásokkal szervez klubfoglalkozásokat az 1-3 éves korú gyermekek és szüleik részére. A kezdeti cél az volt, hogy az óvónők megismerjék az óvodába kerülő gyermeket és szüleiket s velük jó kapcsolatot alakítsanak ki. A klub eredményességét az igazolta, hogy a gyermekek beszoktatása zökkenő mentesebb volt. Végzi a gyermeknevelési tanácsadást, egészséges életmód szemléletének kialakítását, a családi közösségek közti baráti kapcsolatok kialakítását.
5. **Tekeklub, Felnőtt Futball Klub, Góliát Futball Csapat, Camping Tavi Horgászegyesület**
   A sportolási, kikapcsolódási lehetőséget biztosító klubok minden korosztály számára elérhetőek. A Felnőtt Futball Klub a labdarúgás mellett egyéb sportolási lehetőségeket is szervez a helyi lakosok számára, pl. asztali tenisz bajnokság, sakk bajnokság- melyeknek főleg a téli időszakban van igazán nagy sikerük. A Góliát Futball Csapat tagjai főként helyi általános iskolás tanulók, akik különféle sportrendezvényeken eredményesen szerepelnek.

6. **Polgárőr Egyesület Halimba**
   A civil szervezet 1995-ben alakult, célja a közbiztonság erősítése együttműködve a rendvédelmi szervekkel. Tagjai önkéntesek, rendszeresen tartanak járőröző szolgálatot. Kiemelt figyelmet fordítanak az egyedül élő idős emberek védelmére.
7. **Ifjúsági Klub**
   A klub 2002-ben alakult egy baráti társaságból, melynek célja a klubélet újjáélesztése, mely az 1980-as években igen népszerű volt, ám mára megszűnőben lévő hagyomány. A tagok célja a

fiatalok számára kulturált szórakozási lehetőségeket, baráti kapcsolatokat, művelődési lehetőségeket biztosítani.

A községben működő alapítványok:

1. **Halimba Községért Közalapítvány**

Az alapítványt 1996-ban az önkormányzat hozta létre. A 1998-ban közhasznúvá nyilvánított alapítvány a következő tevékenységeket támogatja: egészségmegőrzés, betegség-megelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációs tevékenység, szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása, nevelés és oktatás, képesség-fejlesztés, kulturális tevékenység, gyermek-, és ifjúságvédelem, hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése.

2. **Szalai Miklós Iskolafejlesztési Alapítvány**

Az 1996-ban alakult alapítvány az oktatás-nevelés színvonalának emelése céljából jött létre. Feladatai között szerepel a gyermekközpontú iskola kialakítása, a nevelés és az oktatás hatékonyságának növelése, tehetséges tanulók ösztönzése. Az iskola Szalai - díjjal tünteti ki azokat a 7-8. osztályos tanulókat, akik aktívan részt vesznek az iskola hagyományőrző programjain. Az év tanulója címet a felső tagozatos szorgalmas, példás magatartású és jeles tanulmányi eredményű diákok nyerhetik el. Az alapítvány többek között támogatja az iskola közösségi életét (erdei tábor, nyári tábor), ill. színházlátogatásokat, tanulmányi versenyeket fedeznek anyagilag.

3. **Halimbai Óvodásokért Alapítvány**

Az alapítvány 1999-ben jött létre, amely adományokból, hagyományos jótékonysági bálokból tartja fenn magát. Célja az eredményes óvodai nevelési munka elősegítése, a sokoldalú élményforrás és sokszínű tapasztalatszerzés lehetőségének megteremtése. Kulturális programok szervezésével támogatja a hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségét.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat és a civil szervezetek partnersége, együttműködése jellemző a településen. Ezen szervezetek folyamatosan együttműködnek programok, pályázatok megvalósításában, rendezvények szervezésében. Az együttműködés révén az önkormányzati rendezvényeken is aktívan részt vesznek a civil szervezetek. Halimba Község Önkormányzata minden évben támogatja a helyi civil szervezetek működését. A helyi civil szervezetek minden év elején ismertetik az önkormányzattal éves programtervüket, év végén pedig egy évértékelő est keretében beszámolnak az adott évben elért célokról, eredményekről, a felmerülő problémákról és nehézségekről. Az éves programtervnek és az év végi értékelésnek köszönhetően a települési önkormányzat átlátja a helyi civil élet működését, akadályait és sikereit.

Az önkormányzat nagy hangsúlyt fektet arra, hogy a település életét érintő fejlesztések előkészítésébe bevonja a lakosságot, civil szervezeteket, az egyházat. Felújítások tervezésénél kikéri az érintett célcsoportok véleményét. A településen a lakosság bevonásával jellemzők az önkéntes akciók legyen az akár szemétszedés vagy például a Malom-völgyi pihenőpark rendbetétele. A rendezvények lebonyolítása minden esetben a lakosság, civil szervezetek, egyház bevonásával valósul meg.

Halimba Községben nemzetiségi önkormányzat nem alakult.

c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

2013. január 1-jétől az Ajkai Közös Önkormányzati Hivatal halimbai kirendeltségeként végzi a közigazgatási alapszolgáltatásokba tartozó feladatokat, s igyekszik az anyagi lehetőségeihez igazítva működtetni a szakosított ellátási formákat.

Az önkormányzat tagja a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségének, mely egy önkéntes társadalmi szervezet, célja a jogegyenlőség, szolidaritás, a jövőre orientáltság, eredményes államigazgatás.

A település az Éltető Balaton-felvidékért Egyesület tagja, célja a vidéken élők segítése és bátorítása annak érdekében, hogy hosszú távú fejlesztéseket lehessen megvalósítani. Fontos érték a vidékfejlesztés, a vidéki

élet minőségének javítása, a község népességmegtartó erejének növelése: turizmus fejlesztése, kis-, és mikro vállalkozások támogatása, helyi piacok teremtése, munkahelyteremtés.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik, nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenységek a községben nincsenek.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek hasznos szabadidő eltöltésének, tehetségfejlesztésének támogatásától kezdve az időkorúak, és az egész lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét. Részt vesznek karitatív tevékenységekben, önkéntes munkákban.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat nyitott a for-profit szereplők kezdeményezéseire. A for-profit szereplők nagy szerepe az esélyegyenlőségi feladatokban a foglalkoztatás biztosítása lenne. Ennek köszönhetően pedig ezen rétegek külső megítélése jobb lenne, életkörülményeik javulnának.
A helyi telephelyű vállalkozók minden évben hozzájárulnak a gyermektáborok és az idősek napi program megvalósításához, pl. az idősek napi rendezvényre pogácsát, a főképpen hátrányos helyzetű gyermekek életmód-táboroztatásához élelmiszert (péksütemény, üdítő, zöldség, gyümölcs) biztosított. A község for-profit szereplői aktívan részt vesznek az évente megrendezésre kerülő, a szülői munkaközösség által szervezett óvodai, iskolai jótékonysági bálokon is, ezzel támogatva a közoktatási intézményeket.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatában, az adatszolgáltatásban, a helyi adatok gyűjtésében, a beazonosított problémák és következtetések kidolgozásában aktívan részt vettek a helyi civil szervezetek tagjai és vezetői, a községi alapítványok vezetői, a közoktatási intézmények pedagógusai, dajkái, a Művelődési Ház- IKSZT művelődésszervezője, a község háziorvosa, védőnője, a Térségi Családsegítő és Gondozási Központ kihelyezett munkatársai, a ill. az aktív helyi lakosok és a halimbai telephelyű vállalkozók.
2013. április 25. napján Halimba Község Önkormányzata összehívta a Helyi Esélyegyenlőségi Fórumot, amelyre meghívta a civil szervezetek, alapítványok vezetőit, a Művelődési Ház-IKSZT művelődésszervezőit, a Térségi Családsegítő és Gondozási Központ munkatársát ill a helyi általános iskola és óvoda vezetőit. A megjelentek segítséget nyújtottak az adatgyűjtésben, a helyzetelemzésben, a felmerülő problémák beazonosításában és az intézkedési terv kidolgozásában.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elfogadott dokumentum Halimba község honlapján és könyvtárában elérhető lesz, így az állampolgárok megismerhetik az esélyegyenlőségi programot és a tervezett intézkedéseket, ezáltal biztosítva lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	**fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel**
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Alacsony foglalkoztatás	Munkához való hozzájutás segítése
	Nincs adat a munkanélküliek pontos számáról	Munkanélküliség feltérképezése
	Alacsony iskolázottság problémája	Alacsony iskolázottság felszámolása
	Diszkrimináció	Szemléletformáló programok
	Egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya	Nevelés az egészséges életmódra
	Szociális bérlakások hiánya	Szociális bérlakások
	A hátrányos helyzetű emberek számára is biztosítani kell a színvonalas időtöltés lehetőségét. Nekik anyagi helyzetük miatt nincs módjuk például színházba vagy állatkertbe menni. Emiatt szükséges az alacsony küszöbű szolgáltatások fejlesztése a településen.	Közösségi színtérként funkcionáló épületek felújítása (pl.: művelődési ház, templom, Szalai Miklós Emlékház), új közösségi terek kialakítása , zöldterületek, kiránduló helyek fejlesztése, akadálymentesítése (VP-6-7.4.1.1-16) (TOP-1.2.1-15)
	A településen többen nehéz anyagi körülmények között élnek. Számukra a munkába járás is nagy anyagi terhet jelent. A bérletek árát a munkáltató csak részben vagy egyáltalán nem téríti meg ezért emiatt is újabb anyagi teher nehezedik az amúgy sem jó helyzetben élő emberekre. A fejlesztés révén a településen élők mobilitása növekszik.	Közlekedés feltételeinek javítása (TOP-3.1.1-2015)
	A hátrányos helyzetű lakosság körében alacsony az iskolázottság, a foglalkoztatottság, ennek következtében alacsony a jövedelmi szintjük, valamint egyre több háztartás küzd eladósodottsági, lakhatási problémákkal. A nehéz anyagi helyzetből történő kilépés eszköze ezeknek az embereknek a munka világába történő visszavezetése. Ennek egy módja lehet, hogy az önkormányzati tulajdonban álló	Munkalehetőség biztosítása a nehéz körülmények között élő helyi lakosok számára a települési programok megvalósítása - infrastruktúra és önkormányzati tulajdonban lévő épületek rekonstrukciója során

	épületek (pl: ravatalozó, önkormányzat), vízelvezető rendszerek karbantartása, esetlegesen felújítása minden évben ismétlődő feladatként jelentkezik. A hátrányos helyzetű emberek ezekbe a munkába bevonása lehetővé teszi a foglalkoztatásba való visszavezetésüket.	
Gyermekek	Bölcsődés férőhelyek száma kevés	Bölcsőde bővítése
	Gyógypedagógusok hiánya az oktatási intézményekben (iskola, óvoda)	Gyógypedagógus alkalmazása
	Családi napközi hiánya	Családi napközi szervezése
	A „kis iskola”1972-ben épült, azóta csak néhány ablak és egy ajtó cseréjére került sor. Szükséges az épület korszerűsítése, akadálymentesítése, energetikai felújítása.	Iskola épületének rekonstrukciója, akadálymentesítése a színvonalas ellátás megteremtésének érdekében (TOP-3.2.1-15)
	A helyzetelemzés alapján ugyan nem csökken a lakónépesség, de az önkormányzat célja, hogy a helyi fiatalok helyben tartsa. Rájuk egyre inkább jellemző, hogy tanulmányaik elvégzése után abban a városban vagy épp egy másik nagyobb városba költöznek, ahol megélhetésüket jobban biztosítva látják.	Kedvezményes telek vásárlási lehetőség biztosítása a település népességmegtartó erejének valamint lakosságszámának növelése érdekében
Nők	Feltételezhető a családi,- és nőket érintő erőszak	Erőszakmentes családi élet
Idősek	Kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzet	Idősek foglalkoztatásának segítése
	Kiszolgáltatott helyzet	Biztonságos időskor
Fogyatékkal élők	Alacsony foglalkoztatás	Fogyatékkal élők a munkaerő-piacon
	Akadálymentesítés csak részben megoldott	Akadálymentes közlekedés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint **intézkedés címe, megnevezése**	Az intézkedésbe bevont **aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst**
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Munkához való hozzájutás segítése	Helyi vállalkozók, mint partnerek Önkormányzat és intézményei Nemzeti Munkaügyi Hivatal
	Munkanélküliség feltérképezése	Önkormányzat és intézményei Nemzeti Munkaügyi Hivatal

	Alacsony iskolázottság felszámolása	Önkormányzat és intézményei Nemzeti Munkaügyi Hivatal
	Szemléletformáló programok	Önkormányzat és intézményei Nemzeti Munkaügyi Hivatal Művelődési Ház, Általános Iskola Civil szervezetek
	Nevelés az egészséges életmódra	Önkormányzat és intézményei Művelődési Ház, Általános Iskola Civil szervezetek
	Szociális bérlakások	Önkormányzat és intézményei Művelődési Ház, Általános Iskola Civil szervezetek
	Közösségi színtérként funkcionáló épületek felújítása (pl.: művelődési ház, templom, Szalai Miklós Emlékház), új közösségi terek kialakítása , zöldterületek, kiránduló helyek fejlesztése, akadálymentesítése (VP-6-7.4.1.1-16) (TOP-1.2.1-15)	Önkormányzat és intézményei Művelődési Ház, Általános Iskola Civil szervezetek
	Közlekedés feltételeinek javítása (TOP-3.1.1-2015)	Halimba Község Önkormányzata
	Munkalehetőség biztosítása a nehéz körülmények között élő helyi lakosok számára a települési programok megvalósítása - infrastruktúra és önkormányzati tulajdonban lévő épületek rekonstrukciója során	Halimba Község Önkormányzata
Gyermekek	Bölcsőde bővítése	Halimbai Óvodásokért Alapítvány Helyi Civil szervezetek Helyi vállalkozók Önkormányzat és intézményei
	Gyógypedagógus alkalmazása	Halimbai Óvodásokért Alapítvány, Önkormányzat és intézményei
	Családi napközi szervezése	Halimbai Óvodásokért Alapítvány Helyi Civil szervezetek Helyi vállalkozók Önkormányzat és intézményei
	Iskola épületének rekonstrukciója, akadálymentesítése a színvonalas ellátás megteremtésének érdekében (TOP-3.2.1-15)	Önkormányzat és intézményei Helyi Civil szervezetek Helyi vállalkozók Általános iskola fenntartója
	Kedvezményes telek vásárlási lehetőség biztosítása a település népességmegtartó erejének valamint lakosságszámának növelése érdekében	Halimba Község Önkormányzata
Nők	Erőszakmentes családi élet	Térségi Családsegítő és Gondozási Központ, Kismama-klub, helyi védőnő, Önkormányzat

Idősek	Idősek foglalkoztatásának segítése	Bányász Nyugdíjas Klub és Amatör Színjátszó Kör Önkormányzat és intézményei Nemzeti Munkaügyi Hivatal Polgárőr Egyesület, Helyi vállalkozók
	Biztonságos időskor	Bányász Nyugdíjas Klub és Amatör Színjátszó Kör Önkormányzat és intézményei, Polgárőr Egyesület, Helyi vállalkozók
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők a munkaerő-piacon	Veszprém Megyei Mozgássérültek Egyesülete, ajkai Molnár Gábor Műhely Alapítvány, helyi vállalkozók, Önkormányzat
	Akadálymentes közlekedés	Veszprém Megyei Mozgássérültek Egyesülete, ajkai Molnár Gábor Műhely Alapítvány, helyi vállalkozók, Önkormányzat

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák is egyenlő eséllyel vehetnek részt a foglalkoztatásban.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők számára biztosítani tudjuk a változás/változtatás lehetőségét.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi-lelki fejlődését, biztonságát.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire és korukból fakadó problémáik megoldására.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód elvét.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének megvalósítására, a mindennapi életük könnyebbé tételére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. Romák és mélyszegénységben élők

I/1. Intézkedés címe:	**Munkához való hozzájutás segítése**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A roma és mélyszegény lakosság foglalkoztatása alacsony, amelynek oka nemcsak az alacsony iskolai végzettség, hanem a diszkrimináció is. Sokszor nincs pontos adat a munkanélküliek pontos számáról, ugyanis nem mindenki regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalban, ezáltal a különféle foglalkoztatási programokból, képzési lehetőségekből is kimaradnak. Probléma, hogy a különféle foglalkoztatási programok és képzési lehetőségek nem érnek el az érintett lakossághoz.**
Célok - Általános megfogalmazása rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja a munkanélküliség csökkentése, a foglalkoztatásban való részvétel segítése és támogatása. **R: 1 év** - A település önkormányzata célul tűzi ki, hogy 2013/2014 évben a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvénynek megfelelően adatokat gyújt arra vonatkozóan, hogy a településen milyen arányban élnek a településen és dolgoznak mélyszegénységben élők és romák. **K: 3 év** – A Nemzeti Munkaügyi Hivatal és a helyi vállalkozók segítségével anyagi és humán erőforrások révén a célcsoportot be kell vonni a helyi foglalkoztatásba és a munkaerőpiacra. Ennek módja a helyi vállalkozók és a környékbeli munkáltatók felkeresése, állásinterjúk szervezése, foglalkoztatást elősegítő programokon és tanácsadásokon való részvétel segítése. A dolgozók beajánlása. Különféle pályázatok, támogatások elnyerése, melyek elősegítik a hátrányos helyzetű, munkanélküli lakosság foglalkoztatását. **H: 5 év** – A megvalósult foglalkoztatás sikerességének vizsgálata, tapasztalatok, foglalkoztatási mutatók értékelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés, munkakör-elemzés, helyi vállalkozók és partnerek felkeresése, állásinterjúk szervezése, munkába állás segítése, folyamatos kapcsolattartás a munkáltatókkal, foglalkoztatás sikerességének értékelése
Résztvevők és felelős	Települési önkormányzat, koordinációs ügyintéző
Partnerek	helyi vállalkozók, Nemzeti Munkaügyi Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31 Rövid távú célok elérése **K:** 2016. 08.31 Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, további igényfelmérések alapján a program folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	**R:** Elkészül egy igényfelmérés a foglalkoztatásból kiesett, munkanélküli lakosság körében. Az igényfelmérés tartalmazza a résztvevők készségeinek és kompetenciáinak felmérését, pályaorientációs vizsgálatát, munkakör-elemzést. **K:** állásinterjúk és foglalkoztatási tanácsadások és annak eredményeinek elemzése, tapasztalatok összegzése, a foglalkoztatásba bevont személyek

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	számának, arányának folyamatos dokumentálása. **H:** Foglalkoztatási mutatók értékelése, lemorzsolódás okainak feltérképezése, az elért eredmények folyamatos fenntartása, további foglalkoztatást elősegítő pályázatok, tanácsadások folyamatos szervezése. Visszavezetés a munka világába.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Lemorzsolódás, humán és anyagi erőforrás hiánya Folyamatos ellenőrzés, tanácsadás, gyors problémamegoldás
Szükséges erőforrások	Humán és anyagi erőforrás

I/2. Intézkedés címe:	**Munkanélküliség feltérképezése**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A településen probléma, hogy a munkanélküliek számáról nincsen pontos adat, ugyanis nem mindenki regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalban. A nem regisztrált állástalanok ezáltal kiesnek a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által meghirdetett programokból, képzésekből, foglalkoztatási lehetőségekből.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	**R: 1 év-** A nem regisztrált munkanélküliek, állástalanos pontos számának meghatározása. A Nemzeti Munkaügyi Hivatalba való eljutásuk segítése, a regisztráció előnyeinek ismertetése. **K**: **2 év-** A munkanélküliség okainak felmérése, pályaorientációs felmérések, karrier-tanácsadás, a Nemzeti Munkaügyi Hivatalba való eljutás segítése **H: 5 év-** A regisztrálatlan munkanélküliek számának folyamatos csökkentése, cél, hogy a munkaerő-piacról kikerülő állástalan regisztráltassa magát a Munkaügyi Hivatalban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés, kapcsolatfelvétel a nem regisztrált munkanélküliekkel. A regisztráció előnyeinek ismertetése. A munkaügyi központokba való eljutás megszervezése, regisztrációban való közreműködés, a kapcsolattartás segítése.
Résztvevők és felelős	Koordinációs ügyintéző, polgármester, Nemzeti Munkaügyi Hivatal
Partnerek	Munkaügyi központ szakemberei
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014. 08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2015. 08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:**A regisztrálatlan munkanélküliek számának csökkentése, pontos adatok a munkanélküliségről nemek, életkorok, iskolai végzettség szerint megoszlásban. **K**: A nem regisztrált munkanélküliek együttműködése a Munkaügyi Hivatallal, ezáltal elérhetővé válnak a különféle foglalkoztatási lehetőségek, pályázatok. **H:** Az állástalanok folyamatos regisztrációja, együttműködése, amely révén láthatóvá válnak a munkáltatók számára, nagyobb eséllyel kerülnek vissza a munkaerő-piacra.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Lemorzsolódás, motiváció hiánya A motiváció folyamatos fenntartása, rendszeres kapcsolattartás a célcsoporttal
Szükséges erőforrások	Humán és anyagi erőforrás

I/3. Intézkedés címe:	**Alacsony iskolázottság felszámolása**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A kapott eredmények alapján 2008 óta egy fő sem vett részt általános iskolai, középiskolai ill. szakiskolai, gimnáziumi oktatásban, amely pedig növelhetné a munkába állás esélyeit az alacsony iskolai végzettségűek körében. Releváns adatok hiányában nem ismerhető az oktatásra való igény a lakosság körében.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja az alacsony iskolázottság felszámolása, a szakképzettség megszerzésének elősegítése. **R: 1 év-** Igényfelmérés, az iskolázottság pontos feltérképezése, pályaorientációs felmérések, karrier-tanácsadás szervezése, ill. a részvétel segítése, az elérhető képzések és oktatásokra való jelentkezés segítése, **K: 2. év** – Nemzeti Munkaügyi Hivatal képzéseire, tanfolyamaira való eljutás segítése, a képzési időszak nyomon követése, a képzések során felmerülő problémák megoldásaiban segítségnyújtás, támogatás (anyagi/ természetbeni/szellemi támogatás). **H: 5 év-** Alacsony iskolázottság arányának folyamatos feltérképezése és felszámolása, képzések, programokban való részvétel támogatása, segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Iskolázottság felmérése nemenkénti, koronkénti bontásban. Oktatásban, képzésben való részvétel igényének felmérése. Kapcsolatfelvétel a helyi iskolák pedagógusaival, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal szakembereivel, képzések megszervezése, meghirdetése, a képzésekben való közreműködés és mentorálás, képzések sikerességének felülvizsgálata, tapasztalatok összegzése. A program sikerességének értékelése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, helyi iskola pedagógusai
Partnerek	Pedagógusok, oktatók
Határidő (k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2015.08.31 Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Pontos kép az iskolázottságról nemenként, korosztályonként, a helyi lakosság szükségleteinek és igényeinek megismerése a hatékonyság érdekében **K:** Tanfolyamok, képzések szervezése, a tanulás feltételeinek előteremtése (megfelelő szakember, helyszín biztosítása, tankönyvek biztosítása) **H:** Iskolai végzettség, szakképzettség megszerzése, nagyobb esély a munkára

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Lemorzsolódás, motiváció hiánya A motiváció folyamatos fenntartása, folyamatos kapcsolattartás a célcsoporttal, rendszeres személyes kontaktus, felmerülő problémák gyors megoldása
Szükséges erőforrások	Humán és anyagi erőforrás, támogatások

I/4. Intézkedés címe:	**Szemléletformáló programok**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A célcsoporttal szemben feltételezhető a diszkrimináció jelenléte, amely nemcsak a foglalkoztatásban, de a mindennapi élet különböző területein megjelenhet nyílt vagy latens formában. Az előítélet gátolja egymás megismerését, a hátrányosan megkülönböztetett személy értékeinek, képességeinek és kompetenciáinak felismerését.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja a diszkrimináció jelenlétének visszaszorítása a mindennapi életben, főképpen a munkaerő-piacon. **R: 1 év –** A helyi lakosságot érintő diszkrimináció jelenlétének, típusainak feltérképezése, adatgyűjtés **K: 3 év** – Helyi közösségi programok szervezése, melynek célja egymás gondolkodásmódjának, viselkedésének, mindennapi életkörülményeinek megismerése. Helyi vállalkozók, térségi foglalkoztatók bevonásával olyan fórumok létrehozása, ahol felszínre kerülhet a diszkrimináció jelensége és oka, ill. olyan megoldási javaslatok kidolgozása, amely csökkenti a hátrányos megkülönböztetést. **H: 5 év-** Előítéletesség és diszkrimináció jelenlétének visszaszorítása, az elért eredmények folyamatos fenntartása érdekében rendszeres közösségi programok, fórumok szervezése, amely révén a hátrányosan megkülönböztetett lakosságnak lehetősége van képességeit, készségeit, motiváltságát megmutatni.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, megoldási módok kidolgozása, fórumok szervezése, helyi vállalkozók és térségi foglalkoztatók bevonása a megszervezett közösségi programokba, helyzetelemzés készítése, a fórumok eredményességének felülvizsgálata, tapasztalatok összegyűjtése. Az eredmények folyamatos fenntartása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, civil szervezetek
Partnerek	Nemzeti Munkaügyi Hivatal, helyi vállalkozók és térségi foglalkoztatók, munkaadók
Határidő(k) pontokba szedve	**R :** 2014. 08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2016. 08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, az elért eredmények folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	**R:** Helyzetelemzés, amely feltárja a hátrányos megkülönböztetés előfordulási módjait s rávilágít az előítélet okaira. **K:** Diszkrimináció előfordulásának csökkenése. Hátrányos megkülönböztetés

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	helyett a pozitív diszkrimináció jelenléte. **H:** A diszkrimináció visszaszorítása, szemléletváltás. Az elért eredmények folyamatos fenntarthatósága.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Partnerek érdektelensége, motiváció hiánya, anyagi és humán erőforrás hiánya Pályázatokon való részvétel, támogatások elnyerése, a partnerekkel való folyamatos kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrás, pályázatok, motivált, nyitott közösség

I/5. Intézkedés címe:	**Nevelés az egészséges életmódra**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A helyi adatgyűjtés alapján feltételezhető, hogy az egészségügyi és a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés nem biztosított teljes mértékben, a mélyszegénységben élő és a roma emberek számára. Sok esetben a célcsoport tagjai nem tudják, hogy a felmerülő egészségügyi és egyéb problémáikkal hová és kihez kell fordulniuk.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy minden ember számára egyforma módon biztosítsa az egészségügyi és a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést. **R: 2 év** - Igényfelmérés, adatgyűjtés, tájékoztató és ismeretterjesztő előadások szervezése az egészséges életmódról, a helyes életvezetésről. **K: 3 év**- A helyes táplálkozás megtanulása, az egészséges életmód, mint belső igény kialakítása. A különféle sport-és egészségprogramokon való részvétel támogatása és segítése, folyamatos tájékoztatás, tanácsadás megszervezése. Közszolgáltatásokhoz való hozzásegítés folyamatos segítése, rendszeres kapcsolattartás a célcsoporttal. **H: 5 év-** Folyamatos kapcsolattartás a célcsoporttal, az egészséges életmód, mint igény belsővé tétele. Az elért eredmények folyamatos fenntartása, rendszeres tájékoztatás megszervezése, aktív segítségnyújtás az egészségügyi és közszolgáltatásokhoz való hozzáféréshez.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyzetfelmérés, igényfelmérés, a problémák megfogalmazása és megoldási javaslatok kidolgozása, programok, előadások szervezése, a célcsoport rendszeres személyes felkeresése és tájékoztatása. Rendszeres tanácsadás, szűrővizsgálatok szervezése, a felmerülő problémák megbeszélése és megoldása a célcsoport aktív közreműködésével. A szakellátást biztosító szervekkel való kapcsolatfelvétel segítése. Elért eredmények értékelése, az eredmények fenntartása.
Résztvevők és felelős	önkormányzat, háziorvos, védőnő, térségi családsegítő
Partnerek	szakellátást biztosító szervek, közszolgáltatók, művelődésszervező
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014. 08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2016. 08.31. Középtávú célok elérése

	H: 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, az elért eredmények fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Részletes igényfelmérés, helyzetelemzés nemek és korcsoportok szerint, az érintett célcsoport egészségi állapotának felmérése **K:** Tanácsadások, programok, előadások szervezése, életmódváltozás jeleinek feltérképezése, egészséges életmód fenntartásának elősegítése **H:** Egészséges életmód és helyes életvezetés előnyeinek megtapasztalása, az elért eredmények folyamatos fenntartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség és motiváció hiánya, lemorzsolódás Az elért eredmények és a motiváció fenntartása különféle természetben nyújtott támogatások révén (ingyenes szűrővizsgálatok és tanácsadás, élelmiszercsomagok osztása, ingyenes sportprogramokon való részvétel)
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrás, pályázatok és anyagi támogatások

I/6. Intézkedés címe:	**Szociális bérlakások**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A településen szociális bérlakás nem található, annak ellenére, hogy az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma megközelítőleg 10. A szociális bérlakás elősegítené a célcsoport életkörülményeinek javulását.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy szociális bérlakásokat hoz létre a településen és lakhatást biztosít az arra rászoruló családoknak. **R: 1 év** - Az elégtelen lakhatási körülmények pontos, alapos feltérképezése, a szociális bérlakásokra való igény felmérése **K: 2 év-** Szociális bérlakásra alkalmas épületek felújítása, lakhatóvá tétele. A rászoruló családok igényeinek, életkörülményeinek, megélhetési gondjainak feltérképezése ill. megoldási javaslatok kidolgozása **H: 5 év-** A szociális bérlakások folyamatos működtetése, állagának megóvása. A bérlakásban lakók életkörülményeinek javítása (életmód-tanácsadás, foglalkoztatás elősegítése). A szociális lakhatás programjában résztvevő családok életmód-változásának dokumentálása, tapasztalatok összegyűjtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, a szociális bérlakásra alkalmas épületek vizsgálata, felújítása, a bérlakásokba költöző családok életkörülményeinek és igényeinek feltérképezése, a helyes életvezetésre való nevelés lépéseinek kidolgozása, az eredmények felülvizsgálata, tapasztalatok rögzítése
Résztvevők és felelős	- önkormányzat, térségi családsegítő munkatársai, védőnő
Partnerek	civil szervezetek, önkéntesek, helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31. Rövidtávú célok elérése **K:** 2015. 08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése- a program sikeressége és az

	eredmények folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** A szociális bérlakásokra való igény feltérképezése, a rászorulók életkörülményeinek és problémáinak megismerése, megoldási stratégiák összegyűjtése **K:** Szociális bérlakások elérhetősége **H:** A rászoruló családok életkörülményeinek javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi és humán erőforrás hiánya Pályázatokon való részvétel, anyagi támogatások szerzése, munkalehetőség biztosítása
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrás

I/7. Intézkedés címe:	**Közösségi színtérként funkcionáló épületek felújítása (pl.: művelődési ház, templom, Szalai Miklós Emlékház), új közösségi terek kialakítása , zöldterületek, kiránduló helyek fejlesztése, akadálymentesítése (VP-6-7.4.1.1-16) (TOP-1.2.1-15)**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő hátrányos helyzetű lakosság anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy szabadidejükben költségtérítéses szolgáltatást vegyenek igénybe. Számukra fontos, hogy Halimbán legyenek olyan lehetőségek, ahol díjmentesen tölthetik szabadidejüket. A településen lévő közösségi színterek például a művelődési ház, templom, Malom-völgyi pihenőpark, Szalai Miklós Emlékház. Az önkormányzat a civil szervezetekkel karöltve igyekszik önerőből, önkéntes munkával fejlesztéseket végrehajtani, azonban ez sajnos nem mindig elég. A művelődési ház pályázatoknak köszönhetően a kor igényeinek megfelelő állapotban várja a lakosokat, azonban a templom épülete felújításra szorul. Emellett a Szalai Miklós Emlékház korszerűsítésével valamint egy új közösségi tér kialakításával (bányászati múzeum, helytörténeti gyűjtemény) is új lehetőségeket lehet teremteni mind a mélyszegénységben élők, mind pedig a gyerekek számára, ahol hasznosan tölthetik szabadidejüket és közben környezeti nevelésben is részesülnek.
Célok - Általános megfogalmazása rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja a mélyszegénységben élők segítése, számukra hasznos szabadidő eltöltés biztosítása a helyi igények figyelembe vételével, közösségi színterek felújításával, kialakításával, zöldterületek fejlesztésével. **R: 1 év** - A település önkormányzata felméri az igényeket és a lehetőségeket a fejlesztéseket valamint az anyagi fedezetet nyújtó pályázati lehetőségeket illetően. Pályázati lehetőség megléte esetén a pályázatot előkészíti és benyújtja. **K: 3 év** – Anyagi források biztosítása esetén a fejlesztési elképzelések megvalósítása a célcsoportok, lehetőség szerint helyi vállalkozások bevonásával. **H: 5 év** – A megvalósult fejlesztések sikerességének vizsgálata, tapasztalatok, értékelése.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, helyi vállalkozók és partnerek felkeresése, pályázati lehetőségek felkutatása, szükséges tanulmányok, műszaki dokumentáció elkészítése, pályázat benyújtása, fejlesztési elképzelések megvalósítása.
Résztvevők és felelős	Települési önkormányzat,egyház, civil szervezetek
Partnerek	helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2016.12.31 Rövid távú célok elérése **K:** 2017. 12.31 Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, további igényfelmérések alapján a program folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Elkészül egy igényfelmérés, amely tartalmazza elképzeléseket, elvárásokat. Összeáll a pályázati dokumentáció és az anyagot megalapozó vizsgálatok valamint a műszaki dokumentáció. **K:** Megtörténik a fejlesztési elképzelések megvalósítása, a közösségi színterek rekonstrukciója, kialakítása, zöldterületek fejlesztése **H:** Fejlesztések folyamatos nyomonkövetése, eredmények dokumentálása, további lehetőségek felmérése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya Pályázati lehetőségek folyamatos nyomon követése. Folyamatos ellenőrzés, gyors problémamegoldás
Szükséges erőforrások	Humán és anyagi erőforrás

I/8. Intézkedés címe:	**Közlekedés feltételeinek javítása (TOP-3.1.1-2015)**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen többen nehéz anyagi körülmények között élnek. Számukra a munkába járás is nagy anyagi terhet jelent. A bérletek árát a munkáltató csak részben vagy egyáltalán nem téríti meg ezért emiatt is újabb anyagi teher nehezedik az amúgy sem jó helyzetben élő emberekre. A fejlesztés révén a településen élők mobilitása növekszik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja a mélyszegénységben élők támogatása, megélhetésük biztosításának segítése. **R: 1 év**- Lehetőségek áttekintése, hiányosságok feltérképezése, **K: 3 év** - Költségvetés, műszaki tervdokumentáció kidolgozása, pályázat benyújtása, anyagi források biztosítása, **H: 5 év**- Folyamatos fejlesztések, korszerűsítések megvalósítása, amennyiben megfelelő mértékű anyagi fedezet áll rendelkezésre
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Ütemterv, műszaki tervdokumentáció elkészítése Költségvetés összeállítása Anyagi háttér biztosítása, pályázat benyújtása Fejlesztés, korszerűsítés, megvalósítás
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata

Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2016.12.31 Rövid távú célok elérése **K:** 2017. 12.31 Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, további igényfelmérések alapján a program folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Elkészül egy igényfelmérés, amely tartalmazza elképzeléseket, elvárásokat. Összeáll a pályázati dokumentáció és az anyagot megalapozó vizsgálatok valamint a műszaki dokumentáció. **K:** Megtörténik a fejlesztési elképzelések megvalósítása, kerékpárút kialakítása **H:** Fejlesztések folyamatos nyomonkövetése, eredmények dokumentálása, további lehetőségek felmérése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya Pályázati lehetőségek folyamatos nyomon követése. Folyamatos ellenőrzés, gyors problémamegoldás
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi

I/9 Intézkedés címe:	**Munkalehetőség biztosítása a nehéz körülmények között élő helyi lakosok számára a települési programok megvalósítása - infrastruktúra és önkormányzati tulajdonban lévő épületek rekonstrukciója során**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű lakosság körében alacsony az iskolázottság, a foglalkoztatottság, ennek következtében alacsony a jövedelmi szintjük, valamint egyre több háztartás küzd eladósodottsági, lakhatási problémákkal. A nehéz anyagi helyzetből történő kilépés eszköze ezeknek az embereknek a munka világába történő visszavezetése. Ennek egy módja lehet, hogy az önkormányzati tulajdonban álló épületek (pl: ravatalozó, önkormányzat), vízelvezető rendszerek karbantartása, esetlegesen felújítása minden évben ismétlődő feladatként jelentkezik és a hátrányos helyzetű embereket ezekbe a munkákba bevonva lehetővé teszi az önkormányzat a foglalkoztatásba való visszavezetésüket.
Célok - Általános megfogalmazása rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásba történő bevonása az önkormányzati fejlesztések megvalósítása során. Ez által a mélyszegénységben élőket az önkormányzat közvetve támogatja és a településen élők elégedettsége is nőhet, mivel a falu folyamatosan szépül. **R: 1 év:** Foglalkoztatásba történő bevonás lehetőségeinek áttekintése **K: 3 év:** Program költségvetésének, a fejlesztéshez szükséges tanulmányoknak az elkészítése, esetleges pályázat benyújtása, anyagi források biztosítása, bevonható célcsoport körének meghatározása, program megvalósítása **H: 5 év** – A megvalósult fejlesztések sikerességének vizsgálata, tapasztalatok, értékelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, helyi vállalkozók és partnerek felkeresése, pályázati lehetőségek felkutatása, szükséges tanulmányok, műszaki dokumentáció elkészítése, pályázat benyújtása, fejlesztési elképzelések megvalósítása.

Résztvevők és felelős	Települési önkormányzat, civil szervezetek
Partnerek	helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2016.12.31 Rövid távú célok elérése **K:** 2017. 12.31 Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, további igényfelmérések alapján a program folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Elkészül egy igényfelmérés, amely tartalmazza elképzeléseket, elvárásokat. Pályázati lehetőség esetén összeáll a pályázati dokumentáció és az anyagot megalapozó vizsgálatok valamint a műszaki dokumentáció. **K:** Megtörténik a fejlesztési elképzelések megvalósítása a mélyszegénységben élők bevonásával **H:** Fejlesztések folyamatos nyomon követése, eredmények dokumentálása, további lehetőségek felmérése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya Pályázati lehetőségek folyamatos nyomon követése. Folyamatos ellenőrzés, gyors problémamegoldás
Szükséges erőforrások	Humán és anyagi erőforrás

II. Gyermekek helyzete és esélyegyenlősége

II/1. Intézkedés címe:	**Bölcsőde bővítése**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A helyi óvodában a bölcsődés férőhelyek száma igen kevés (5 férőhely), ami jelenleg nem jelent problémát, ugyanis nem történt túljelentkezés, viszont a születési arányszámok azt mutatják, hogy a későbbiekben a férőhely hiánya problémát jelenthet. A szülők munkaerő-piacra való visszakerülését gátolhatja, ha a gyermek napközbeni elhelyezése nem biztosított.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az óvoda és az önkormányzat céljai közt szerepel a bölcsődei férőhelyek számának növelése. **R: 1 év-** Bölcsődei férőhelyekre való igény feltérképezése, az óvoda épületének átalakítási tervének elkészítése, előzetes létszámfelmérés készítése **K: 3 év-** Óvoda épületének átalakítása, bölcsődések felvétele, dajkák létszámának növelése **H: 5 év –** Bölcsődei férőhelyek folyamatos kihasználása, szülők munkaerő-piacra történő visszajutásának segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, óvoda épületének átalakítási tervének elkészítése, óvoda átalakítása, személyzet biztosítása, a bölcsődei férőhelyek folyamatos feltöltése
Résztvevők és felelős	önkormányzat, óvoda vezetősége

Partnerek	civil szervezetek, helyi vállalkozók, Halimbai Óvodásokért Alapítvány, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014 08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2016.08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Igényfelmérés, helyzetelemzés eredményei **K:** Óvoda épületének felújítása, bölcsődei férőhelyek növekedése **H:** Bölcsődei férőhelyek folyamatos feltöltése, a szülők munkába állásának támogatása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi és humán erőforrás hiánya, támogatók hiánya Helyi vállalkozók bevonása, munkalehetőség biztosítása, pályázatokon való részvétel
Szükséges erőforrások	Önerő, anyagi és humán erőforrás, önkéntesség, megfelelő szakemberek

II/2. Intézkedés címe:	**Gyógypedagógus alkalmazása**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Sem az óvodában, sem a bölcsődében nem alkalmaznak gyógypedagógust. A különleges bánásmódot igénylő gyermekek képességeinek és készségeinek fejlesztése érdekében szükség lenne a gyógypedagógusok munkájára. A gyógypedagógus javítana a tanulási nehézséggel küzdő gyermekek tanulmányi előmenetelén és segítene a beilleszkedési és viselkedési zavarok kezelésében.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat, a helyi óvoda és az általános iskola célul tűzte ki a gyógypedagógusok alkalmazását. **R: 1 év** - Igényfelmérés, tanulási és viselkedési zavarok típusainak feltérképezése **K: 2 év** - Gyógypedagógus alkalmazása **H: 5 év**- Gyógypedagógiai tevékenység folyamatos követése, eredmények dokumentálása, a tanulóknál elért eredmények és sikerek folyamatos fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, szülők bevonása a helyzetelemzés folyamatába, gyógypedagógus alkalmazása, a gyógypedagógiai tevékenység folyamatos ellenőrzése, az elért eredmények dokumentálása, a tapasztalatok kiértékelése. A gyógypedagógiai foglalkozásokon részt vevő tanulók kompetenciáinak folyamatos értékelése
Résztvevők és felelős	önkormányzat, helyi általános iskola és óvoda
Partnerek	önkormányzat, helyi civil szervezetek és alapítványok
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2015.08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése- sikeres gyógypedagógiai nevelő munka
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	**R:** Helyzetelemzés, igények és a fejlesztési területek felmérése **K:** Gyógypedagógus alkalmazása, gyógypedagógiai foglalkozások elindítása **H:** Gyógypedagógiai foglalkozások sikeressége, a gyermekek kompetenciáinak

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	fejlődése, viselkedési és beilleszkedési zavarok csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A problémás családok elutasító magatartása, érdektelenség a szülők részéről, anyagi erőforrás A gyógypedagógiai foglalkozásokon résztvevő gyermekek támogatása, különféle tanulmányi versenyeken és szakkörökön való részvétel támogatása
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrás

II/3. Intézkedés címe:	**Családi napközi szervezése**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Az óvodai nevelés a nyári időszakban 4 hétig szünetel. A helyi adatgyűjtés szerint több családnak problémát jelent gyermekük biztonságos elhelyezése. S nyári szünidei felügyelet hiánya nemcsak az óvodás, de az általános iskola alsó tagozatos tanulóinak szüleit is érinti.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja a családi napközi megszervezése, amely megoldást jelent a kisgyermekek nyári szünidei elhelyezésére. **R: 1 év** - Igényfelmérés, a családi napközi megvalósítási tervének, feltételeinek kidolgozása, a szükségletek feltérképezése, megismerése **K: 2 év** – A családi napközi működtetéséhez megfelelő helyszín és épület biztosítása, személyi és tárgyi feltételek megteremtése, biztonságos gyermekelhelyezés **H: 5 év**- A családi napközi működésének sikereinek dokumentálása, a tapasztalatok megbeszélése, a működés fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, szülők bevonása a helyzetelemzés folyamatába, személyi és tárgyi feltételek megteremtése, a működési feltételek kidolgozása, a működtetés megvalósítása, folyamatos helyzetelemzés, felmerülő problémák gyors kezelése, megoldása
Résztvevők és felelős	önkormányzat, helyi általános iskola és óvoda, művelődésszervező
Partnerek	helyi civil szervezetek és alapítványok, helyi vállalkozók, szülők, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2015.08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése- zökkenőmentesen működő családi napközi
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Helyzetelemzés, igények felmérése, megismerése **K:** A családi napközi feltételeinek megteremtése, a gyermekek beíratása, biztonságos gyermekelhelyezés **H:** Gördülékeny működtetés, tapasztalatok megosztása, folyamatos értékelés, helyzetelemzés

Kockázatok és csökkentésük eszközei	A problémás családok elutasító magatartása, érdektelenség a szülők részéről, anyagi erőforrás A családi napközibe beíratott gyermekek számára tartalmas szünidei programok szervezése, fejlesztés, élményszerzés
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrás, önkéntes munka, helyszín, tárgyi és személyi feltételek biztosítása

II/4. Intézkedés címe:	Iskola épületének rekonstrukciója, akadálymentesítése a színvonalas ellátás megteremtésének érdekében (TOP-3.2.1-15)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A „kis iskola”1972-ben épült, azóta csak néhány ablak és egy ajtó cseréjére került sor. Szükséges az épület korszerűsítése, akadálymentesítése, energetikai felújítása.
Célok - Általános megfogalmazása rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja a gyermekek számára a minőségi oktatás feltételeinek megteremtése az iskola épületének fejlesztésével. **R: 1 év** - A település önkormányzata felméri az igényeket és a lehetőségeket a fejlesztéseket valamint az anyagi fedezetet nyújtó pályázati lehetőségeket illetően. Pályázati lehetőség megléte esetén a pályázatot előkészíti és benyújtja. **K: 3 év** – Anyagi források biztosítása esetén a fejlesztési elképzelések megvalósítása lehetőség szerint helyi vállalkozások bevonásával. **H: 5 év** – A megvalósult fejlesztések sikerességének vizsgálata, tapasztalatok, értékelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, helyi vállalkozók és partnerek felkeresése, pályázati lehetőségek felkutatása, szükséges tanulmányok, műszaki dokumentáció elkészítése, pályázat benyújtása, fejlesztési elképzelések megvalósítása.
Résztvevők és felelős	Települési önkormányzat,iskola fenntartó szervezete
Partnerek	helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2016.12.31 Rövid távú célok elérése **K:** 2017. 12.31 Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, további igényfelmérések alapján a program folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Elkészül egy igényfelmérés, amely tartalmazza elképzeléseket, elvárásokat. Összeáll a pályázati dokumentáció és az anyagot megalapozó vizsgálatok valamint a műszaki dokumentáció. **K:** Megtörténik a fejlesztési elképzelések megvalósítása, az iskola épületének fejlesztése **H:** Fejlesztések folyamatos nyomonkövetése, eredmények dokumentálása, további lehetőségek felmérése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya Pályázati lehetőségek folyamatos nyomon követése. Folyamatos ellenőrzés, gyors problémamegoldás

Szükséges erőforrások	Humán és anyagi erőforrás

II/5. Intézkedés címe:	Kedvezményes telek vásárlási lehetőség biztosítása a település népességmegtartó erejének valamint lakosságszámának növelése érdekében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyzetelemzés alapján ugyan nem csökken a lakónépesség, de az önkormányzat célja, hogy a helyi fiatalokat helyben tartsa. Rájuk egyre inkább jellemző, hogy tanulmányaik elvégzése után abban a városban vagy épp egy másik nagyobb városba költöznek, ahol megélhetésüket jobban biztosítva látják.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja a lakónépesség emelkedésének megtartása, ezzel együtt a fiatalok helyben tartása. a lokálpatriotizmus tudatának kialakítása, erősítése. **R: 1 év** - Igényfelmérés, a szükségletek feltérképezése, megismerése, marketing eszközök meghatározása esetlegesen marketing terv kidolgozása **K: 2 év** – A program meghirdetése, folyamatos megvalósítása **H: 5 év**- A program sikerinek dokumentálása, a tapasztalatok megbeszélése, a program fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, a program elindításához szükséges feltételek megteremtése, marketing eszközök meghatározása, az igényfelmérésre alapozva képviselő-testületi határozat vagy helyi rendelet alkotása, amely szabályozza a telekvásárlási program lebonyolítását. Program meghirdetése, megvalósítása, utánkövetés, a felmerülő problémák gyors kezelése, megoldása.
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2016.12.31 Rövid távú célok elérése **K:** 2017. 12.31 Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, további igényfelmérések alapján a program folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Igényfelmérés **K:** A kedvezményes telekvásárlási program megvalósítása, folyamatos lebonyolítása, dokumentálása **H:** Gördülékeny működtetés, tapasztalatok megosztása, folyamatos értékelés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Humán, anyagi erőforrás hiánya Folyamatos ellenőrzés, gyors problémamegoldás
Szükséges erőforrások	Humán és anyagi erőforrás

Nők helyzete, esélyegyenlősége

III/1. Intézkedés címe:	**Erőszakmentes családi élet**

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A családi, azon belül a nőket érintő erőszak a helyi adatgyűjtés alapján igen alacsonynak mondható, ám a tényleges előfordulási arányuk nem tudható. Általános tapasztalat, hogy a családban felbukkanó erőszak nem kerül nyilvánosságra.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célul tűzte ki az előforduló családi erőszak felkutatását, a családi erőszakban szenvedő nők és családtagjaik megsegítését. **R: 1 év** - Tájékozódás, előforduló családi erőszak számának, gyakoriságának feltérképezése **K: 2 év**- A térségi családsegítő munkatárs segítségével fel kell tárni és beazonosítani a családon belüli erőszak előfordulását, megjelenési formáit Biztonságos, nyugodt környezetet és bizalmat kell biztosítani azon nők számára, akik a mindennapi életben megélik a családon belüli erőszakot **H: 5 év-** Tanácsadások és hatékony segítségnyújtás, megelőzés, a rejtett konfliktusok és problémák feltárása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, megfelelő szakember alkalmazása (pszichológus, családsegítő, védőnő), biztonságos helyszín és anonimitás lehetőségének megteremtése, szükséges intézkedések megtétele (rendőrség, pszichológus, orvos bevonásával)
Résztvevők és felelős	önkormányzat, térségi családsegítő munkatárs, védőnő
Partnerek	pszichológus, rendőrség, civil szervezetek, helyi iskola és óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2015.08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kezdeményezés célja a burkolt, kifelé nem mutatott, mégis romboló hatású nők elleni erőszak előfordulásának megakadályozása. A nők számára biztonságos, bizalmi légkör kialakítása olyan helyszínen, ahol a problémái kezelhetővé és megoldhatóvá válnak. **R:** Adatgyűjtés, az erőszak típusairól való tájékozódás **K:** Bizalmi légkör kialakítása **H:** A családi erőszak előfordulásának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázati tényező, hogy sokan nem mernek külső segítséget kérni, félnek a kitárulkozás következményeitől . Megfelelő szakmai gárda, bizalmi légkör előteremtése
Szükséges erőforrások	Megfelelő helyszín (tanácsadó terem/iroda), szakember, anyagi erőforrás

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

IV/1. Intézkedés címe:	**Idősek foglalkoztatásának segítése**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A helyi adatgyűjtés eredményeiből arra következtethetünk, hogy az idős korosztály helyzete a munkaerő-piacon kedvezőtlen. A munkáltatók nem szívesen alkalmaznak időskorú munkavállalót a koruk, egészségi állapotuk,**

	terhelhetőségi korlátaik miatt.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célul tűzte ki az idősek foglalkoztatásának elősegítését, a munkaerő-piacon való elhelyezkedését. **R: 1 év** - Tájékozódás, adatgyűjtés, időskorú munkavállalót alkalmazó munkáltatók, helyi vállalkozók felkeresése **K: 2 év**- Az idős korosztály munkába állásának segítése, támogatása. Folyamatos kapcsolattartás a munkáltatókkal, a Munkaügyi Központ támogatásainak pályázatainak hirdetése **H: 5 év-** Időskorú lakosság foglalkoztatási mutatóinak növekedése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, tájékozódás, időskorú munkavállalók számának feltérképezése, helyi vállalkozókkal és munkáltatókkal való kapcsolatfelvétel, idős korosztály számára megfelelő álláshelyek hirdetése, a munkába állás segítése, az elért eredmények fenntartása
Résztvevők és felelős	önkormányzat, helyi vállalkozók és munkáltatók
Partnerek	civil szervezetek, Nemzeti Munkaügyi Hivatal szakemberei
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2015.08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Az igényfelmérés révén pontos képet kapunk az idős munkavállalók és dolgozni akarók számáról, a helyzetelemzés során megismerhetővé válik a munkáltatók igényei és fenntartásai **K:** Idősek számára betölthető álláshelyek feltérképezésével elindítható a foglalkoztatás. A foglalkoztatás lehetőségének megteremtése. **H:** Az időskorú lakosság foglalkoztatási mutatóinak javulása, kevesebb munkanélküli időskorú lakos
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatók, helyi vállalkozók érdektelensége, elutasító magatartása Időskorú munkavállalót foglalkoztató vállalkozók és egyéb munkáltatók támogatása, pályázati lehetőségek biztosítása
Szükséges erőforrások	Anyag is humán erőforrás, üres álláshelyek

IV/2.

Intézkedés címe:	**Biztonságos időskor**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Az idősek több szempontból is veszélynek vannak kitéve. Kiszolgáltatott helyzetben vannak a bűnelkövetőkkel szemben, a téli időszakban a balesetek szempontjából (elcsúszás, kihűlés, fagyhalál) főként szükséges a fokozott figyelem.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre	Az önkormányzat célul tűzte ki az időskorú lakosság biztonságérzetének növelését, az őket érintő veszélyforrások csökkentését. **R: 1év**- A veszélyforrások és az idősek félelmeinek, igényeinek, szükségleteinek feltérképezése, a közbiztonság jelenlegi helyzetének felmérése, problémák és megoldási javaslatok kidolgozása, cselekvési terv kidolgozása **K: 3 év-** Önkéntesek, szociális segítők alkalmazása, megelőző intézkedések

bontásban	- otthonok fűtöttségének ellenőrzése, szükség esetén tűzifa biztosítása **H: 5 év-** Jól működő figyelőhálózat szervezése önkéntesek, civil szervezetek, szociális segítők segítségével, közbiztonság megerősítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, helyzetelemzés, cselekvési terv kidolgozása, megfelelő szakmai gárda megteremtése, önkéntesek szervezése, helyi civil szervezetek bevonása a cselekvési tervbe, folyamatos helyzetelemzés, folyamatos kapcsolattartás az időskorú lakossággal
Résztvevők és felelős	önkormányzat, civil szervezetek, térségi családsegítő munkatárs, (Polgárőr Egyesület)
Partnerek	szociális segítők, önkéntesek, házi segítségnyújtó szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31. Rövidtávú célok elérése **K:** 2016.08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, az eredmények folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Pontos helyzetelemzés révén az időseket érintő veszélyforrások és problémák beazonosítása, megoldási javaslatok, cselekvési tervek kidolgozása **K:** Az idős korosztály biztonságérzetének javulása, figyelőhálózat kiépülése, a veszélyek gyors elhárítása **H:** Javuló közbiztonság, elégedett nyugdíjasok, balesetek számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Idősek érdektelensége, félelme, önkéntes munkaerő, motiváció hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrás

Fogyatékkal élők helyzete és esélyegyenlősége

V/1. Intézkedés címe:	**Fogyatékkal élők helyzete a munkaerő-piacon**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A fogyatékkal élő és mozgáskorlátozott személyek foglalkoztatása a községben nem jellemző. A megváltozott munkaképességűek és fogyatékos személyek munkába állása nehézkes. A munkáltatók tartanak a fogyatékkal élők foglalkoztatásától.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célul tűzte ki a fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítését, munkához jutását. **R: 1év**- A munkanélküli fogyatékkal élő személyek számának feltérképezése, helyi vállalkozók, munkáltatókkal való személyes kapcsolatfelvétel, fogyatékkal élő munkavállalók és munkáltatók „találkozásának” elősegítése, interjúk megszervezése. **K: 3 év-** Fogyatékkal élő munkavállalók munkába állásának támogatása, a munkába való eljutás megszervezése, folyamatos kapcsolattartás a munkáltatóval. A foglalkoztatás eredményességének vizsgálata. **H: 5 év-** A fogyatékkal élő munkavállalók gördülékeny foglalkoztatása,

	álláshelyek létrehozásának támogatása, a fogyatékkal élők foglalkoztatásának növekedése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, helyzetelemzés, munkáltatók, helyi vállalkozók felkeresése, üres álláshelyek meghirdetése, fogyatékkal élők és munkáltatók „találkozásának" megszervezése, a munkahelyre való eljutás segítése
Résztvevők és felelős	önkormányzat, civil szervezetek, térségi családsegítő munkatárs
Partnerek	önkéntesek, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, helyi vállalkozók és térségi munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31. Rövidtávú célok elérése **K:** 2016.08.31. Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése, az eredmények folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Pontos helyzetelemzés révén a fogyatékkal élők foglalkoztatási nehézségeinek feltérképezése, foglalkoztatást elősegítő tervek kidolgozása **K:** A fogyatékkal élők munkavállalása, munkahelyek teremtése **H:** Állástalan fogyatékkal élők számának csökkentése, foglalkoztatás növekedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatók érdektelensége, motiváció hiánya, anyagi erőforrás hiánya Munkahelyek akadálymentesítésének támogatása
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrás

V/2. Intézkedés címe:	**Akadálymentes közlekedés**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A község önkormányzati épületei akadálymentesek, de ennek ellenére az akadálymentes közlekedés nem megoldott. Az utak és járdák állapota rossz, nem teszi lehetővé a gördülékeny közlekedést. Az általános iskola az egyetlen olyan önkormányzati tulajdonú épület, amelyben az akadálymentesítés nem történt meg.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célul tűzte ki a helyi általános iskola teljes akadálymentesítését, az utak és a járdák felújítását, teljes kiépítését. **R: 1 év**- utak és járdák állapotának felmérése, a helyi iskola akadálymentesítési tervének kidolgozása, pályázati lehetőségek figyelése, pályázatok benyújtása, kivitelező keresése **K: 3 év –** A kivitelezéshez szükséges szakember és vállalkozó felkeresése, az akadálymentesítés munkálatainak előkészítése **H: 5 év**- utak, járdák felújítása, az iskola akadálymentesítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyzetfelmérés, akadálymentesítési terv kidolgozása, kivitelezés

Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező
Partnerek	helyi általános iskola
Határidő(k) pontokba szedve	**R:** 2014.08.31. Rövid távú célok elérése **K:** 2016.08.31 Középtávú célok elérése **H:** 2018. 08.14 Hosszú távú célok elérése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	**R:** Részletes képet kapunk a helyzetelemzés során az utak és járdák állapotáról **K:** Utak és járdák felújítási munkálatai, az általános iskola akadálymentesítésének folyamata **H:** Akadálymentes iskola, akadálymentes utak, járdák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya Pályázatokon való részvétel
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkához való hozzájutás segítése	Alacsony foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség, diszkrimináció jelenléte, sok munkanélküli nem regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalban, a foglalkoztatásra való esélye ezáltal csökken	Az önkormányzat célja a munkanélküliség csökkentése, a foglalkoztatásban való részvétel segítése és támogatása.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Adatgyűjtés, foglalkoztatási mutatók elemzése, munkanélküliség okainak feltárása, cselekvési terv kidolgozása, tanácsadások, állásinterjúk szervezése, visszavezetés a munka világába	Települési önkormányzat, koordinációs ügyintéző	R: 2014.08.31. K: 2016.08.31. H: 2018. 08.14	R: A helyzetelemzés során megismerhetőek a foglalkoztatás akadályai, nehézségei K: programok, tanácsadásokon való részvételi arány, foglalkoztatók érdeklődése H: alacsonyabb munkanélküliségi arány, visszavezetés a munka világába	Humán és anyagi erőforrás, Nemzeti Munkaügyi Hivatal szakemberei, megfelelő helyszín	A szükséges humán és pénzügyi erőforrások mellett az intézkedés eredményei fenntarthatók.
2	Munkanélküliség feltérképezése	A településen probléma, hogy a munkanélküliek számáról nincsen pontos adat, ugyanis nem mindenki regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi	Az önkormányzat célul tűzte ki, hogy a település munkanélküli lakosságának számát, arányát, okait feltérképezi, a munkanélküliség arányát csökkenti.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Információgyűjtés, adatgyűjtés, helyzetelemzés, tanácsadások szervezése, Nemzeti Munkaügyi Központba való eljutás segítése, a folyamatos	Koordinációs ügyintéző, polgármester, Nemzeti Munkaügyi Hivatal	R: 2014.08.31. K: 2015.08.31. H: 2018. 08.14	R: Helyzetelemzés során a munkanélküliség arányáról, okairól pontos képet kapunk K: A Nemzeti Munkaügyi Hivatallal való folyamatos	Humán és anyagi erőforrás, Nemzeti Munkaügyi Hivatal Szakemberei	Az intézkedések úgy lettek tervezve, hogy megfelelő pénzügyi háttér biztosítása esetén lehet megvalósítani. Amennyiben a megvalósításra sor

		Hivatalban. A nem regisztrált állástalanok ezáltal kiesnek a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által meghirdetett programokból, képzésekből, foglalkoztatási lehetőségekből.			kapcsolattartás segítése, nyomon követése			kapcsolattartás, egyre több regisztrált munkanélküli H: A Nemzeti Munkaügyi Hivatallal való együttműködés révén a regisztrált munkanélküliek képzési, foglalkoztatási esélyeinek növekedése		kerül, a fenntartás már nem okok akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
3	Alacsony iskolázottság felszámolása	A kapott eredmények alapján 2008 óta egy fő sem vett részt általános iskolai, középiskolai ill. szakiskolai, gimnáziumi oktatásban, amely pedig növelhetné a munkába állás esélyeit az alacsony iskolai végzettségűek körében. Releváns adatok hiányában nem ismerhető az oktatásra való igény a lakosság körében.	Az önkormányzat célul tűzte ki az alacsony iskolázottság felszámolását, a szakképzettség megszerzésének támogatását.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Iskolázottság felmérése nemenkénti, korcsoport szerint bontásban, pályaorientációs tanácsadások, az iskolai végzettség és a tanulás megszervezéséhez szükséges tárgyi, személyi eszközök, anyagi erőforrások megszerzése, a képzések, tanfolyamok eredményeinek nyomon követése	önkormányzat, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a környék iskoláinak pedagógusai	R: 2014.08.31. K: 2015.08.31. H: 2018. 08.14	R: igényfelmérés, a lakosság iskolai végzettségéről részletes képet kapunk K: képzések, tanfolyamok, tanácsadások elérhetővé válnak a lakosság számára H: Iskolai végzettség, szakképzettség megszerzése, alacsony iskolázottság csökkenése	Humán és anyagi erőforrás, állami támogatás	Az intézkedések úgy lettek tervezve, hogy megfelelő pénzügyi háttér biztosítása esetén lehet megvalósítani. Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okok akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
4	Szemléletformáló programok	A célcsoporttal szemben feltételezhető a diszkrimináció jelenléte, amely nemcsak a	Az önkormányzat célja a diszkrimináció jelenlétének visszaszorítása a mindennapi életben, főképpen	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Adatgyűjtés, helyzetelemzés, feltárt problémák és magoldási javaslataik vizsgálata, a	önkormányzat, civil szervezetek	R: 2014.08.31. K: 2016.08.31. H: 2018. 08.14	R: helyzetelemzés, problémák beazonosítása R: közösségi programok szervezése révén	Humán és anyagi erőforrás, helyszín biztosítása	Az intézkedések úgy lettek tervezve, hogy megfelelő pénzügyi háttér biztosítása esetén

		foglalkoztatásban, de a mindennapi élet különböző területein megjelenhet nyílt vagy latens formában. Az előítélet gátolja egymás megismerését, a hátrányosan megkülönböztetett személy értékeinek, képességeinek és kompetenciáinak felismerését.	a munkaerő-piacon.		megoldási javaslatok gyakorlati megvalósítása, tapasztalatok összegyűjtése, az eredmények értékelése, fenntartása			egymás képességeinek, gondolkodásmódjának (világának) megismerése H: diszkrimináció előfordulásának gyakorisága csökken		lehet megvalósítani. Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okok akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
5.	Nevelés az egészséges életmódra	A helyi adatgyűjtés alapján feltételezhető, hogy az egészségügyi és a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés nem biztosított teljes mértékben, a mélyszegénységben élő és a roma emberek számára. Sok esetben a célcsoport tagjai nem tudják, hogy a felmerülő egészségügyi és egyéb problémáikkal hová és kihez kell fordulniuk.	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy minden ember számára egyforma módon biztosítsa az egészségügyi és a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Helyzetfelmérés, a célcsoport egészségi állapotának feltérképezése, tanácsadások, szűrővizsgálatok szervezése, a szakorvosi vizsgálatokra való eljutás segítése és támogatása, folyamatos kapcsolattartás a célcsoporttal, további egészségi állapotfelmérések, eredmények értékelése	önkormányzat, háziorvos, védőnő, térségi családsegítő	R: 2014.08.31. K: 2016.08.31. H: 2018. 08.14	R: egészségi állapot feltérképezése, főbb egészségügyi problémák megismerése K: Tanácsadások, programok, szűrővizsgálatok szervezése, elérhetővé válása H: Kevesebb egészségügyi probléma, egészséges életmódra való igény belsővé válása	Humán és anyagi erőforrás, helyszín és szakemberek biztosítása	Az intézkedések úgy lettek tervezve, hogy megfelelő pénzügyi háttér biztosítása esetén lehet megvalósítani. Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
6.	Szociális bérlakások	A településen szociális bérlakás nem található, annak ellenére, hogy az elégtelen lakhatási	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy szociális bérlakásokat hoz létre a településen és lakhatást	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Szociális bérlakásra való igényfelmérés, bérlakásra alkalmas épületek	önkormányzat, térségi családsegítő munkatársai, védőnő	R:2014.08.31. K:2015.08.31. H: 2018. 08.14	R: Szociális bérlakások iránti igényfelmérés, a rászorulók életkörülményein	Humán és anyagi erőforrás, önkéntes munka	Az intézkedések úgy lettek tervezve, hogy megfelelő pénzügyi háttér

		körülményeket biztosító lakások száma megközelítőleg 10. A szociális bérlakás elősegítené a célcsoport életkörülményein ek javulását.	biztosít az arra rászoruló családoknak.		felkutatása, az átalakítási munkálatok megszervezése, kivitelezése, a helyes életvitel kialakulásának segítése, a program eredményességén ek vizsgálata			ek, igényeinek feltérképezése K:szociális bérlakások kialakítása, H: A rászoruló családok igényeinek javulása		biztosítása esetén lehet megvalósítani. Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
7.	**Közösségi színtérként funkcionáló épületek (pl.: művelődési ház, templom), zöldterületek, kiránduló helyek fejlesztése, akadálymentesítése**	Cél, hogy a település népességmegtartó képességét megtartsa egy élhető település kialakításával A településen élő hátrányos helyzetű lakosság anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy szabadidejükben költségtérítéses szolgáltatást vegyenek igénybe. Számukra fontos, hogy Halimbán legyenek olyan lehetőségek, ahol díjmentesen tölthetik szabadidejüket. A településen lévő közösségi színterek például a művelődési ház, templom, Malom-völgyi pihenőpark, Szalai Miklós Emlékház. Az	Az önkormányzat célja a mélyszegénységben élők segítése, számukra hasznos szabadidő eltöltés biztosítása a helyi igények figyelembe vételével, közösségi színterek felújításával, kialakításával, zöldterületek fejlesztésével.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Igényfelmérés, helyi vállalkozók és partnerek felkeresése, pályázati lehetőségek felkutatása, szükséges tanulmányok, műszaki dokumentáció elkészítése, pályázat benyújtása, fejlesztési elképzelések megvalósítása.	Települési önkormányzat,egy ház, civil szervezetek	**R:** 2016.12.31 **K:** 2017. 12.31 **H:** 2018. 08.14	**R:** Elkészül egy igényfelmérés, amely tartalmazza elképzeléseket, elvárásokat. Összeáll a pályázati dokumentáció és az anyagot megalapozó vizsgálatok valamint a műszaki dokumentáció. **K:** Megtörténik a fejlesztési elképzelések megvalósítása, a közösségi színterek rekonstrukciója, kialakítása, zöldterületek fejlesztése **H:** Fejlesztések folyamatos nyomonkövetése, eredmények dokumentálása, további lehetőségek	Humán és anyagi erőforrás	Az intézkedések úgy lettek tervezve, hogy megfelelő pénzügyi háttér biztosítása esetén lehet megvalósítani. Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.

		önkormányzat a civil szervezetekkel karöltve igyekszik önerőből, önkéntes munkával fejlesztéseket végrehajtani, azonban ez sajnos nem mindig elég. A művelődési ház pályázatoknak köszönhetően a kor igényeinek megfelelő állapotban várja a lakosokat, azonban a templom épülete felújításra szorul. Emellett a Szalai Miklós Emlékház korszerűsítésével valamint egy új közösségi tér kialakításával (bányászati múzeum, helytörténeti gyűjtemény) is új lehetőségeket lehet teremteni mind a mélyszegénységben élők, mind pedig a gyerekek számára, ahol hasznosan tölthetik szabadidejüket és közben környezeti nevelésben is részesülnek.						felmérése		
8.	**Közlekedés feltételeinek javítása (TOP-**	A településen többen nehéz anyagi körülmények	Az önkormányzat célja a mélyszegénységben élők	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	Ütemterv, műszaki tervdokumentáció elkészítése	Halimba Község Önkormányzata	**R:** 2016.12.31 **K:** 2017. 12.31 **H:** 2018. 08.14	**R:** Elkészül egy igényfelmérés, amely tartalmazza elképzeléseket,	Humán és anyagi erőforrás	Az intézkedések úgy lettek tervezve, hogy megfelelő

	3.1.1-2015)	között élnek. Számukra a munkába járás is nagy anyagi terhet jelent. A bérletek árát a munkáltató csak részben vagy egyáltalán nem téríti meg ezért emiatt is újabb anyagi teher nehezedik az amúgy sem jó helyzetben élő emberekre. A fejlesztés révén a településen élők mobilitása növekszik.	támogatása, megélhetésük biztosításának segítése	összhangban van	Költségvetés összeállítása Anyagi háttér biztosítása, pályázat benyújtása Fejlesztés, korszerűsítés, megvalósítás			elvárásokat. Összeáll a pályázati dokumentáció és az anyagot megalapozó vizsgálatok valamint a műszaki dokumentáció. **K:** Megtörténik a fejlesztési elképzelések megvalósítása, kerékpárút kialakítása **H:** Fejlesztések folyamatos nyomonkövetése, eredmények dokumentálása, további lehetőségek felmérése		pénzügyi háttér biztosítása esetén lehet megvalósítani. Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
9.	**Munkalehetőség biztosítása a nehéz körülmények között élő helyi lakosok számára a települési programok megvalósítása - infrastruktúra és önkormányzati tulajdonban lévő épületek rekonstrukciója során**	A hátrányos helyzetű lakosság körében alacsony az iskolázottság, a foglalkoztatottság, ennek következtében alacsony a jövedelmi szintjük, valamint egyre több háztartás küzd eladósodottsági, lakhatási problémákkal. A nehéz anyagi helyzetből történő kilépés eszköze ezeknek az embereknek a	Hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásba történő bevonása az önkormányzati fejlesztések megvalósítása során. Ez által a mélyszegénységben élőket az önkormányzat közvetve támogatja és a településen élők elégedettsége is nőhet, mivel a falu folyamatosan szépül.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Igényfelmérés, helyi vállalkozók és partnerek felkeresése, pályázati lehetőségek felkutatása, szükséges tanulmányok, műszaki dokumentáció elkészítése, pályázat benyújtása, fejlesztési elképzelések megvalósítása.	Halimba Község Önkormányzata	**R:** 2016.12.31 **K:** 2017. 12.31 **H:** 2018. 08.14	**R:** Elkészül egy igényfelmérés, amely tartalmazza elképzeléseket, elvárásokat. Pályázati lehetőség esetén összeáll a pályázati dokumentáció és az anyagot megalapozó vizsgálatok valamint a műszaki dokumentáció. **K:** Megtörténik a fejlesztési elképzelések megvalósítása a mélyszegénységben élők bevonásával	Humán és anyagi erőforrás	Az intézkedések úgy lettek tervezve, hogy megfelelő pénzügyi háttér biztosítása esetén lehet megvalósítani. Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.

		munka világába történő visszavezetése. Ennek egy módja lehet, hogy az önkormányzati tulajdonban álló épületek (pl: ravatalozó, önkormányzat), vízelvezető rendszerek karbantartása, esetlegesen felújítása minden évben ismétlődő feladatként jelentkezik. A hátrányos helyzetű emberek ezekbe a munkába bevonása lehetővé teszi a foglalkoztatásba való visszavezetésüket.						**H:** Fejlesztések folyamatos nyomon követése, eredmények dokumentálása, további lehetőségek felmérése		
II. Gyermekek helyzete, esélyegyenlősége										
1.	Bölcsőde bővítése	Az óvoda és az önkormányzat céljai közt szerepel a bölcsődei férőhelyek számának növelése.	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy szociális bérlakásokat hoz létre a településen és lakhatást biztosít az arra rászoruló családoknak.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Igényfelmérés, óvoda épületének átalakítási, bővítési tervének kidolgozása, kivitelezés, bölcsődei férőhelyek folyamatos feltöltése	önkormányzat, óvoda vezetősége	R: 2014.08.31. K:2016.08.31. H: 2018. 08.14	R:Igényfelmérés, helyzetelemzés eredményei K: Óvoda épületének felújítása, bölcsődei férőhelyek bővülése H: Bölcsődei férőhelyek folyamatos feltöltése, a szülők munkába	Anyagi és humán erőforrás, pályázati lehetőségek, kivitelező szakemberek, önkéntesek	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.

								állásának támogatása		
2.	Gyógypedagógus alkalmazása	Sem az óvodában, sem a bölcsődében nem alkalmaznak gyógypedagógust. A különleges bánásmódot igénylő gyermekek képességeinek és készségeinek fejlesztése érdekében szükség lenne a gyógypedagógusok munkájára. A gyógypedagógus javítana a tanulási nehézséggel küzdő gyermekek tanulmányi előmenetelén és segítene a beilleszkedési és viselkedési zavarok kezelésében.	Az önkormányzat, a helyi óvoda és az általános iskola célul tűzte ki a gyógypedagógusok alkalmazását.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Igényfelmérés, tanulási és viselkedési zavarok típusainak feltérképezése, helyzetelemzés a szülők bevonásával, gyógypedagógiai tevékenység elindítása, az eredmények folyamatos ellenőrzése	önkormányzat, helyi általános iskola és óvoda	R: 2014.08.31. K: 2015.08.31. H: 2018. 08.14	R:Igények és fejlesztési területek megismerése K:Gyógypedagógiai foglalkozások elindítása H:Gyógypedagógiai foglalkozások sikeressége, viselkedési és beilleszkedési zavarok előfordulásának csökkenése, kompetenciák fejlődése	Anyagi és humán erőforrás, megfelelő helyszín és szakember biztosítása	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
3.	Családi napközi megszervezése	Az óvodai nevelés a nyári időszakban 4 hétig szünetel. A helyi adatgyűjtés szerint több családnak problémát jelent gyermekük biztonságos elhelyezése. S nyári szünidei felügyelet hiánya nemcsak az óvodás, de az általános iskola alsó tagozatos	Az önkormányzat célja a családi napközi megszervezése, amely megoldást jelent a kisgyermekek nyári szünidei elhelyezésére.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Igényfelmérés, szülők bevonása a helyzetelemzés folyamatába, személyi és tárgyi feltételek megteremtése, a működési feltételek kidolgozása, a működtetés megvalósítása, folyamatos	önkormányzat, helyi általános iskola és óvoda, művelődésszervező	R:2014.08.31. K:2015.08.31. H: 2018. 08.14	R: Helyzetelemzés, igények felmérése, megismerése K: A családi napközi feltételeinek megteremtése, a gyermekek beíratása, biztonságos gyermekelhelyezés H: Gördülékeny működtetés,	Anyagi és humán erőforrás, önkéntes munka, helyszín, személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.

		tanulóinak szüleit is érinti.			helyzetelemzés, felmerülő problémák gyors kezelése, megoldása			tapasztalatok megosztása, folyamatos értékelés, helyzetelemzés		
4.	Iskola épületének rekonstrukciója, akadálymentesítése a színvonalas ellátás megteremtésének érdekében	Cél, hogy a település népességmegtartó képességét megtartsa egy élhető település kialakításával. A „kis iskola”1972-ben épült, azóta csak néhány ablak és egy ajtó cseréjére került sor. Szükséges az épület korszerűsítése, akadálymentesítése, energetikai felújítása.	Az önkormányzat célja a gyermekek számára a minőségi oktatás feltételeinek megteremtése az iskola épületének fejlesztésével.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Igényfelmérés, helyi vállalkozók és partnerek felkeresése, pályázati lehetőségek felkutatása, szükséges tanulmányok, műszaki dokumentáció elkészítése, pályázat benyújtása, fejlesztési elképzelések megvalósítása.	Települési önkormányzat,iskola fenntartó szervezete	**R:** 2016.12.31 **K:** 2017. 12.31 **H:** 2018. 08.14	**R:** Elkészül egy igényfelmérés, amely tartalmazza elképzeléseket, elvárásokat. Összeáll a pályázati dokumentáció és az anyagot megalapozó vizsgálatok valamint a műszaki dokumentáció. **K:** Megtörténik a fejlesztési elképzelések megvalósítása, az iskola épületének fejlesztése **H:** Fejlesztések folyamatos nyomonkövetése, eredmények dokumentálása, további lehetőségek felmérése	Humán és anyagi erőforrás	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
5.	Kedvezményes telek vásárlási lehetőség biztosítása a település népességmegtartó erejének valamint lakosságszámának növelése érdekében	A helyzetelemzés alapján ugyan nem csökken a lakónépesség, de az önkormányzat célja, hogy a helyi fiatalok helyben tartsa. Rájuk egyre inkább jellemző, hogy tanulmányaik elvégzése után abban a városban vagy épp egy	Az önkormányzat célja a lakónépesség emelkedésének megtartása, ezzel együtt a fiatalok helyben tartása. a lokálpatriotizmus tudatának kialakítása, erősítése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Igényfelmérés, a program elindításához szükséges feltételek megteremtése, marketing eszközök meghatározása, az igényfelmérésre alapozva képviselő-testületi határozat vagy helyi rendelet	Halimba Község Önkormányzata	**R:** 2016.12.31 **K:** 2017. 12.31 **H:** 2018. 08.14	**R:** Igényfelmérés **K:** A kedvezményes telekvásárlási program megvalósítása, folyamatos lebonyolítása, dokumentálása **H:** Gördülékeny működtetés, tapasztalatok megosztása, folyamatos	Humán és anyagi erőforrás	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.

		másik nagyobb városba költöznek, ahol megélhetésüket jobban biztosítva látják.			alkotása, amely szabályozza a telekvásárlási program lebonyolítását. Program meghirdetése, megvalósítása, utánkövetés, a felmerülő problémák gyors kezelése, megoldása.			értékelés		
III. A nők helyzete, esélyegyenlősége										
1.	Erőszakmentes családi élet	A családi, azon belül a nőket érintő erőszak a helyi adatgyűjtés alapján igen alacsonynak mondható, ám a tényleges előfordulási arányuk nem tudható. Általános tapasztalat, hogy a családban felbukkanó erőszak nem kerül nyilvánosságra.	Az önkormányzat célul tűzte ki az előforduló családi erőszak felkutatását, a családi erőszakban szenvedő nők és családtagjaik megsegítését	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Adatgyűjtés, megfelelő szakember alkalmazása (pszichológus, családsegítő, védőnő), biztonságos helyszín és anonimitás lehetőségének megteremtése, szükséges intézkedések megtétele (rendőrség, pszichológus, orvos bevonásával)	önkormányzat, térségi családsegítő munkatárs, védőnő	R: 2014.08.31. K: 2015.08.31. H: 2018. 08.14.	R: Adatgyűjtés, az erőszak típusairól való tájékozódás K: Bizalmi légkör kialakítása H: A családi erőszak előfordulásának csökkenése	Anyagi és humán erőforrás, helyszín biztosítása	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek foglalkoztatásának elősegítése	A helyi adatgyűjtés eredményeiből arra következtethetünk, hogy az idős	Az önkormányzat célul tűzte ki az idősek foglalkoztatásának elősegítését, a munkaerő-piacon való elhelyezkedését.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Adatgyűjtés, tájékozódás, időskorú munkavállalók számának feltérképezése,	önkormányzat, helyi vállalkozók és munkáltatók	R: 2014.08.31. K: 2015.08.31. H: 2018. 08.14	R: Az igényfelmérés révén pontos képet kapunk az idős munkavállalók és dolgozni akarók számáról, a	Anyagi és humán erőforrás, üres álláshelyek	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati

		korosztály helyzete a munkaerő-piacon kedvezőtlen. A munkáltatók nem szívesen alkalmaznak időskorú munkavállalót a koruk, egészségi állapotuk, terhelhetőségi korlátaik miatt.			helyi vállalkozókkal és munkáltatókkal való kapcsolatfelvétel, idős korosztály számára megfelelő álláshelyek hirdetése, a munkába állás segítése, az elért eredmények fenntartása			helyzetelemzés során megismerhetővé válik a munkáltatók igényei és fenntartásai K: Idősek számára betölthető álláshelyek feltérképezésével elindítható a foglalkoztatás. A foglalkoztatás lehetőségének megteremtése. H: Az időskorú lakosság foglalkoztatási mutatóinak javulása, kevesebb munkanélküli időskorú lakos		lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
2	Biztonságos időskor	Az idősek több szempontból is veszélynek vannak kitéve. Kiszolgáltatott helyzetben vannak a bűnelkövetőkkel szemben, a téli időszakban a balesetek szempontjából (elcsúszás, kihűlés, fagyhalál) főként szükséges a fokozott figyelem.	Az önkormányzat célul tűzte ki az időskorú lakosság biztonságérzetének növelését, az őket érintő veszélyforrások csökkentését.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Igényfelmérés, helyzetelemzés, cselekvési terv kidolgozása, megfelelő szakmai gárda megteremtése, önkéntesek szervezése, helyi civil szervezetek bevonása a cselekvési tervbe, folyamatos helyzetelemzés, folyamatos kapcsolattartás az időskorú lakossággal	önkormányzat, civil szervezetek, térségi családsegítő munkatárs, (Polgárőr Egyesület)	R: 2014.08.31. K: 2015.08.31. H: 2018. 08.14	R: Pontos helyzetelemzés révén az időseket érintő veszélyforrások és problémák beazonosítása, megoldási javaslatok, cselekvési tervek kidolgozása K: Az idős korosztály biztonságérzetének javulása, figyelőhálózat kiépülése, a veszélyek gyors elhárítása H: Javuló közbiztonság, elégedett nyugdíjasok,	Anyagi és humán erőforrás	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.

								balesetek számának csökkenése		
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élők helyzete a munkaerő-piacon	A fogyatékkal élő és mozgáskorlátozott személyek foglalkoztatása a községben nem jellemző. A megváltozott munkaképességűek és fogyatékos személyek munkába állása nehézkes. A munkáltatók tartanak a fogyatékkal élők foglalkoztatásától.	Az önkormányzat célul tűzte ki a fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítését, munkához jutását.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Igényfelmérés, helyzetelemzés, munkáltatók, helyi vállalkozók felkeresése, üres álláshelyek meghirdetése, fogyatékkal élők és munkáltatók „találkozásának" megszervezése, a munkahelyre való eljutás segítése	önkormányzat, civil szervezetek, térségi családsegítő munkatárs	R: 2014.08.31. K:2016.08.31. H: 2018. 08.14	R: Pontos helyzetelemzés révén a fogyatékkal élők foglalkoztatási nehézségeinek feltérképezése, foglalkoztatást elősegítő tervek kidolgozása K: A fogyatékkal élők munkavállalása, munkahelyek teremtése H: Állástalan fogyatékkal élők számának csökkentése, foglalkoztatás növekedése	Anyagi és humán erőforrás,	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.
2	Akadálymentes közlekedés	A község önkormányzati épületei akadálymentesek, de ennek ellenére az akadálymentes közlekedés nem megoldott. Az utak és járdák állapota rossz, nem teszi lehetővé a gördülékeny közlekedést. Az általános iskola az	Az önkormányzat célul tűzte ki a helyi általános iskola teljes akadálymentesítés ét, az utak és a járdák felújítását, teljes kiépítését.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van	Helyzetfelmérés, akadálymentesítés i terv kidolgozása, kivitelezés	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező	R: 2014.08.31. K: 2016.08.31. H: 2018. 08.14	R: Részletes képet kapunk a helyzetelemzés során az utak és járdák állapotáról K: Utak és járdák felújítási munkálatai, az általános iskola akadálymentesítés ének folyamata H: Akadálymentes iskola, akadálymentes utak, járdák	Anyagi erőforrás	Amennyiben a megvalósításra sor kerül, a fenntartás már nem okoz akkora problémát. A pályázati lehetőségek folyamatos figyelés mellett az intézkedések fenntarthatók.

		egyetlen olyan önkormányzati tulajdonú épület, amelyben az akadálymentesítés nem történt meg.								

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

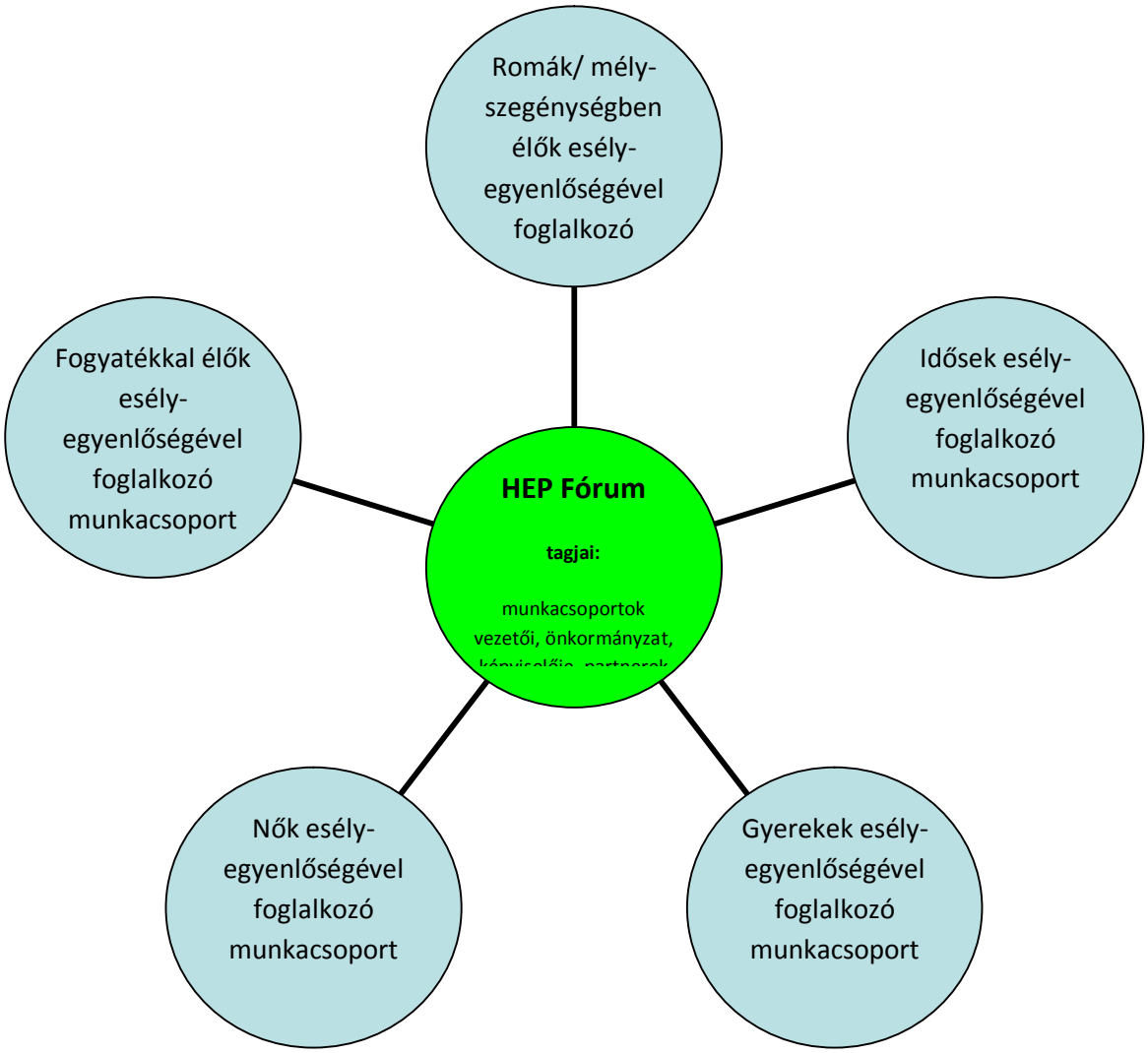
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás
A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.
Nyilvánosság
A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.
A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.
A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Halimba község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Halimba Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 69/2013. (VIII.14.) számú határozatával elfogadta.

Melléklet: HEP elkészítési jegyzék

Halimba, 2013. augusztus 14.

Tóbel János
polgármester

Halimba Község Önkormányzata

HEP elkészítési jegyzék[2]

NÉV[3]	HEP részei[4]										Aláírás[5]
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
KOVÁCS ALIZ	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Kovács Aliz
Kovács Tibor	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Rózsa Irén	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Rózsa Irén
GALLER-MIKE ÉVA	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
KOVÁCS ZSOLT	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
VAJAI ANETT	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Vajai Anett

[2] Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással" igazolt dokumentum

[3] A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

[4] A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

[5] Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

AJKAI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
8401 AJKA, Városháza Szabadság tér 12.
(88) 521-100 fax:(88) 212-794
e-mail:jegyzo@hivatal.ajka.hu
Kirendeltség:8452 HALIMBA, Petőfi S. u. 16.
(88) 237-003 fax:(88) 237-003
e-mail: hivatal@halimba.hu

Ügyszám: 11/45-11/2017.

KIVONAT

Halimba község Önkormányzata Képviselő-testülete
2017. augusztus 14-i üléséről

78/2017. (VIII.14.) Kt. határozat

Halimba Község Önkormányzatának Képviselőtestülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ában foglaltak alapján – Halimba Község Önkormányzata 2013-2018. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2017. évi felülvizsgálatát a melléklet szerint elfogadja.

Halimba Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának elfogadásáról értesítse az érintetteket.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

K.m.f

Tóbel János s.k.
polgármester

Dr. Jáger László s.k.
jegyző

Kivonat hiteléül:
Halimba, 2017. augusztus 21.